



GESTÃO

2018 · 2022

FACULDADE DE MEDICINA
DA UNIVERSIDADE
DE SÃO PAULO

Sumário

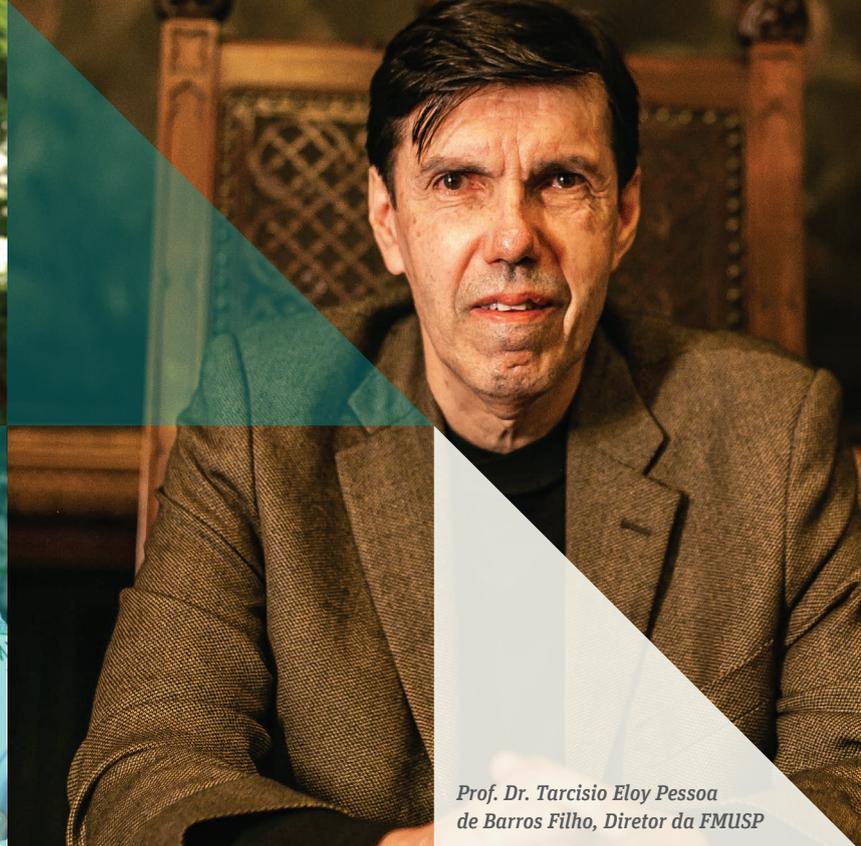
- 4 Apresentação**
- 6 Ensino**
 - 6 Graduação
 - 8 Pós-Graduação
 - 10 Residência Médica
 - 11 CEDEM
 - 14 *O Ensino durante a pandemia de Covid-19*
- 16 Centros Integrados de Atividades Acadêmicas**
 - 16 Instituto de Medicina Tropical
 - 18 Centro de Saúde-Escola Samuel B. Pessoa
- 19 Pesquisa e Inovação**
 - 19 Principais iniciativas
 - 24 Laboratórios de Investigação Médica
 - 26 *A Pesquisa durante a pandemia de Covid-19*
- 28 Cultura e Extensão**
 - 28 Principais iniciativas
 - 33 Museu Histórico Prof. Carlos da Silva Lacaz
 - 35 *Projetos e perspectivas para o futuro*
 - 35 *As ações de Cultura e Extensão na pandemia de Covid-19*
- 36 Biblioteca**
 - 36 Principais iniciativas
- 38 Rede de Apoio ao Estudante**
 - 38 Núcleo de Apoio ao Estudante
- 42 *Núcleo de Ética e Direitos Humanos da FMUSP*
- 43 *Ouvidoria*
- 44 Internacionalização**
 - 44 Principais iniciativas
- 50 Assistência**
 - 50 Hospital das Clínicas da FMUSP
 - 56 Hospital Universitário
 - 57 *A Assistência durante a pandemia de Covid-19*
- 60 Outras iniciativas**
 - 60 Sustentabilidade
 - 61 *Áreas de apoio, técnicas e assessoras*
 - 63 *A humanização na gestão da Faculdade*
- 64 Obras e Infraestrutura**
 - 66 *Projetos futuros*
- 68 Planejamento Estratégico**
 - 68 *A conclusão do FMUSP 2020 e o início de um novo projeto*
- 70 Fundações e Endowment**
 - 70 Fundação Faculdade de Medicina
 - 72 Fundação Zerbini
 - 73 Fundo Medicina Endowment FMUSP
- 74 Eventos de destaque**

Apresentação

Esta foi uma gestão marcada, acima de tudo, por importantes aprendizados. Durante esses quatro anos nos mantivemos fiéis aos princípios da gestão participativa e demos continuidade à organização das vias institucionais de tomada de decisão e execução. Houve um grande fortalecimento das nossas diversas Comissões Estatutárias, que atuaram de forma muito dinâmica nas instâncias que compõem os nossos pilares: Ensino, Pesquisa, Assistência e Inovação. A Diretoria buscou dar o suporte necessário, num intenso processo de escuta, para que cada engrenagem, nessa grande máquina, estivesse funcional. Conseguimos, dessa forma, avanços importantes, motivados pela pluralidade de opiniões, atentos às necessidades de cada área e sempre preparados para dificuldades que poderiam surgir.



*Prof. Dr. Roger Chammas,
Vice-Diretor da FMUSP*



*Prof. Dr. Tarcisio Eloy Pessoa
de Barros Filho, Diretor da FMUSP*

Foi quando um dos maiores desafios que a Instituição já vivenciou se impôs: a crise sanitária da Covid-19. A pandemia colocou à prova toda a cultura de integração que vínhamos incentivando. E a resposta foi muito satisfatória do ponto de vista da prontidão, preparo e maturidade que o nosso sistema, como um todo, apresentou. O trabalho de uma década em nosso planejamento estratégico FMUSP 2020 se traduziu em uma mobilização sem precedentes. Foi preciso celeridade para nos adaptarmos à nova realidade, incorporando ferramentas para aulas a distância e conferências, reagrupando equipes e linhas de pesquisa em torno de uma meta única, ajustando e adaptando toda a assistência oferecida em nossas unidades de saúde, treinando e capacitando colaboradores, desenvolvendo soluções inovadoras para suprir necessidades assistenciais, entre muitas outras iniciativas, todas emergenciais. Foi preciso sair da zona de conforto, integrar novos saberes, capilarizar ações, em suma, unir a “casa”, para oferecer à população uma assistência de qualidade.

A pandemia foi também um exemplo de que é possível colher frutos mesmo em momentos de crise. Ela trouxe as condições para a criação de novos institutos e

a retomada de reformas necessárias, como o bloco da FOFITO. Tivemos, ainda, um forte investimento no parque de equipamentos cirúrgicos, e os pacientes que retornam neste momento pós-pandêmico estão sendo atendidos em áreas renovadas. A cultura da inovação veio com grande força e antecipamos em anos a incorporação das tecnologias em saúde digital em todos os âmbitos: teleassistência, teleconsultoria, televisitais e, futuramente, cirurgias a distância. No ensino tivemos o fortalecimento do nosso Centro de Desenvolvimento de Educação Médica (CEDEM) e estamos preparando profissionais com um olhar ainda mais multi e interdisciplinar. O projeto do futuro Bloco Didático, que traz conceitos paradigmáticos para as salas de aula, e a criação de um novo curso de graduação em Física Médica, são bons exemplos dessa evolução. Em pesquisa tivemos uma produtividade ímpar e a organização institucional de um banco de amostras e dados dos pacientes com Covid-19 para estudos futuros.

Mas essas conquistas não seriam possíveis sem o capital humano comprometido, preparado, atuante e resiliente que compõe a nossa Instituição. E investir na formação contínua e na saúde desse ativo valioso é uma das prioridades que já assumimos neste trabalho em constante aprimoramento, que é a manutenção do Sistema Acadêmico FMUSP-HC.

Ensino

Alunos de
Graduação da FMUSP



Graduação

A excelência no ensino é um dos pilares da Faculdade de Medicina da USP (FMUSP). Por meio de projetos pedagógicos inovadores e de um currículo que vislumbra os desafios futuros, é fornecida aos estudantes uma sólida formação na área das ciências da saúde. Hoje, a FMUSP conta com cinco cursos de graduação: Medicina, Fisioterapia, Fonoaudiologia, Terapia Ocupacional e Física Médica.

Principais iniciativas

CURRÍCULO DO CURSO DE MEDICINA – Foi concluída a **reformulação curricular do Curso de Medicina**, e a primeira turma graduou-se com o novo currículo em 2022. Além de contar com um ensino mais integrado entre os conteúdos básicos e clínicos, o novo currículo transformou o 4º ano em um pré-internato, com um olhar centrado no cuidado aos pacientes.

APERFEIÇOAMENTO DO INTERNATO – Em 2022 foram implantados três aperfeiçoamentos no internato que complementam o ensino ministrado nos dois hospitais-escola da Instituição, o Hospital das Clínicas (HCFMUSP)

e o Hospital Universitário (HU). São eles: a **ampliação do estágio de Atenção Básica/Medicina de Família e Comunidade**; a **criação de um estágio de Urgência e Emergência em Pronto-Socorro Geral** (Pronto-Socorro da Lapa); e a **implantação do Programa de Treinamento em Cuidados Paliativos**.

PROGRAMA DE PRECEPTORES DO INTERNATO – Nele, médicos que concluíram a Residência Médica em diferentes especialidades recebem bolsas da Fundação Faculdade de Medicina (FFM) para se dedicarem à supervisão do ensino dos alunos do internato. O programa também inclui bolsas para preceptores dos estágios profissionalizantes dos cursos de Fisioterapia, Fonoaudiologia e Terapia Ocupacional (FOFITO).

Graduação em Física Médica

A FMUSP e o Instituto de Física da USP (IFUSP) se uniram para a criação do curso de Graduação em Física Médica, a ser ministrado em ambas as unidades. O curso compreende a aplicação dos conhecimentos de ciências exatas no contexto da medicina para o diagnóstico, tratamento e prevenção de doenças. O profissional desempenha função na assistência médica, na pesquisa biomédica e na otimização da proteção radiológica. Foram disponibilizadas 25 vagas, com aulas no período noturno e duração de cinco anos. A primeira turma ingressou em 2022.



GRADUAÇÃO EM FISIOTERAPIA – Diversos docentes aprimoraram seus conhecimentos acerca dos processos de ensino/aprendizagem por meio de curso de especialização em Educação na Saúde e um *workshop*, em que foi elaborado o portfólio de avaliação de competência da prática clínica fisioterapêutica do curso. Além disso, foi realizado o treinamento dos docentes nas plataformas Google Meet e Classroom durante a pandemia. Professores e alunos do curso também participaram de um projeto de incentivo à educação interprofissional (Projeto 179 – PET Saúde/Interprofissionalidade) que foi resultado da parceria entre a Secretaria Municipal de Saúde de São Paulo (SMS-SP) e a USP. A educação interprofissional na universidade e na rede de atenção básica à saúde é foco de um consórcio acadêmico entre as unidades e cursos de saúde da USP.

GRADUAÇÃO EM FONOAUDIOLOGIA – A reformulação curricular do curso foi concluída e a primeira turma se graduou em 2020. A avaliação do currículo é contínua e visa compatibilizá-lo com currículos internacionais. A integração entre ensino, pesquisa e extensão foi incentivada, contribuindo para a formação mais completa e humanizada do aluno. Também foram aperfeiçoadas as metodologias de ensino e as estratégias de avaliação visando a processos ativos e críticos de construção de conhecimento. Esse processo contou com cursos de capa-

citação docente para a implementação de metodologias ativas (oferecidos pelo CEDEM e Pró-Reitoria da USP), bem como discussões dentro da Comissão Coordenadora do Curso de Fonoaudiologia e entre os docentes. As parcerias com instituições de ensino internacionais foram fortalecidas e houve um aumento no número de convênios e alunos participantes.

GRADUAÇÃO EM TERAPIA OCUPACIONAL – Houve um grande comprometimento com o Projeto Político Pedagógico do curso, com mudanças curriculares relacionadas às disciplinas de prática profissionalizante e ao trabalho de conclusão de curso. As estratégias participativas de ensino foram adaptadas ao ambiente virtual e o empenho em garantir a integralização do curso para as turmas permitiu efetivar a colação de grau dentro do previsto. As parcerias com instituições estrangeiras (Argentina, Espanha e Portugal) cresceram com o apoio da Agência USP de Cooperação Acadêmica Nacional e Internacional (AUCANI-USP), da Comissão de Relações Internacionais (CRIInt) e do Escritório de Mobilidade. Além disso, o Projeto de Tutoria da Terapia Ocupacional, para o apoio a alunos em vulnerabilidade socioeconômica ou psicossocial, foi essencial durante a pandemia.

PROGRAMA DE COTAS DA USP – A implantação do programa de cotas foi concluída com sucesso, garantindo o acesso à USP de alunos talentosos e provenientes de famílias em vulnerabilidade social. Em 2021 atingiu-se o objetivo de destinar 50% das vagas para ingresso nos cursos de graduação a candidatos que cursaram o ensino médio integralmente em escolas públicas e, destes, a 37% dos candidatos que se autodeclararam pretos e pardos ou indígenas. Como um terço das vagas é oferecido para ingresso por meio do Sistema de Seleção Unificada (SISU), os cursos da Instituição passaram a receber alunos de todo o país.

TECNOLOGIA NA GRADUAÇÃO – A plataforma educacional **Google Suite** consolidou-se como **ferramenta preferencial para o ensino** na Graduação e foi complementada por outros programas, como o Zoom (para videoconferências e aulas remotas) e o TestPortal, para as avaliações dos alunos.

ESPAÇOS FÍSICOS – Foram **construídas e entregues as salas de aula do futuro** com todos os recursos necessários para métodos ativos de ensino e aprendizagem. Além disso, o **Laboratório de Simulação e Habilidades Clínicas** foi **modernizado, duplicado e reequipado**. Ademais, o Departamento da **FOFITO** recebeu verba para **equipar os laboratórios dos três cursos**, que poderão ser utilizados durante as aulas práticas e simulações (*veja mais detalhes em Obras e Infraestrutura*).

ACREDITAÇÃO E RECONHECIMENTO – Foi obtida a **acreditação pelo** Sistema de Acreditação de Escolas Médicas (Saeme), do Conselho Federal de Medicina; o curso de Medicina foi reconhecido pelo Conselho Estadual de Educação, em 2021, por cinco anos; e a graduação em Fisioterapia teve seu Projeto Pedagógico atualizado para a renovação do reconhecimento do curso pela Secretaria Estadual de Educação.

HUMANIZAÇÃO – Para o aluno ingressante é realizada uma **ação junto a pacientes do HCFMUSP** no projeto de extensão chamado **Primeira Lição: Aprender com o Paciente**. Na graduação médica criaram-se módulos que aprofundam conhecimentos e experiências de humanização nas **disciplinas Discussão Integrada de Casos I e II**.

Pós-Graduação

A FMUSP oferece Programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu* (Mestrado/Doutorado) em diversas áreas do conhecimento para candidatos graduados no ensino superior em cursos reconhecidos pelo Ministério da Educação (MEC). Com a incorporação de quatro novos programas na atual gestão, **a Instituição passou a contar com 29 programas de Doutorado, Mestrado Acadêmico ou Mestrado Profissional**, com um total de 816 orientadores credenciados. **Três programas de Mestrado Profissional iniciaram suas atividades** em junho de 2019, e **um programa de Mestrado Acadêmico e de Doutorado foi incorporado pela transferência das atividades do Instituto de Medicina Tropical (IMT)**, em fevereiro de 2020.

Número de alunos titulados

	Ano 2021	Ano 2020	Ano 2019	Ano 2018
Mestrado	160	98	188	182
Doutorado	271	222	311	315
Total	431	320	499	497

Número de alunos matriculados

	Ano 2021	Ano 2020	Ano 2019	Ano 2018
Mestrado	824	702	753	726
Doutorado	1.702	1.669	1.716	1.663
Total	2.526	2.371	2.469	2.389



Novos programas de Mestrado Profissional

Mestrado Profissional em Terapia Ocupacional e Processos de Inclusão Social

Início

junho/2019

Mestrado Profissional em Inovação Tecnológica e de Processos Assistenciais Perioperatórios

junho/2019

Mestrado Profissional em Inovação e Avaliação de Tecnologias em Cancerologia

junho/2019

A produção científica oriunda das teses e dissertações desenvolvidas na unidade foi expressiva e se destacou em diversas premiações de âmbito nacional e internacional. **Nas quatro edições do Prêmio Capes de Teses foram conferidos quatro prêmios e sete menções honrosas a teses desenvolvidas nos programas da FMUSP**, que também foram laureadas em três edições do Prêmio Tese Destaque USP.

Principais iniciativas

PROCESSOS E SISTEMAS – A página na *web* da Comissão de Pós-Graduação passou a contar com vídeos institucionais de apresentação dos diversos programas que integram a unidade. Também **foram ampliadas as funcionalidades do sistema Janus**, para permitir o depósito on-line das teses e dissertações e o agendamento dos exames de qualificação e das defesas pelos pós-graduandos. Desde 2021, os pedidos de credenciamento e reconhecimento de disciplinas ou de orientação pelos docentes passaram a ser feitos on-line.

FORMAÇÃO ACADÊMICA – Houve a **consolidação do Programa de Disciplinas da Formação Básica do Pesquisador**, que conta com oito disciplinas. Também foi **ampliado o número de disciplinas ministradas em língua inglesa**, que somaram 121 turmas e 14% das disciplinas totais.

Em 2020 foi **criado o Programa Integrado de Formação em Pesquisa em Ciências da Saúde**, voltado aos graduandos, com o objetivo de facilitar o ingresso destes na Pós-Graduação.

INTERNACIONALIZAÇÃO – Nos anos de 2018

e 2019, houve uma **ampliação dos processos de mobilidade docente**, com um expressivo número de visitas de docentes a centros de pesquisa internacionais, bem como a vinda de professores estrangeiros. Entre 2020 e 2022 esses números foram reduzidos em razão da pandemia. Com relação à mobilidade discente, **48 alunos realizaram estágios de Doutorado Sanduíche** em centros de pesquisa estrangeiros, outros **14 discentes trabalharam em pesquisas desenvolvidas em outros países** no regime de dupla titulação entre a USP e as universidades parceiras¹.

¹Universidad de Zaragoza (Espanha); University of Groningen (Holanda); Universidad Miguel Hernández de Elche (Espanha); Università Degli Studi di Torino (Itália); Flinders University (Austrália); Universitat Autònoma de Barcelona (Espanha); University of Toronto (Canadá); Saclay (França).

OUTRAS INICIATIVAS – Foram realizados cursos de **formação abertos aos discentes** com temas como: Inglês para Comunicação em Ciências da Saúde, Formação Didático-Pedagógica e Inovação e Empreendedorismo. Além disso, a unidade passou a considerar **ações afirmativas de paridade de gênero na composição das comissões julgadoras de defesa de dissertações e teses e ações de inclusão baseadas nas temáticas de gênero, raça/etnia, deficiência e direitos humanos**. Também foram oferecidas pela Pró-Reitoria bolsas exclusivas para pesquisadoras mães no Programa Especial PAE – Pesquisadoras Mães.

Residência Médica

Principais iniciativas

A Residência Médica é uma modalidade de ensino de pós-graduação sob forma de curso de especialização e caracterizada pelo treinamento em serviço. **A FMUSP possui 53 programas de treinamento em áreas médicas e 937 vagas credenciadas** pela Comissão Nacional de Residência Médica, tanto para o 1º ano dos programas de Residência Médica em áreas básicas e de acesso direto quanto para diversas outras especialidades. Atualmente, a Instituição oferece concurso para 748 vagas, conforme a disponibilidade de bolsas de estudo. **Em 2022, a Instituição contou com, aproximadamente, 1.689 residentes.** Além disso, cerca de 900 alunos de outras instituições

vêm à FMUSP anualmente para estágios de intercâmbio e complementação de seu Programa de Residência. Um indicativo do reconhecimento da excelência em Residência Médica da FMUSP foi o **aumento significativo do número de candidatas a vagas oferecidas entre 2018 e 2022.**

No período foi **publicado o Livro de Respostas Comentadas**, que traz as provas de seleção. Por meio dele, a Comissão de Residência Médica (COREME – FMUSP) oferece uma devolutiva em formato moderno e dinâmico para organização do estudo do corpo discente da Instituição e de outras escolas médicas, o que ajuda os candidatos nas provas de seleção para a Residência Médica.

As perspectivas futuras da área

- ▲ **Aprimoramento do processo seletivo de acesso aos residentes, fortalecendo, assim, a Lei de Diretrizes e Bases da Educação.**
- ▲ **Construção de um processo de avaliação dos Programas de Residência Médica e do produto desses programas, visando a qualidade da educação e treinamento, competência técnica e ética médica.**
- ▲ **Incentivo aos programas de Intercâmbio com instituições nacionais e internacionais para médicos residentes.**
- ▲ **Fortalecimento da interação da COREME com a Comissão de Graduação a fim de compatibilizar os conteúdos programáticos com aquele exigido nas provas de acesso, assim como oferecer o feedback do processo seletivo como balizador do aproveitamento curricular do aluno.**
- ▲ **Fortalecimento das relações da COREME com todos os departamentos da unidade, dando amparo à elaboração de programas e à aplicação e supervisão da Residência Médica em todas as áreas em que a unidade oferece treinamento.**



CEDEM

O Centro de Desenvolvimento de Educação Médica (CEDEM) atua no acompanhamento e organização do programa educacional, desenvolvimento docente, apoio psicopedagógico, desenvolvimento profissional de estudantes e produção do conhecimento e inovações, tanto na Graduação e Pós-Graduação como em atividades da Residência Médica e Multiprofissional.

Principais iniciativas

AÇÕES DO NÚCLEO DE DESENVOLVIMENTO DOCENTE – No

Programa Profissão Docente são oferecidas conferências (ou *Master Class*) que acontecem na modalidade digital. Entre 2018 e 2022 foram realizadas 30 conferências com 2.621 participantes. Durante a pandemia, o ensino foi adaptado ao ambiente virtual e, por essa razão, realizaram-se oficinas e atendimentos individuais a professores, de forma presencial e remota, sobre as principais alternativas digitais para o ensino. Veja abaixo outras iniciativas do Núcleo no período:

- **Primeira edição do curso Ciência da Educação na Saúde.**
- **Criação do Programa Alumni** e da Comunidade de Prática Educadores CEDEM.
- **Apoio à profissionalização dos preceptores** do internato do curso de Medicina.
- **Primeira edição do curso de Formação de Educadores** da Residência Multiprofissional e realização do curso de Especialização em Educação na Saúde (CEES).
- **Ampliação do Projeto Cinema e Educação para docentes** da FMUSP e externos.
- **Planejamento e execução do Bootcamp** do Programa de Residência em Clínica Médica.

AÇÕES DO NÚCLEO DE AVALIAÇÃO – O Núcleo desenvolve desde o agendamento de avaliações das unidades curriculares até o aprimoramento das tecnologias avaliativas com base na experiência educacional e nos

Apoio às iniciativas estudantis

Liga de Educação na Saúde – Oferece aos estudantes as melhores evidências em educação na saúde, fomentando o debate sobre métodos didáticos e projetos científicos. Em 2021 foram realizados 22 encontros com estudantes do 1º ao 5º ano do curso de Medicina. Em uma parceria com o Centro Acadêmico Oswaldo Cruz (CAOC), a Liga auxiliou ainda no planejamento da reforma do Porão (veja mais detalhes em Obras e Infraestrutura).

MedEnsina – Cursinho pré-vestibular para alunos em vulnerabilidade socioeconômica. No período participaram 88 professores e mais de 100 plantonistas e tutores voluntários.

MEDnasNuvens – Voltada à produção, validação e compartilhamento de materiais de estudo, a ação promove habilidades de comunicação, liderança e trabalho em equipe.

Mimesis – Projeto que oferece espaço para a arte dos acadêmicos no site institucional.

Projeto Quinta-Feira com Bolo, Café e Ideias – Criado em 2021, sua ideia inicial era acolher os alunos e professores da FMUSP após o isolamento social.

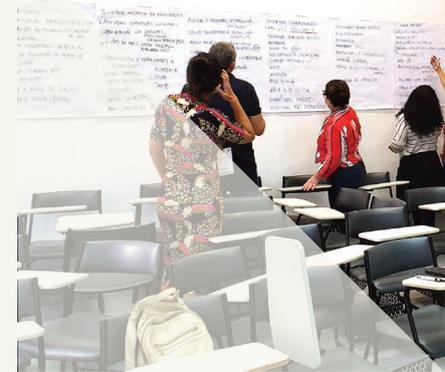
melhores indicadores de efetividade utilizados. Suas principais ações no período foram:

- **Avaliação do estudante** – As avaliações no formato digital foram aprimoradas com a adoção da plataforma TestPortal. Entre 2020 e 2021 foram realizadas 630 provas que geraram um banco de questões com 21.251 testes de múltipla escolha.
- **Avaliação do programa** – Em 2021 o CEDEM retomou o Programa de Avaliação Curricular (PAC) com três principais objetivos: reformular as questões para que refletissem as mudanças observadas durante a pandemia, tornar digital o processo de resposta e implementar um fluxo de compartilhamento de informações. Foram desenvolvidas duas ferramentas de avaliação (uma para alunos do 1º ao 4º ano e outra para alunos do internato) que se baseiam na perspectiva do graduando acerca da sua experiência educacional com um espaço para a livre expressão.

AÇÕES DO NÚCLEO DE PESQUISA E INOVAÇÃO – O Núcleo engloba as ações de produção e disseminação de conhecimentos e inovação em educação na saúde, formação de pesquisadores e orientação e desenvolvimento didático-pedagógico de pós-graduandos e alunos de iniciação científica. Suas ações foram:

- **Pós-Graduação em Educação na Saúde** – O grupo Vida do Estudante e Residente na Área da Saúde (VERAS) avalia a percepção dos estudantes e residentes sobre qualidade de vida, ambiente de ensino, contexto socio-cultural e saúde física/mental. Suas pesquisas abordaram ainda: a qualidade das escolas médicas, o apoio e suporte ao estudante, a avaliação do estudante, as competências emocionais, o desenvolvimento docente, a formação profissional, as narrativas médicas e as tecnologias da educação.
- **Programa de Formação para Pesquisa em Educação** – A ação estabelece a aprendizagem colaborativa e emancipatória do pós-graduando por meio da interação com pesquisadores e atividades focadas no aprimoramento dos projetos e publicações.
 - **Teses, dissertações e publicações** – Entre 2018 e 2022 havia 36 pós-graduandos inscritos no Programa de Ciências Médicas, na área de concentração de Educação na Saúde. No período foram concluídos sete doutorados e uma dissertação de mestrado.

“A organização do CEDEM como um centro integrado catalisou as atividades de educação e pesquisa na área de educação médica. Seu fortalecimento foi indispensável para as atividades de formação de docentes e de capacitação de preceptores da Residência, o desenvolvimento das melhores ferramentas para o ensino em saúde, entre outros. Além disso, nossa Comissão Editorial está solidamente estruturada e atua de forma muito ativa na produção do material didático voltado aos alunos da Instituição.” Prof. Dr. Roger Chammas, Vice-Diretor da FMUSP



• **Disciplinas de Pós-Graduação e Programa de Aperfeiçoamento Didático**

– Foram oferecidas três edições do curso

Seminários de Pesquisa em Educação na Saúde, com 53 pós-graduandos, além da disciplina Pedagogia Médica e Didática Especial, que teve 160 participantes. Já o Programa de Aperfeiçoamento de Ensino (PAE), que é voltado ao aprimoramento das competências didáticas dos pós-graduandos da USP, envolveu 305 professores e 580 estagiários.

- **Programa de Iniciação Científica** – O CEDEM conta, atualmente, com 30 bolsistas que produziram publicações e participaram em congressos.
- **Projeto Temático** – No final de 2021 a Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de São Paulo (FAPESP) aprovou o Projeto Temático Saúde e Qualidade de Vida dos Estudantes de Medicina Brasileiros e Sua Relação com a Formação Profissional.

AÇÕES DO NÚCLEO DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL – O Programa Tutores estabelece um orientador para grupos de alunos

que os acompanha no seu progresso acadêmico. Em 2020 e 2021 participaram 367 estudantes (214 veteranos e 153 ingressantes), 32 mentores e 34 comentores. Na pandemia as ações foram suspensas, migrando para o ambiente virtual posteriormente. **O Núcleo também oferece apoio psicopedagógico aos estudantes.** Os atendimentos são individualizados e semanais e, desde 2020, passaram a ser realizados virtualmente. Entre 2018 e 2021 foram atendidos 55 alunos dos cursos da FMUSP.



Curso de Especialização (Pós-Graduação) do CEDEM



Curso de Preceptores



Acima: Curso de Especialização em Educação na Saúde
À direita: Curso de Especialização (Pós-Graduação) do CEDEM



AÇÕES DO NÚCLEO DE APOIO TECNOLÓGICO E SERVIÇOS À GRADUAÇÃO

– Em 2020, o CEDEM passou a gerenciar a plataforma Google Workspace for Education e o e-mail institucional. Em colaboração com o Núcleo de Tecnologia da Informação (NTI) e a Comissão de Graduação, desenvolveu uma solução de integração entre o sistema acadêmico da USP (Jupiterweb) e a plataforma. O Centro também gerencia as ferramentas tecnológicas de transmissão ao vivo. Outras ações realizadas no período foram:

- **Workshop do Internato** – São duas semanas de intensas atividades para os alunos do internato em duas disciplinas obrigatórias voltadas aos alunos do 5º e 6º ano.
- **Apoio à Comissão de Espaços Acadêmicos** – Em 2019 foi composta uma comissão técnica para incorporar inovações no ambiente educacional². A Comissão auxiliou no planejamento e implantação das salas de aula do futuro, na definição de material de suporte tecnológico e na escolha de plataformas digitais, com foco na efetividade do ensino e na inclusão digital dos alunos.

²O CEDEM é representado pelos professores Milton de Arruda Martins, Patricia Tempski e Matheus Torsani.

COLABORAÇÃO COM OUTRAS INSTITUIÇÕES

– O CEDEM apoiou a profissionalização, capacitação, aperfeiçoamento pedagógico e desenvolvimento docente de 570 professores nas seguintes instituições:

Universidade Estadual do Amazonas, Centro Universitário de Valença, Centro Universitário de Vila Velha, Faculdade de Medicina de Petrópolis, Pontifícia Universidade Católica, Universidade Positivo, Unichristus, Faculdade São Leopoldo Mandic e Universidade Estácio de Sá. Vale ressaltar ainda:

- O curso de Capacitação em Preceptoría em Residência Médica (2018 a 2020), realizado em parceria com o Hospital Alemão Oswaldo Cruz e o Ministério da Saúde, que formou cerca de 1.600 preceptores e supervisores de Programas de Residência Médica.
- O curso de Especialização em Processos Educacionais na Modalidade Digital, realizado em parceria com o Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde (Conasems) e a Faculdade São Leopoldo Mandic, que formou 1.800 alunos e 35 coordenadores de tutores no ano de 2020.
- A organização de uma plataforma educacional com a Editora Manole (2021-2022).
- A organização e implementação do Sistema de Acreditação de Escolas Médicas em convênio com o Conselho Federal de Medicina.
- As colaborações internacionais com o Harvard Macy Institute (EUA), a Universidade do Minho (Portugal), a Maastricht University (Holanda) e a International Federation of Medical Students Associations (IFMSA).

O Ensino durante a pandemia de Covid-19

Ensino remoto durante a pandemia de Covid-19



Graduação Em março de 2020 as **atividades educacionais do curso de Medicina da FMUSP foram 100% adaptadas para o ambiente virtual**. O 5º ano do curso (1º ano do internato) teve seu funcionamento suspenso e o 6º ano foi mantido. Aos alunos do 5º ano **foram ofertadas atividades de voluntariado** para oferecer auxílio ao atendimento a pessoas com Covid-19 e dar suporte a atividades de monitoramento e de pesquisa. Posteriormente, esse trabalho voluntário também foi disponibilizado aos alunos do 4º ano e do 6º ano, totalizando 312 participantes em mais de 20 cenários de prática no HCFMUSP e HU-USP. Mesmo com a pandemia, **concluiu-se no prazo habitual todos os cursos de graduação da FMUSP nos anos de 2020 e 2021**. Houve um grande **investimento na segurança e proteção individual dos alunos**, com fornecimento de máscaras, treinamento de todos em medidas de proteção individual, estabelecimento de protocolos de diagnóstico e cuidado. Também **foram fornecidos equipamentos para o acesso à internet**, além de empréstimos de computadores para que todos os alunos, independentemente de suas condições financeiras, pudessem acompanhar as atividades de ensino remoto. Ademais, **os cursos de Fisioterapia e Terapia ocupacional tiveram sua carga horária adequada**, tanto das matérias teóricas quanto práticas, para garantir melhor aprendizagem aos alunos.

Pós-Graduação As aulas foram ministradas de maneira totalmente remota ou em caráter híbrido nos anos de 2020 e de 2021. Paralelamente, consolidou-se a **realização de aulas de qualificação e de defesas por videoconferência**, situação mantida atualmente de forma híbrida, proporcionando a participação remota de professores de diversas instituições nacionais e estrangeiras. Além disso, foi facultado aos alunos o **aumento dos prazos para a realização dos exames de qualificação e para a finalização das teses e dissertações**. Um evento a respeito da saúde física e mental dos pós-graduandos no contexto da pandemia foi organizado e os representantes discentes da Comissão de Pós-Graduação criaram uma **rede de apoio promovendo um programa de suporte psicológico para os alunos em situação de vulnerabilidade**.



Residência Médica A pandemia modificou o padrão de relacionamento da COREME com toda a comunidade FMUSP, Hospital das Clínicas e Hospital Universitário, que passou a ser feito a distância. O **formato baseado em reuniões on-line contribuiu para a aproximação da comunidade** e favoreceu a participação da COREME nos esforços de combate à pandemia de Covid-19. A situação pandêmica também exacerbou a necessidade de **atenção psiquiátrica aos residentes da Instituição**, ressaltando a importância do estreito relacionamento da COREME com o Grupo de Assistência Psicológica ao Aluno da FMUSP (GRAPAL) e o Instituto de Psiquiatria (IPq – HCFMUSP).

CEDEM Com a interrupção das atividades presenciais, a Coordenação do Curso de Medicina, em colaboração com o CEDEM, desenvolveu: **ações de aprimoramento da comunicação**, compartilhamento de

ideias e busca de soluções; ações de **aprimoramento da oferta de ensino no ambiente virtual** de aprendizagem; **ações de engajamento, pertencimento e suporte aos estudantes e professores**; e ações de **produção e disseminação de conhecimentos e inovação**. Em 2020 foram realizadas as **Oficinas de Ensino Remoto, que alcançaram mais de 1.100 pessoas e 80 instituições de ensino superior**. Em 2021 mais um ciclo desse trabalho aconteceu: as Oficinas de Ensino Remoto e 30 minutos de Ferramentas Digitais, que contaram com 536 participantes. Já o **Curso de Atualização sobre Covid-19 certificou mais de 55 mil profissionais da saúde no Brasil**, com inscritos oriundos de outros países. O Centro também deu apoio e suporte aos estudantes e professores. Sobre essas ações, destacam-se a produção de infográficos para apoio ao ensino remoto emergencial e os Concursos de Fotografias e de Escrita Livre para estudantes.

“Durante a pandemia realizou-se uma rápida adaptação da Instituição para o ensino virtual para que não houvesse interrupção no aprendizado. Esse esforço levou a avanços que começaram emergencialmente, mas se solidificaram. O resultado é um ensino moderno, com uma infraestrutura em sala de aula que caminha junto com as mais inovadoras técnicas didáticas e de construção do conhecimento.” **Prof. Dr. Tarcísio Eloy Pessoa de Barros Filho, Diretor da FMUSP**



Centros Integrados de Atividades Acadêmicas (CIAA)

“Na gestão, um excelente exemplo da consolidação da integração institucional foi a organização dos CIAA, que, além de permitirem novos arranjos entre docentes e grupos de estudo, atuam de forma compartilhada no desenvolvimento de pesquisas em prol de novas metas no campo científico.” Prof. Dr. Roger Chammas, Vice-Diretor da FMUSP

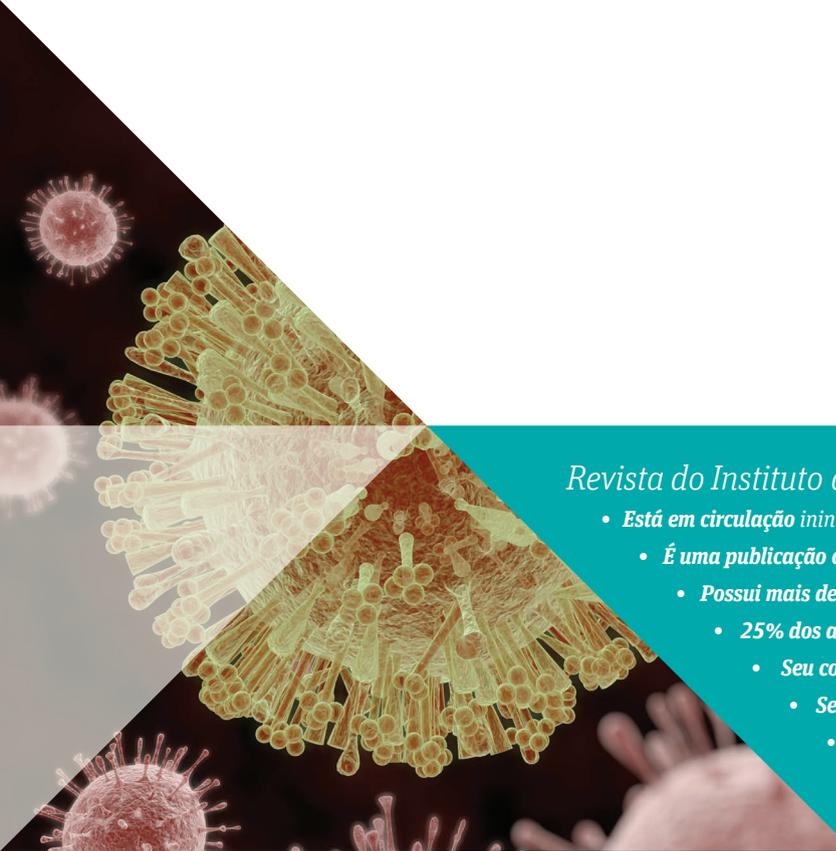
Instituto de
Medicina Tropical

Em 2020 a FMUSP organizou os Centros Integrados de Atividades Acadêmicas (CIAA), entidades multi e interdepartamentais que contam com a colaboração de profissionais do HCFMUSP e desenvolvem ações de Cultura e Extensão, Ensino e Pesquisa. Eles podem ser criados por dois ou mais departamentos, o que promove uma maior interação entre seus participantes. A interdisciplinaridade é voluntária e consciente, permitindo gerar conhecimento de maneira mais abrangente, diversificada e integrada. Além dos docentes, eles podem comportar outras categorias profissionais voltadas às atividades acadêmicas. Os cinco CIAA da FMUSP são: Centro de Ciências Forenses (CCF); Centro de Desenvolvimento de Educação Médica (CEDEM);

Centro de Desenvolvimento Infantil (CEDI); Centro de Saúde-Escola Samuel B. Pessoa (CSEB); Centro Integrado de Neuro-Ortopedia (CINO); e Instituto de Medicina Tropical (IMT).

Instituto de Medicina Tropical

Em 2019 o Instituto de Medicina Tropical (IMT) se reintegrou ao quadro da FMUSP e passou a ser um CIAA, deixando de fazer parte do Regimento Geral da USP. Ele está dividido em diferentes laboratórios



Revista do Instituto de **Medicina Tropical de São Paulo (RIMTSP)**

- **Está em circulação ininterrupta desde 1956.**
- **É uma publicação conceituada e reconhecida internacionalmente.**
- **Possui mais de 2 mil avaliadores internacionais e nacionais ad hoc cadastrados.**
 - **25% dos artigos recebidos são submetidos por autores estrangeiros.**
- **Seu corpo editorial conta com 15% de membros estrangeiros.**
- **Segue os preceitos do Committee on Publication Ethics (COPE).**
 - **Seu número de citações cresceu mais de 30% nos últimos anos.**
 - **Em 2022 completou 63 anos de existência com um fator de impacto de 2,169.**

dedicados à pesquisa e ao ensino em áreas relacionadas às mais diversas doenças tropicais e desenvolve estudos acerca de parasitas, bactérias, vírus, fungos, genética dos microrganismos, imunologia e saúde pública. O Instituto conta com uma Comissão de Biossegurança, Biobanco e Biblioteca próprios.

INFRAESTRUTURA – O IMT está dividido em dois prédios (I e II) e, no período, recebeu um laboratório NB3 recém-adaptado para os trabalhos de rotina e pesquisas da Seção de Virologia, incluindo os recentes estudos sobre o vírus SARS-CoV-2. Em 2019 outro laboratório NB3 foi reestruturado, com recursos orçamentários oriundos da USP, para dar suporte à área de Genética Aplicada a Doenças Infecciosas.

BIOBANCO – Armazena amostras biológicas humanas (tecidos, soro, sangue, RNA, cDNA etc.) de acordo com as normas do Conselho Nacional de Saúde e **recebeu amostras de pacientes durante a pandemia de Covid-19 (saiba mais no tópico Pesquisa e Inovação).**

BIBLIOTECA DO IMT – Conta com um acervo especializado que inclui livros, periódicos, teses, dissertações e publicações de eventos nas áreas de Medicina Tropical, Doenças Infecciosas, Saúde Internacional e correlatas. Além disso, **edita a Revista do Instituto de Medicina Tropical de São Paulo (RIMTSP)**, uma das mais antigas e conceituadas revistas dentro de sua área de atuação.



“No período tivemos a volta do IMT para o quadro de unidades da FMUSP. Durante a pandemia de Covid-19 essa reintegração foi de especial relevância, permitindo uma ação sinérgica nos estudos sobre a doença. O genoma do SARS-CoV-2 do primeiro caso da doença na América Latina foi sequenciado em apenas 48 horas no IMT, em uma colaboração com o Instituto Adolfo Lutz e a Universidade de Oxford.” **Prof. Dr. Tarcisio Eloy Pessoa de Barros Filho, Diretor da FMUSP**

Centro de Saúde-Escola Samuel B. Pessoa (CSEB)

O Centro oferece assistência em saúde na região do Butantã, uma área de 25 mil habitantes. Ele é voltado ao ensino e pesquisa em atenção primária, tendo um papel relevante na formação de graduandos, residentes médicos e multiprofissionais, técnicos em saúde, entre outros. Conheça as suas principais iniciativas no período:

TERMO DE COOPERAÇÃO SMS-SPDM-USP – Em novembro de 2020 foi assinado o **Termo de Cooperação entre a USP e a Secretaria Municipal de Saúde (SMS)**, que estabeleceu a articulação do CSEB com o SUS-SP. Para viabilizar a contratação de pessoal, o CSEB foi incluído no Termo de Cooperação que a Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina (SPDM) já possuía com a SMS para as demais Unidades Básicas de Saúde (UBSs) do Butantã.

RECURSOS HUMANOS – Em 2021 foram contratados **39 profissionais** (três equipes da Estratégia de Saúde da Família, uma equipe de Farmácia e uma equipe de Saúde Bucal). Assim, o modelo de assistência foi reorganizado em equipes de referência e Linhas de Cuidado Temáticas (Saúde da Criança, Adolescência e Juventude; Saúde Reprodutiva; Saúde Mental; Saúde no Envelhecimento; Acessibilidade e Reabilitação; Sexualidade, Gênero e Diversidade; Saúde da População Negra e Racismo; Condições Crônicas e Cuidados Paliativos; Violência). O Centro realizou treinamentos para capacitar as novas equipes, alocar profissionais para diferentes postos de trabalho, preparar os Agentes Comunitários de Saúde e ajustar as iniciativas durante a pandemia de Covid-19.

ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE DA POPULAÇÃO – Houve a **retomada dos cuidados com saúde bucal** e o **aumento das**

visitas domiciliares e consultas agendadas. Outras ações foram: a ampliação do atendimento às pessoas transexuais, o cadastramento de novos usuários, o ajuste do fluxo de solicitação de exames e a reorganização da demanda espontânea/agendada. Além disso, em uma parceria entre FMUSP, CSEB, Programa Acolhe USP e Superintendência de Assistência Social (SAS) da USP, foi criado, em 2021, o **Programa de Atenção Primária para Moradores do Conjunto Residencial da USP (CRUSP)**, que viabilizou a organização de uma equipe de saúde e a contratação de oito Agentes Universitários de Saúde (AUS). Entre 2020 e 2021 a assistência primária foi reduzida em razão da pandemia.

ENSINO E PESQUISA – Entre 2018 e 2019 o CSEB contava com 259 alunos de graduação e 171 residentes da FMUSP. Em 2021 foi possível retomar disciplinas e ampliar para nove o número de alunos do internato em Medicina de Família e Comunidade com a contratação de dois preceptores de Ensino e Pesquisa pela FFM. O Centro conta com **nove pesquisas em curso** nas áreas de Fonoaudiologia, Políticas Públicas de Saúde, Modelos de Atenção Primária, Nutrição, Oftalmologia, Saúde Coletiva, Psicologia Clínica e Farmacovigilância.

“Um importante desafio futuro é a integração da atenção primária, secundária e terciária com a revalorização dos Centros de Saúde-Escola e do Hospital Universitário. Para tal, será preciso acentuar ainda mais o desenvolvimento das habilidades de nossos profissionais e ampliar a constituição das equipes multiprofissionais em saúde.” **Prof. Dr. Roger Chammas, Vice-Diretor da FMUSP**



Pesquisa e Inovação

Desde 2011 o Sistema FMUSP-HC alinha as suas ações em pesquisa e inovação a um plano estratégico elaborado e atualizado continuamente. Esse plano integra os grupos de pesquisa da FMUSP e dos Laboratórios de Investigação Médica (LIMs) aos diferentes institutos do HCFMUSP.

Principais iniciativas

Infraestrutura de pesquisa

REQUALIFICAÇÃO DO SERVIÇO DE APOIO À PESQUISA PRÉ-CLÍNICA – Com recursos da Reserva Técnica Institucional (RTI) da FAPESP e da FFM, foram readequadas e modernizadas as instalações do Biotério Central da FMUSP. Além de fornecer animais para todos os laboratórios de pesquisa do Sistema FMUSP-HC e para a USP, a área incorporou novas atribuições e atividades, sendo renomeada como Divisão Técnica de Apoio ao Ensino, Pesquisa e Inovação (DTAPEPI)¹. Com a reestruturação, foi possível organizar o Núcleo de Biotecnologia e Inovação,

núcleo piloto da Rede de Biotecnologia da USP. Ele permitirá desenvolver novos modelos celulares, em substituição, quando possível, ao uso de animais. A reforma buscou aumentar a qualidade, controle e segurança durante o desenvolvimento de projetos.

¹A DTAPEPI é responsável pela produção de animais em condições controladas, livres de microrganismos patogênicos (SPF), pelo controle genético e sanitário dos animais de experimentação, bem como pela criopreservação de embriões de animais para pesquisa. Ela sedia a Comissão de Experimentação e Uso de Animais.

REDE PREMIUM – É uma rede de equipamentos multiusuários mantida pelo Sistema FMUSP-HC e que conta com 62 núcleos. Ela oferece o uso de equipamentos e serviços a pesquisadores (internos e externos), e já foram investidos mais de US\$ 25 milhões em sua construção.

NÚCLEO MULTIUSUÁRIO NB2 – O Núcleo entrou em atividade em março de 2022, já certificado pela Comissão Técnica Nacional de Biossegurança (CTNBio). O laboratório possui cadastro na Rede PREMIUM e conta com o gerenciamento da Comissão Interna de Biossegurança em Organismos Geneticamente Modificados do HCFMUSP. Nele serão desenvolvidas



Inauguração
de obra de
modernização
da DTAPEPI

atividades com organismos geneticamente modificados em nível 2 de biossegurança, que permitirão a ampliação do conhecimento e qualificação da produção científica no campo da biotecnologia.

INFRAESTRUTURA DE INFORMÁTICA PARA A PESQUISA –

Trata-se de um projeto integrado que beneficia todo o Sistema FMUSP-HC. Ele conta com o apoio de diversas áreas técnicas, de pesquisa e administrativas, sendo coordenado pela Diretoria Executiva dos LIMs, juntamente com o Núcleo Especializado de Tecnologia da Informação (NETI) do HCFMUSP.

Ações entre 2018 e 2021:

- **planejamento para a migração** de toda a lógica de processamento e armazenamento de dados em larga escala para sistemas em nuvem;
- **reorganização da infraestrutura interna** básica de informática para pesquisa;
- **integração de todos os sistemas** dos grupos de pesquisa sediados no NETI, com um *upgrade* para funcionamento como *cluster* multiusuários;
- **upgrade do cluster** do InCor;
- **upgrade da velocidade de acesso** do Sistema de 1G para 10 G;
 - **readequação da capacidade energética** do datacenter da FMUSP;

- **estabelecimento de conexão** de altíssima velocidade (100 GBs) entre a USP-Butantan e a USP-Pinheiros;
- **instalação de um sistema de transmissão** a laser com tecnologia DWDM e acesso à nuvem;
- **criação de um cluster sediado no NETI** plenamente funcional para os grupos de pesquisadores das áreas de imagem e ciências ômicas.

Observação: a verba para essas iniciativas veio das reservas técnicas de diversos projetos FAPESP dos Institutos do HCFMUSP, da Reserva Técnica Institucional (FAPESP) da FMUSP, da Fundação Faculdade de Medicina (FFM) e da Financiadora de Estudos e Projetos (FINEP).

Para 2022 estão previstas a atualização da infraestrutura do Prédio dos Ambulatórios e a ampliação do acesso ao *cluster* do NETI para uso de outros grupos de pesquisadores.

Recursos humanos

BOLSAS DE PESQUISA – Diante das restrições orçamentárias, a participação de pesquisadores em projetos de pesquisa e inovação vem sendo mantida por meio da outorga de bolsas de pesquisa em diversos níveis, financiadas com recursos de convênios de pesquisa e desenvolvimento firmados pela FFM. A



análise de mérito dos projetos é realizada pela Comissão de Pesquisa da FMUSP. **Entre 2019 e 2022 foram outorgadas 202 bolsas.** Além disso, como estímulo ao Regime de Dedicção Integral à Docência e à Pesquisa (RDIDP), a FMUSP mantém o Programa de Incentivo à Produtividade Acadêmica (PIPA). A cada ano são outorgadas, em média, 120 bolsas para docentes e outras 25 para pesquisadores técnicos. No período também foram cadastrados 42 pesquisadores para atuarem no Sistema FMUSP-HC como pesquisadores colaboradores.

PROGRAMA DE PÓS-DOCTORAMENTO – O número de novos inscritos evoluiu nos últimos anos. **Entre 2019 e 2021 foram 276 novos ingressantes.** Uma das metas do projeto acadêmico é solidificar a inserção de tais pesquisadores no Sistema FMUSP-HC.

PROGRAMA DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA (IC) – O número de alunos de IC tem se mantido estável ao longo dos anos. **Entre 2019 e 2022, 917 alunos de IC ingressaram na FMUSP,** com bolsas CNPq, USP, Santander, FAPESP ou FFM. Há também alunos sem bolsa, e a maioria é oriunda da própria unidade.

Entre 2019 e 2021 **foram apresentados 387 trabalhos científicos no Simpósio Internacional de Iniciação Científica e Tecnológica da USP (SIICUSP)** e 54 alunos cumpriram a etapa internacional do evento. Além disso, a FMUSP mantém um programa internacional de IC, pautado em uma parceria com a Harvard University, que seleciona estagiários para atuarem sob a orientação de pesquisadores dessa universidade.

Gestão integrada

A **Assessoria Técnica de Pesquisa e Inovação (ATPesqIn)** coordena e gerencia a área administrativa de pesquisa, abrangendo a DTAPEPI, o Escritório de Inovação e o Escritório de Apoio Institucional ao Pesquisador (EAIP), que inclui o Ponto de Apoio FAPESP. No período foi desenvolvido um site para a Comissão Interna de Biossegurança em Organismos Geneticamente Modificados, além de um sistema de submissão de projetos.

O EAIP, por sua vez, coordena a **elaboração dos planos institucionais de infraestrutura de pesquisa** que são submetidos à FAPESP e à FINEP, por meio do HCFMUSP, dentro dos editais da Pró-Reitoria

de Infraestrutura (PROINFRA) e outros. Os projetos elaborados pelo setor e com verbas aprovadas na gestão captaram, juntos, mais de R\$ 8 milhões, com destaque para um estudo multicêntrico sobre o tratamento de pacientes com Covid-19. Além disso, com os recursos obtidos na ação #HCCOMVIDA, o setor preparou o edital e apoiou a Comissão de Avaliação e Acompanhamento que julgou 16 projetos sobre a doença. O valor total da chamada foi de R\$ 2 milhões.

Já a **gestão financeira de projetos** realizada no período dividiu-se em três grupos: (1) projetos de RTI da Diretoria da FMUSP e um projeto temático (gestão completa); (2) projetos de qualquer natureza submetidos pelo Instituto de Psiquiatria do HCFMUSP (total de dez projetos, com valor total outorgado de R\$ 15 milhões); e (3) Projetos Temáticos e de Jovem Pesquisador submetidos pela FMUSP (total de quatro projetos, com valor outorgado de R\$ 3,5 milhões).²

²Em julho de 2021.

No período foi disponibilizada aos pesquisadores e aos jovens pesquisadores a **gestão administrativa**

integral dos projetos. Em março de 2022 o grupo geria 13 projetos temáticos, multiusuários ou PITE, quatro Projetos Jovens Pesquisadores e seis projetos regulares, com um valor outorgado total de R\$ 14 milhões. O EAIP também apoia os usuários ao centralizar as dúvidas nas prestações de contas dos projetos (sistema GIP), além de se qualificar para assumir a execução e orientação das prestações via sistema SAGE.

Outras ações foram: o estabelecimento de **convênios internacionais de pesquisa**³ para o atendimento das chamadas da FAPESP; o **apoio à otimização da área de pesquisa clínica**, tanto para agilizar aprovações quanto para tornar o Sistema FMUSP-HC mais competitivo em pesquisa clínica patrocinada; a **implantação do Centro de Divulgação Científica**, que é subordinado à Comissão de Pesquisa e à Diretoria da FMUSP e dá visibilidade e relevância à produção científica. O primeiro evento do Centro ocorreu em outubro de 2021.

³Dalhousie University (Prof. Orestes Forlenza); Universidade de Birmingham (Larissa Gomes); Universidade de Pennington (Bruno Gualano); Imperial College of London e International Agency for Research on Cancer (Prof. José Eluf).



Programa Saúde Digital – Iniciado em 2021, com o apoio do governo do Reino Unido, o programa busca desenvolver soluções digitais em saúde que melhorem a experiência dos pacientes e aumentem a capacidade da rede de atendimento por meio de soluções inovadoras. Algumas ações já se destacaram, são elas: a teleconsulta; a atenção primária digital (com projeto piloto em Santarém – PA) e a unidade de experiência do paciente. Em 2021, o teleatendimento foi responsável por 15% do total de consultas de pacientes no HCFMUSP. A estratégia de saúde digital no Complexo já capacitou 17 mil profissionais, realizou 12 mil teleinterconsultas de UTI e ofereceu 300 mil teleconsultas, sendo de grande relevância durante a pandemia. Em 2022, o objetivo é atingir 40% e chegar ao índice de 50% em 2023. Além disso, em março de 2022 foi lançada a publicação bilíngue *Diálogos Brasil-Reino Unido em Saúde Digital: Desafios e Oportunidades em Telessaúde*, fruto de seis eventos virtuais que contou com a contribuição de 23 conferencistas e oito comentaristas.



Gestão de inovação e apoio ao empreendedorismo

O Escritório de Inovação atua em consonância com a Agência USP de Inovação para melhorar a proteção da propriedade intelectual, incentivar as parcerias com a iniciativa privada e as atividades de transferência de tecnologia, além de estimular o empreendedorismo inovador.

CONVÊNIOS – Desde 2015 o Escritório auxilia no estabelecimento de convênios com empresas como a **Ouro Fino, Vale, Ferring, Fleury, Roche, Abbott Diagnostics, Regeneron, AstraZeneca, bioMerieux e EMS**. Em 2020 foi firmado um convênio pioneiro com a **Brainfarma**, do grupo Hypera, voltado ao aperfeiçoamento da formação profissional em farmácia. Também foram estabelecidas parcerias com *startups* para o desenvolvimento de novos produtos e processos, como a **Machiron, ImunoTera, Advagen e a empresa Biolinker**.

PATENTES – Entre 2019 e 2021, a FMUSP entrou com o pedido de cinco patentes, fruto de parcerias de pesquisa com empresas nacionais e internacionais. Outras patentes depositadas no exterior são mantidas com recursos da RTI da FAPESP. **No total, a Instituição já detém 52 patentes e dez registros de software.**

CURSOS DE EMPREENDEDORISMO – Desde 2017 a FMUSP oferece o curso Empreendedorismo e Inovação em Saúde, voltado aos alunos de graduação da Instituição e aberto a outras unidades da USP. A FMUSP também conta com mais dois cursos focados em inovação, além de fazer parte de uma disciplina de desenvolvimento de equipamentos médicos, juntamente com a

Distrito
InovaHC

Premiações em inovação

- O Programa Saúde Digital do HCFMUSP foi o primeiro colocado na categoria Tecnologia do **Prêmio de Inovação do Grupo Fleury (PIF), 2021**.
- O projeto Automação e Inovação em Assistência Farmacêutica – Automação do Processo de Aquisição e Distribuição de Medicamentos e Produtos para a Saúde pela Rede do Sistema Único de Saúde (SUS), desenvolvido pelo Instituto de Radiologia do HCFMUSP e pela Escola Politécnica (Poli/USP), recebeu o **Prêmio Dasa de Inovação Médica com Veja Saúde, 2021**.
- Classificou-se em terceiro lugar, na categoria Ações Sociais do **Prêmio de Inovação do Grupo Fleury (2021)**, o Chatbot AIVA, assistente de inteligência artificial desenvolvido pelo Instituto de Radiologia do HCFMUSP que realiza interações virtuais para agendamentos.
- Dois ex-alunos da FMUSP, Gabriel Liguori e Ricardo di Lazzaro, foram indicados como **Innovators Under 35 LATAM I 2020**, edição em espanhol da revista do Instituto de Tecnologia de Massachusetts (IMT).

Escola
Politécnica.

FOMENTO À INOVAÇÃO – O evento **Hackmed Conference & Health Hackathon** teve a sua primeira edição

realizada em fevereiro de 2020, atraindo 710 inscritos para a conferência e 239 para o Hackaton. A ação teve como desdobramento a criação da *startup* Hackmed, fundada por um ex-aluno da FMUSP e médicos do HCFMUSP e que oferece formação em empreendedorismo e inovação. Além disso, o Núcleo de Inovação Tecnológica do HCFMUSP, o InovaHC, inaugurou um espaço físico destinado às criações, soluções em *healthtech* e *startups*, o **Distrito InovaHC**, e criou o **In.cube**, um programa com o objetivo de fomentar a geração de produtos e serviços em saúde por meio da exploração de projetos de base tecnológica. Em 2021 o InovaHC realizou dois ciclos de incubação de ideias e projetos originários do HCFMUSP e da FMUSP, numa ação financiada pela Secretaria do Desenvolvimento Econômico do Estado de São Paulo. O Comitê Executivo de Inovação do

Consórcio NUTERA – Em 2020 foi estabelecido um consórcio entre a FMUSP, a Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da USP (FMRP-USP) e o Instituto Butantan para organizar a produção de células das três instituições. A iniciativa é voltada a produção, desenvolvimento, armazenamento e aplicação da terapia celular, com uma capacidade para tratar até 300 pacientes por ano. Seu principal objetivo é reduzir o custo em larga escala desse tipo de terapia, tornando-a acessível ao SUS. O acordo entre as instituições tem uma duração prevista de 15 anos e contou com a inauguração de duas unidades de pesquisa: o Núcleo de Terapia Avançada de Ribeirão Preto e o NUTERA de São Paulo, situado na Cidade Universitária. O consórcio terá ainda o suporte da unidade laboratorial já existente no 9º andar do Instituto Central do HCFMUSP. O Instituto Butantan, por sua vez, atuará no desenvolvimento das técnicas de modificação genética das células. O primeiro grande projeto iniciado é um estudo com a tecnologia celular CAR-T (Chimeric Antigen Receptor – T cells).

HCFMUSP já aprovou a continuidade do programa em 2022, com recursos do HCFMUSP e FFM.

Publicações

A produção científica do Sistema FMUSP-HC no período foi expressiva, com **13.653 artigos publicados em periódicos indexados na base Web of Science entre 2018 e junho de 2022**. O número de artigos indexados na base ISI em colaboração com autores internacionais aumentou de 1.055 (36,6%), em 2018, para 1.499 (41,7%) em 2021. Entre os mais de 33 mil trabalhos científicos já



Laboratórios de Investigação Médica (LIMs)



A Instituição possui 66 LIMs, que abrigam mais de 240 grupos de pesquisa. Eles atuam nos diversos campos das ciências da saúde desenvolvendo pesquisa básica e aplicada, além de métodos diagnósticos. Com inúmeros projetos de pesquisas, eles ocupam uma indiscutível posição de liderança científica em Medicina e áreas correlatas. A prolífica produção de conhecimento dos LIMs tem uma distribuição transversal pelo Sistema FMUSP-HC. Essa configuração e seus resultados indicam o êxito do diálogo próximo entre a atividade de pesquisa científica e o dia a dia do Hospital das Clínicas.

catalogados no Observatório da Produção Intelectual (OPI) desde 2011, 13.688 (39%) são de acesso aberto. Vale ressaltar que membros da USP integraram o **ranking mundial de cientistas de ponta**, segundo um estudo publicado na revista científica Public Library of Science (PLOS) Biology divulgado em 2020. Desse grupo, 25 são do Sistema FMUSP-HC. Em 2021 a mesma revista publicou uma lista com os **100 mil pesquisadores mais influentes no mundo**. Nela constaram 30 professores da FMUSP.



Os **LIMs** em números⁴

Recursos humanos: 1.600 profissionais com diversos vínculos institucionais ou comissionados de outros órgãos da Secretaria de Saúde e da Prefeitura Municipal de São Paulo.

Titulações: desenvolvimento de 955 teses de doutorado, 529 dissertações de mestrado e 30 teses de livre-docência no período.

Verbas captadas para pesquisa: R\$ 271.618.000 em recursos externos e R\$ 5.169.000 por meio de projetos institucionais de infraestrutura de pesquisa financiados pela FINEP.

Produção em periódicos indexados: 1.900 artigos científicos anualmente.

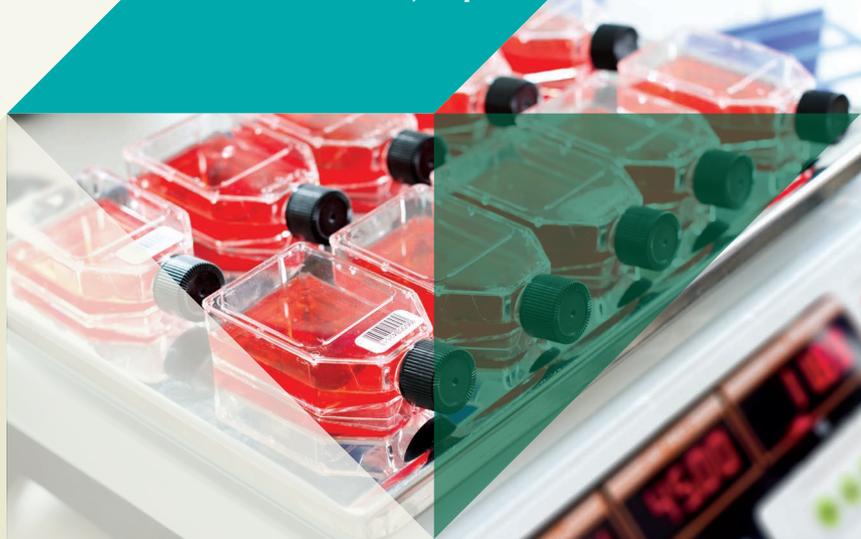
⁴No período de 2017 a 2020.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DOS LIMs – O planejamento resul-

tou em inúmeras ações, tais como: o programa de fomento às atividades de liderança científica de jovens pesquisadores dos LIMs (PROFAP LIM), o programa de expansão e reorganização do conjunto de LIMs (com a implantação de seis novas unidades laboratoriais), o programa de apoio financeiro aos grupos de pesquisa sediados nos LIMs, a contratação de 25 pesquisadores assistentes (com vínculo FFM), entre outras.

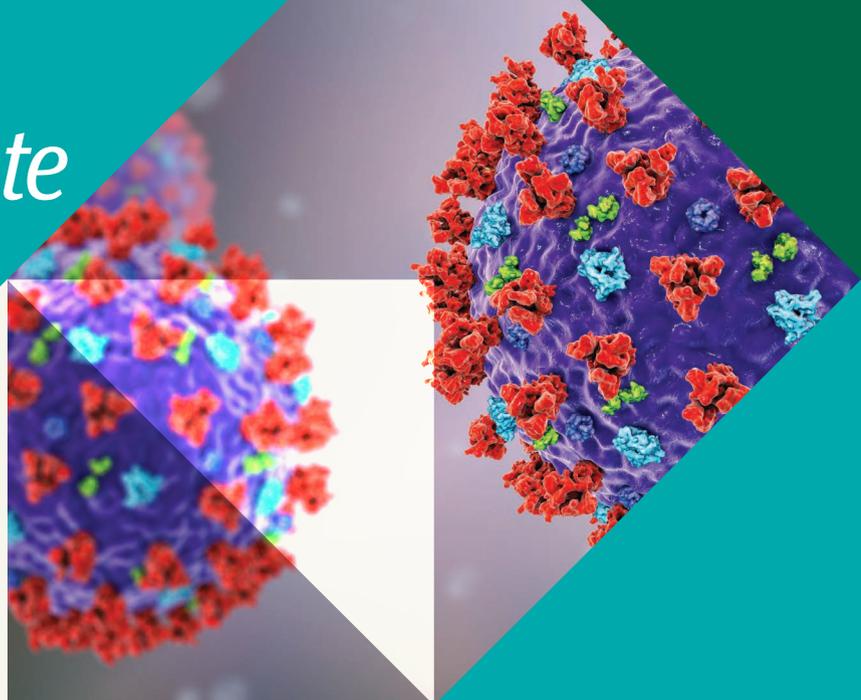
Na gestão foram criados seis novos Laboratórios de Investigação Médica:

o LIM 54 e os LIMs 62, 63, 64, 65 e 66. Para conhecer as áreas de estudo de cada uma dessas unidades acesse: limhc.fm.usp.br



A Pesquisa durante a pandemia de Covid-19

Vírus SARS-CoV-2



Como resultado de seu constante investimento em infraestrutura e qualificação dos pesquisadores, o Sistema FMUSP-HC pôde responder com rapidez e qualidade aos desafios da pandemia gerada pelo vírus SARS-CoV-2.

O Sistema FMUSP-HC produziu pesquisas de grande impacto, como os primeiros sequenciamentos do coronavírus no Brasil,

As ações e projetos relativos à Covid-19 podem ser acompanhados em



Ações e projetos de pesquisa desenvolvidos

- **Em março de 2020 foi criada uma rede colaborativa da USP** para auxiliar nos diagnósticos de Covid-19, incluindo laboratórios de 17 unidades da Universidade. A rede foi coordenada pelo Vice-Diretor da FMUSP, Prof. Dr. Roger Chammas.
- **De março de 2020 a junho de 2021 o Sistema teve aprovados 75 projetos** junto à Comissão Nacional de Ética em Pesquisa (CONEP).
- **Nove projetos foram selecionados** na chamada Suplementos de Rápida Implementação contra Covid-19 da FAPESP.
- **Com recursos obtidos por meio da campanha pública #HCCOMVIDA**, foi preparado um edital, e 16 pesquisas do Sistema FMUSP-HC foram financiadas.
- **A FINEP direcionou ao Sistema FMUSP-HC duas encomendas transversais:** Tratamento de pacientes com Covid-19 com transfusão de plasma convalescente: estudo multicêntrico, aberto, randomizado e controlado, coordenada pelo Prof. Esper Kallás, com a participação da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto, Universidade Estadual de Campinas, Hospital Sírio-Libanês e Hospital Israelita Albert Einstein. E a pesquisa Covid-19: vacinas vírus-like particles, coordenada pelo Prof. Jorge Kalil, que recebeu R\$ 4,5 milhões e tem a colaboração da UNIFESP e do ICB-USP.
- **O IMT é um dos coexecutores da encomenda transversal Covid-19 – Sequenciamento e Monitoramento**, coordenado pela Profa. Ester Sabino, para desenvolver o projeto Corona Omica BR – FINEP MCTI (Ref. 0462-20). A instituição líder é a Universidade FEEVale, de Novo Hamburgo (RS).
- **Três projetos foram aprovados no edital** de seleção emergencial – Edital Capes 9/2020.
- **Quatro projetos foram aprovados na Chamada MCTIC/CNPq/FNDCT/MS/SCDIE 7/20** – Pesquisas para enfrentamento da Covid-19, suas consequências e outras síndromes respiratórias agudas graves.

Premiações e reconhecimento

- O Projeto RADVID InRad-HCFMUSP: Diagnóstico de Covid-19 por meio da análise de imagens radiológicas utilizando algoritmos de inteligência artificial foi o vencedor do **Prêmio Abril & Dasa de Inovação Médica, edição de 2020**.
- O projeto Efeitos reprodutivos e sexuais da infecção pelo SARS-CoV-2 em pacientes do sexo masculino com Covid-19: novas descobertas e consequências futuras, coordenado pelo Prof. Dr. Jorge Hallak, venceu na categoria Prevenção o **Prêmio Dasa de Inovação Médica, 2021**.
- O **Prêmio Mulheres na Ciência – Destaques 2020** foi entregue para dez pesquisadoras da USP que se destacaram com estudos sobre o SARS-CoV-2, sendo cinco delas da FMUSP: as Professoras Anna Shafferman Levin, Ester Cerdeira Sabino, Marisa Dolhnikoff, Thais Mauad e Ludhmila Abrahão Hajjar.
- A USP agraciou quatro Professores da FMUSP com a **medalha Armando de Salles Oliveira**, pelo destaque em ações contra a Covid-19 em março de 2021. Os condecorados foram: a Profa. Eloisa Bonfá, o Prof. Esper Kallas, o Prof. Paulo Saldiva e a Profa. Ester Sabino.
- A Secretaria de Desenvolvimento Econômico e a Academia de Ciências do Estado de São Paulo (ACIESP) lançaram, no dia 15 de março de 2021, o **Prêmio Ester Sabino para Mulheres Cientistas do Estado de São Paulo**.

os achados de autópsias, que apontaram a natureza de doença trombótica da Covid-19, além de dados sobre a manifestação do vírus em crianças. No site do OPI foram identificadas 982 publicações sobre Covid-19 com autores do Sistema FMUSP-HC⁵. Em 2020 houve um aumento de mais de 10% no total de publicações por ano em comparação com 2018 e 2019, com um número substancialmente grande de artigos sobre a Covid-19 (340). Em 2021, 504 artigos sobre a doença foram publicados pelos pesquisadores do Sistema FMUSP-HC, respondendo por uma proporção ainda maior da produtividade científica anual. Aproximadamente 75% da produção total de artigos relacionados à Covid-19 incluem dados originais, que foram publicados em periódicos internacionais de maior impacto. A citabilidade geral da produção científica institucional sobre a Covid-19 pode ser atestada por um índice H igual a 35, até outubro de 2021.

⁵Entre 2020 e julho de 2022.

“Tivemos uma excelente resposta na reorganização das pesquisas, que foram direcionadas ao estudo da Covid-19 por meio de uma rede colaborativa. A integração das diferentes especialidades gerou resultados expressivos, alcançando 20% de toda a produção da Instituição em 2020 e 2021. Além de novas descobertas sobre a doença, com indiscutível impacto social, desenvolvemos inúmeras pesquisas clínicas em pacientes internados. Isso nos permitiu organizar uma base de dados pública que auxiliará ainda mais na compreensão da Covid-19 no futuro. Vale ressaltar, ainda, que nossos docentes captaram no período uma importante soma de recursos, por meio de chamadas de financiamento junto a diferentes organizações de fomento à pesquisa.” **Prof. Dr. Roger Chammas, Vice-Diretor da FMUSP**

Biobanco: uma fonte valiosa de informações para pesquisa

Desde junho de 2020 foram coletadas amostras biológicas (soro, plasma, RNA/cDNA) de mais de 2 mil pacientes com Covid-19⁶, que estão depositadas no Biobanco do IMT (sob a guarda da Divisão de Laboratório Central do HCFMUSP). A iniciativa conta com o banco de dados das admissões hospitalares e tem permitido a realização de uma série de pesquisas científicas com o objetivo de adicionar conhecimento à compreensão da doença. Essa é uma ação que está sendo desenvolvida de forma integrada e cooperativa pelos grupos de pesquisa institucionais com a expectativa de publicações futuras sobre a Covid-19.

⁶Amostras coletadas durante a internação, na reavaliação pós-alta ou em ambas.

Cultura e Extensão

Visita de alunos do ensino médio à Instituição



O Sistema Acadêmico FMUSP-HC investe em um conjunto bastante amplo de atividades de cultura e extensão. Coordenadas pela Comissão de Cultura e Extensão da FMUSP (CCEX), essas iniciativas são concebidas como processos educativos, culturais e científicos com o objetivo de ampliar e aprimorar os canais e as formas de relação entre a comunidade FMUSP e o público externo, sempre de forma ética e democrática.

Principais iniciativas

Eventos, palestras e projetos promovidos pela CCEx FMUSP

CICLO DE PALESTRAS TEMAS TRANSVERSAIS EM SAÚDE – Iniciadas em 2020, as palestras¹ visam promover a integração entre os diversos setores, departamentos e núcleos da Faculdade com outras unidades da USP. Foram realizadas 22 palestras entre 2020 e junho de 2022.

PROGRAMA FMUSP EM 5 MINUTOS – Iniciado em

2021, o projeto visa ampliar a divulgação de eventos acadêmicos, científicos e culturais do HCFMUSP por meio de entrevistas em formato de vídeos curtos, produzidos e disponibilizados periodicamente². A iniciativa já conta com 17 vídeos.

^{1,2}As palestras, vídeos e podcasts estão disponíveis em fm.usp.br/ccex.

EVENTOS E PALESTRAS PROMOVIDOS PELOS DEPARTAMENTOS E NÚCLEOS DA FMUSP COM O APOIO DA CCEX – Entre 2018 e setembro de 2022 foram realizados 308 eventos, presenciais ou por videoconferência.

PROJETOS ACADÊMICOS FMUSP – Os programas Bandeira Científica, Mad Alegria, Extensão Médica Acadêmica (EMA), Med Dança, Medicina Jr., Expedição Cirúrgica e Recital dos Estudantes de Medicina da Universidade de São Paulo (REMUSP) estão cadastrados junto à CCEX e continuaram suas atividades no período. Também foram aprovados 14 novos projetos³.

³Kid's Save Live Brasil, Programa Jovem Aprendiz, MedTech, PlantaMed.inpress, Narrativas Poéticas – Encontros com a(s) Realidade(s), Med na Escola, Horto Plantamed da FMUSP, Telematriciamento em Saúde Mental a Equipes Multidisciplinares de Saúde Indígena da Ilha do Bananal – TO, Grupo ARGO/Inovação em Saúde, Amplia Fono Jr., Horta Comunitária, Extensão Médica e Carreira, Avaliação da Saúde Mental dos Residentes Multiprofissionais dos Programas de Residência Multiprofissional da FMUSP e Sala de Encontro da FMUSP.

Iniciativas em expansão!

Desde julho de 2020 foi disponibilizado no sistema Apolo o Módulo de Atividades de Cultura e Extensão, que permite o cadastramento de atividades realizadas pelos docentes e voltadas à comunidade, além de cursos, seminários, palestras e workshops. Desde a sua inclusão já foram cadastradas mais de 400 atividades.



À esquerda: Feira USP e as Profissões, edição de 2020

Abaixo: Visita monitorada 2022



PROGRAMA ACOLHER FMUSP –

Voltado ao bem-estar da comunidade FMUSP, o projeto iniciou-se no final de 2021. Sua abordagem se baseia nos seguintes eixos: (1) Saúde, Estresse, Gestão Participativa e Humanização; (2) Adoecimento Psíquico; (3) Promoção da Saúde Mental e Prevenção do Adoecimento Psíquico; (4) Cultura, Arte e Lazer; e (5) Saúde Institucional.

Projetos e programas promovidos pela USP

PROGRAMA USP E AS PROFISSÕES – A ação oferece informações para a escolha da profissão e é voltada a alunos do ensino médio e de cursinhos. No período, a CCEX ampliou as informações oferecidas sobre os cursos da FMUSP, as políticas de assistência estudantil e as ações afirmativas promovidas pela USP. Em 2018 e 2019, foram recebidos no estande mais de 5 mil visitantes. Em 2020 e 2021, a edição foi virtual, com mais de 5 mil visualizações. Em 2021 o estande da Instituição na Feira ampliou sua acessibilidade, com vídeos legendados e tradução em Libras para as *lives* realizadas.

PROGRAMA 60+ – São palestras semanais com temática voltada ao público com mais de 60 anos de idade. Em 2018 e 2019 foram realizadas 64 palestras presenciais. Em 2020 e 2021 foi adotado o formato virtual, com 46 palestras on-line⁴. Para 2022 estão previstas 32 palestras.

⁴As palestras estão disponíveis na página da CCEX FMUSP (fm.usp.br/ccex)

VISITA MONITORADA USP – Acontece anualmente e conta com 600 vagas disponíveis para os visitantes, com foco em estudantes do ensino médio. A visita prevê um *tour* pelo Museu e pelas dependências da Instituição, palestras com professores, bate-papos com alunos e contato com a atuação prática. Em 2019 e 2020 foram recebidos, em média, 500 visitantes por ano; em 2020 e 2021 as visitas foram suspensas e, em 2022, foram retomadas.

NÚCLEOS DE APOIO ÀS ATIVIDADES DE CULTURA E EXTENSÃO (NACE) – O Núcleo de Extensão em Medicina Tropical (NUMETROP), alocado em Santarém (PA), é coordenado pelo Departamento de Moléstias Infecciosas e Parasitárias da FMUSP. Desde 2012, num convênio com a Secretaria Municipal de Saúde de Santarém, ele implementa iniciativas voltadas ao

Os vídeos das iniciativas Temas Transversais, Programa 60+, FMUSP em 5 Minutos e Programa Acolher tiveram, entre 2020 e 2022, **13.966 visualizações**

FMUSP em 5 minutos

Iniciativa FMUSP em 5 Minutos.

manejo, prevenção e controle das doenças infecciosas e parasitárias da região. No período, os profissionais envolvidos com o NACE-NUMETROP atuaram intensamente, especialmente em 2020 e 2021, em razão da pandemia.

PROJETOS DO EDITAL SANTANDER/USP/FMUSP-2021 –

Os projetos desenvolvidos foram:

- **Doença de Chagas Aguda na Bacia Amazônica Brasileira:** a ação produziu uma cartilha educativa em quadrinhos para a divulgação sobre prevenção, transmissão, sinais, sintomas, acesso aos serviços de saúde, diagnóstico e tratamento da doença para comunidades e profissionais de saúde da região de Rurópolis e Santarém (Pará).



Horta Agroecológica da FMUSP

- **Horta Agroecológica da FMUSP:** na gestão ela se manteve ativa, com mutirões semanais abertos a toda a comunidade. Além disso, desde 2018 a equipe da horta oferece uma disciplina optativa de Medicina Culinária para a graduação. **Em 2021 a sua produção foi ampliada e 100% destinada ao Serviço de Nutrição de três hospitais do Complexo HCFMUSP, garantindo uma dieta saborosa, nutritiva e saudável para os pacientes.** Durante a pandemia a equipe realizou doações para entidades que fazem refeições para a população de rua e imigrantes e ofereceu, dentro do Programa USP Municípios, três oficinas sobre plantio e alimentação saudável para pacientes com Covid-19.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DA ONU (ODS) –

O projeto Diversidade, Direitos, Convivência e Cultura – Construção Compartilhada de Práticas Comunitárias e Territoriais Inclusivas foi aprovado pela Pró-Reitoria de Cultura e Extensão Universitária (PRCEU) no Edital ODS – Inclusão Social e Diversidade na USP. É uma iniciativa interunidades, voltada aos públicos interno e externo, que contempla questões de direitos humanos e combate à violência, desigualdades sociais e discriminação por

Cursos de Difusão, Aperfeiçoamento e Atualização da CCEX

Natureza	2018	2019	2020	2021	2022
Aperfeiçoamento	0	1	2	1	0
Atualização	1	1	2	11	7
Difusão	12	14	1	1	10
Total	13	16	5	13	17

Matriculados	2018	2019	2020	2021	2022
Aperfeiçoamento	0	8	2	5	0
Atualização	8	17	2	494	194
Difusão	142	303	150	50	576
Total	150	328	154	549	770

Observação: desde 2018 o programa Winter Schools, coordenado pela Comissão de Relações Internacionais, passou a ser cadastrado como curso de Difusão.

condição de gênero, classe, raça ou etnia.

Atividades integradas com a Graduação

As atividades de extensão fazem parte da formação na graduação e estão inseridas no histórico dos estudantes como Atividades Acadêmicas Complementares. Elas incluem: bolsas do Programa Unificado de Bolsas da Pró-Reitoria de Graduação (eixo Extensão); atividades de formação prática nos quatro cursos da FMUSP em cenários de práticas ligados à Extensão; Projetos Acadêmicos; Ligas Acadêmicas (com 95 ligas registradas); entre outras.

Cursos, formação profissional e educação continuada

CURSOS DE DIFUSÃO, APERFEIÇOAMENTO E ATUA-

Total de disciplinas em extensão⁵ oferecidas entre 2018 e 2022 pela CCEX: 1.723

Total de docentes ministrantes: 197

⁵Aperfeiçoamento, Atualização, Difusão, Especialização, Prática Profissionalizante, Programa de Atualização, Residência Médica e Residência Uni e Multiprofissional.

LIZAÇÃO – Veja nas tabelas acima o número de cursos oferecidos na gestão. Para 2022 foram aprovados quatro cursos de atualização e um de difusão.

CURSOS DE ESPECIALIZAÇÃO – Entre 2018 e 2022 foram realizados 38 cursos de especialização (oito EAD, 30 presenciais, 34 pagos e quatro gratuitos) que contaram com 1.049 alunos matriculados. Para 2022 estão disponíveis mais 13 cursos, tanto presenciais quanto a distância.

PROGRAMAS DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL – Complementação Especializada (fellow): entre 2018 e 2021 foram oferecidos 608 programas, com 5.014 inscrições e 1.890 alunos matriculados. Apenas em 2022 foram disponibilizadas 670 vagas em 211 programas e recebidas 1.274 inscrições de candidatos de 23 estados; **Programa de Práticas Profissionalizantes de Curta e Longa Duração:** entre 2018 e 2022 foram realizados 39 cursos, que contaram com 95 matriculados.

RESIDÊNCIAS MULTIPROFISSIONAIS E EM ÁREA PRO-

FISSIONAL DA SAÚDE – A FMUSP oferece o maior número na USP de Programas de Residência em Áreas da Saúde, uni e multiprofissionais. Entre 2018 e 2022, participaram 562 residentes, de diversas regiões do país, com bolsas do Ministério da Saúde⁶. Além disso, a CCEX apoiou: reuniões regulares da Subcomissão de Residência Multiprofissional e em Área Profissional da Saúde da CCEX com Coordenadores de Programa; o 1º Fórum das Residências Multiprofissionais e em Área Profissional da Saúde da FMUSP (em 2020); e o Curso para Educadores de Residência Multiprofissional e em Área Profissional da Saúde, em parceria com o CEDEM e NEDH (em 2021).

6Atuação nos Institutos do HCFMUSP, no Hospital Universitário (HU), no Instituto de Medicina Física e Reabilitação (IMRea), no Centro de Saúde-Escola Samuel Barnsley Pessoa, no Centro de Referência em Saúde do Trabalhador da Região Leste, no Centro de Saúde-Escola Geraldo de Paula Souza e nas Unidades Básicas de Saúde.

PARCERIA CCEX E COREME FMUSP – Em 2020 foi adicionado ao Módulo de Atividades de Cultura e Extensão a aba Atividades Docentes em Residência Médica, visando ao reconhecimento da atuação dos docentes da FMUSP e à sistematização do registro dessas atividades.

Serviços técnico, financeiro, administrativo e de comunicação da CCEX

Na gestão foi realizado, com o apoio da PRCEU, um intenso e profundo trabalho no setor administrativo e financeiro da CCEX com a finalização da prestação de contas e a regularização de um grande número de processos de cursos que estavam em aberto. Isso permitiu um suporte aos docentes e tramitações mais céleres. O site da CCEX FMUSP foi aprimorado, adequado e atualizado e novas métricas e registros de atividades foram incorporados.

A PELE ENFERMA

Augusto Esteves e seu museu de cera
THE DISEASED SKIN - Augusto Esteves and his Wax Museum

Exposição permanente
A pele enferma

Exposição permanente do
Museu Histórico

Museu Histórico Prof. Carlos da Silva Lacaz

Principais iniciativas

EXPOSIÇÕES COM CURADORIA OU COLABORAÇÃO DO MUSEU HISTÓRICO DA FMUSP:

- **A pele enferma – Augusto Esteves e seu museu de cera** – Entre 2018 e 2021 a exposição recebeu 6.680 visitantes, entre eles os alunos do programa Winter Schools.
- **HCFMUSP: 75 anos de excelência** – A exposição comemorativa dos 75 anos do Hospital das Clínicas foi criada em novembro de 2019 e itinerou pelos institutos e unidades do Complexo até maio de 2020.
- **Arnaldo Vieira de Carvalho e a Faculdade de Medicina: práticas médicas em São Paulo 1888/1938** – A exposição itinerante esteve integrada à mostra “Arquivos Vivos e Memórias de Práticas Médicas em São Paulo”, sediada no Arquivo Público do Estado de São Paulo (APESP). Montada em agosto de 2019, ela se encerrou em março de 2020.

A estimativa de público nas exposições externas organizadas pelo Museu foi de 50 mil pessoas.

EXPOSIÇÕES EM PARCERIA COM A COLABORAÇÃO OU CURADORIA DO MUSEU HISTÓRICO:

- **Outbreak – Epidemics in a Connected World** – Inaugurada em fevereiro de 2019, a mostra foi realizada em parceria com o **Harvard Global Health Institute, o Smithsonian Institution e a FMUSP**. Foi exibida na FMUSP, na Faculdade de Odontologia da USP de Bauru, no Espaço Cultural e de Extensão Universitária da Faculdade de Medicina da USP de Ribeirão Preto e no Instituto Butantan, até ser encerrada em novembro de 2019.
- **10 anos da Lei Antifumo** – A exposição itinerante foi uma iniciativa do **Centro de Vigilância Sanitária do Governo do Estado de São Paulo** e contou com a montagem do Museu Histórico.
- **USP Diversidade nos 70 Anos da Declaração Universal dos Direitos Humanos** – A mostra itinerante foi promovida pelo **programa USP Diversidade** e contou com 16 painéis sobre os 30 artigos da Declaração Universal dos Direitos Humanos com a arte do designer Victor Daibert.
- **Consultoria para a criação do Museu do Centro de Medicina Nuclear** – Os profissionais do Museu Histórico prestaram orientações acerca do projeto museal e dos cuidados na conservação preventiva, além de pesquisa iconográfica e disponibilização de imagens.
- **Exposição sobre a história da vivência estudantil na FMUSP no porão do CAOC (em andamento)** – O Museu está colaborando com a pesquisa histórica, além de apoiar a construção da curadoria e expografia da futura mostra.

A estimativa de público nas exposições externas do Museu em





*Processo de
conservação
e restauro*

parcerias foi de 40 mil pessoas.

EVENTOS CIENTÍFICOS ORGANIZADOS PELO MUSEU E PARTICIPAÇÃO EM FÓRUMS E PROJETOS INSTITUCIONAIS – Eventos: 1º

Colóquio de História das Doenças (2018); Encontro de História e Saúde – Perspectivas de Pesquisa e Ensino; 4º Encontro Luso-Brasileiro de História da Medicina Tropical (2021); 2º Simpósio Nacional de História das Doenças e Artes de Curar; Webinários Medicina, Saúde e História. **Projetos institucionais:** o museu participou de um projeto de pesquisa sobre a história da Medicina no Brasil e na Espanha, foi convidado a compor a Rede USP de Profissionais de Museus e Acervos e a Rede de Conservação Preventiva

dos Acervos da USP, atuou no grupo de trabalhos da VIII Semana de Museus da USP, elaborou protocolos sanitários pós-pandemia, integrou a Campanha #MuseusPelaVida, promovida pelo Conselho Internacional de Museus, entre outros.

GESTÃO DO ARQUIVO, CATALOGAÇÃO DO ACERVO, CONSERVAÇÃO E RESTAURO – Incorporou-se novos conjuntos documentais, e uma série de fundos e coleções passaram por tratamento arquivístico. **Foram catalogados: 14.922 documentos textuais, 1.726 fotografias, 458 livros e 144 itens tridimensionais.** A equipe prestou consultoria no restauro/conservação da Capela do HCFMUSP, do Polo Pacaembu e do mobiliário da Diretoria da FMUSP.

Projetos e perspectivas para o futuro

- ▲ **Projeto Memórias FMUSP** – Realizado em parceria com o Museu Histórico da FMUSP, o projeto busca registrar a história da Faculdade por meio das memórias de seus docentes e documentos.
- ▲ **Transferência do Museu Histórico da FMUSP** – A mudança para o prédio do atual Instituto Oscar Freire possibilitará uma melhor exposição do acervo, o acesso facilitado para o público externo, o desenvolvimento de atividades de interesse público e a inclusão do Museu no circuito cultural da cidade de São Paulo.
- ▲ **Atividades culturais** – Retomada do oferecimento e promoção de atividades culturais de forma financeiramente sustentável.
- ▲ **Expansão de cursos** – Modernização, aprimoramento e adequação tecnológica para oferecer suporte aos cursos e programas de extensão, visando a um maior alcance do público e à sustentabilidade das ações.

As ações de Cultura e Extensão na pandemia de Covid-19

Durante os anos de 2020 e 2021, algumas atividades tiveram que ser adaptadas para o formato remoto, via videoconferências e aulas on-line, o que levou ao **aprimoramento da comunicação digital** e uma ampliação das possibilidades de participação em eventos e cursos. O site da CCEx foi otimizado, com novas seções e funcionalidades, e uma página no YouTube foi organizada para abrigar os materiais produzidos nos Ciclos de Debates, Projeto FMUSP em 5 Minutos e Programa USP 60+. Entre abril de 2020 e agosto de 2021, o Museu Histórico se dedicou ao atendimento remoto voltado aos pesquisadores e à execução de projetos educativos

adequados à pandemia. Assim, **foi estruturado o projeto Museu Virtual da Faculdade de Medicina em Tempos de Pandemia**, cujos conteúdos foram compartilhados nas redes sociais do Museu e nos canais oficiais da FMUSP. O projeto contou com 89 postagens que buscaram debater diferentes aspectos da história da Medicina brasileira a partir do acervo museológico. Destacaram-se os temas: História das pandemias e das endemias, O acervo e sua preservação, Um guia para o acervo e Dicas de leitura. As postagens do projeto alcançaram, somente nos perfis do Museu nas redes sociais, 93.661 pessoas.

Biblioteca

A Divisão de Biblioteca e Documentação da FMUSP é responsável por gerenciar, organizar e disseminar a informação sobre saúde para o Sistema Acadêmico de Saúde FMUSP-HC, atendendo às demandas de todas as áreas de conhecimento da Medicina, Fonoaudiologia, Fisioterapia, Terapia Ocupacional e Física Médica. Com uma organização moderna, mas que preserva o ambiente tradicional de uma biblioteca, ela prioriza a convivência da comunidade acadêmica e as facilidades da tecnologia da informação.

Principais iniciativas

OPI NO PERÍODO DE 2018 A 2021 – O Observatório da Produção Intelectual (OPI), criado em 2014, é uma iniciativa da Diretoria mantida com recursos da Fundação Faculdade de Medicina e coordenada pela Biblioteca junto aos Laboratórios de Investigação Médica (LIMs), com o apoio do Núcleo de Tecnologia da Informação da FMUSP (NTI) e do Núcleo Especializado em Tecnologia da Informação do

HCFMUSP (NETI). A produção científica do Sistema Acadêmico de Saúde FMUSP-HC é aferida pela Biblioteca e seu impacto, acompanhado de forma dinâmica. Esse acompanhamento das citações revela o trabalho desenvolvido pelas principais lideranças de pesquisa da Instituição e sua internacionalização e registrou:

- ▲ **mais de 12.200 artigos científicos publicados;**
- ▲ **2.440 trabalhos apresentados em eventos indexados em bases de dados de relevância internacional;**
- ▲ **610 eventos/ano;**
- ▲ **mais de 55 livros e 1.960 capítulos publicados.**

Os dados do OPI estão disponíveis ao público pelo site observatorio.fm.usp.br.

No final de 2021 foram criadas duas comunidades temáticas voltadas às pesquisas e publicações sobre dois temas da atualidade: Covid-19 e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). É importante ressaltar, ainda, que três docentes da FMUSP estão entre os pesquisadores mais influentes do mundo, segundo o levantamento da consultoria britânica Clarivate Analytics realizado em 2021. São



Acervo

A Biblioteca possui uma coleção especializada com mais de 373 mil volumes impressos (sendo 2.300 do acervo histórico) e cerca de 19.300 e-books, 18.400 e-journals, 10.600 teses e 180 bases de dados, que são oriundos de recursos da USP e do Portal de Periódicos da CAPES. O acervo é disponibilizado on-line para a comunidade acadêmica por sete dias / 24 horas para qualquer locação. Para consultar o catálogo da unidade, acesse: buscaintegrada.usp.br.

Revista de Medicina

A Biblioteca contribui com os alunos do Departamento Científico do Centro Acadêmico Oswaldo Cruz (CAOC) para a publicação da Revista de Medicina, periódico científico acadêmico da área de Medicina e Ciências da Saúde que é editado desde 1916. Atualmente, a revista é a publicação dessa natureza mais antiga do mundo em circulação.

eles: o Prof. André Russowsky Brunoni, do Departamento de Clínica Médica e do Instituto de Psiquiatria do HCFMUSP; a Profa. Renata Bertazzi Levy, do Departamento de Medicina Preventiva; e o Prof. Raul Dias dos Santos Filho, do Departamento de Cardiopneumologia e do Instituto do Coração do HCFMUSP. Divulgada anualmente desde 2014, a lista Highly Cited Researchers é elaborada a partir de uma análise da quantidade de citações de artigos publicados por um pesquisador ao longo de uma década, utilizando a plataforma Web of Science. Os selecionados para a lista pertencem ao grupo de 1% de pesquisadores no mundo que mantiveram as mais altas médias de citações durante o período.

COMISSÃO EDITORIAL – A Comissão Editorial da FMUSP foi criada em 2021 para avaliar os requerimentos de uso da marca do HCFMUSP, da FMUSP e do International

Capacitação

A equipe da Biblioteca também atua em disciplinas da Instituição. Ela fornece conceitos de pesquisa bibliográfica e uso de base de dados para alunos de graduação e traz esclarecimentos aos pós-graduandos sobre todos os recursos informacionais disponíveis e necessários para a excelência na pesquisa. Alinhada ao novo currículo de graduação, a equipe técnica capacita os alunos para a análise crítica da literatura científica e a busca ativa pelo conhecimento.

Standard Book Number (ISBN) da Instituição em publicações editoriais produzidas pelos docentes e voltadas à comercialização. São membros da comissão: a Profa. Elisabeth Lima, Presidente da CCEX; o Prof. Carlos Serano, Vice-Presidente da CCEX; o Prof. Ulysses Ribeiro, Presidente dos LIMs; e Eidi Raquel Franco Abdalla, Chefe Técnica da Divisão de Biblioteca e Documentação.

A ATUAÇÃO DA BIBLIOTECA DURANTE A PANDEMIA DE COVID-19 – Infelizmente, com a pandemia e devido aos protocolos sanitários adotados, a dinâmica de utilização da Biblioteca foi prejudicada, mas não interrompida, sendo uma das poucas bibliotecas do estado a funcionar e a colaborar na elaboração de protocolos de atendimento.

Revista Clinics

O periódico científico é a publicação oficial da FMUSP e do HCFMUSP e, em 2020, se posicionou **entre as dez revistas brasileiras de maior impacto do Journal Citation Reports (JCR) e no primeiro lugar em Medicina Geral e Interna**. O atual CiteScore do periódico¹ coloca a revista entre as 25 melhores publicações na categoria de Medicina Geral. Paralelamente, o seu Fator de Impacto² atingiu o valor de 2,898, classificando o periódico na 90ª posição entre 172 periódicos relacionados à área de Medicina Interna e Geral. No período a revista foi incluída no catálogo da Elsevier.

¹ Publicado pelo sistema Scopus-SCImago em 2022.

² Publicado pelo JCR da Clarivate Analytics.

Rede de Apoio ao Estudante



Núcleo de Apoio ao Estudante (NAE)

O NAE integra todos os serviços que a FMUSP oferece para apoiar os estudantes. Por meio de um olhar integral sobre as necessidades dos alunos, busca dar mais resolutividade às ações institucionais, contribuindo, assim, para o desempenho acadêmico dos atendidos. Para tal, realiza ações contínuas e exerce o papel de interlocutor junto às instâncias diretoras.

Coordenação Acadêmica

A **Tutoria Acadêmica** auxilia o aluno com dificuldades no desempenho acadêmico e é realizada por três a quatro docentes da FMUSP para cada ano acadêmico. As questões socioeconômicas e os fatores de saúde mental são as principais dificuldades relatadas e, em geral, demandam uma abordagem individualizada por meio de atendimento psicoterápico. O acesso pode acontecer por três vias: demanda espontânea, busca ativa ou encaminhamento por outras instâncias e/ou professores. Ressalta-se que o retorno dos alunos tem sido positivo e o auxílio prestado mostrou-se abrangente. Os resultados

da iniciativa geraram uma publicação na Revista Clinics durante a gestão. Entre 2018 e 2021 foram atendidos 49 alunos.

Coordenação de Promoção da Saúde

O eixo desenvolve ações de promoção de saúde individual e coletiva, além de mudanças culturais, com base em encontros com membros da comunidade FMUSP-HC. No período foram realizadas as seguintes ações:

- **Sala de Encontros** – Em abril de 2020 criou-se o ambiente virtual Sala de Encontros, direcionado aos cerca de 1.500 alunos da FMUSP para incentivar o autoconhecimento e a percepção do contexto disruptivo da pandemia. Foram realizadas *lives* com professores da FMUSP e de outras unidades da USP.
- **Ambientes favoráveis** – Entre 2018 e 2020 a ação coletiva Entre Olhares recebeu a participação de 60 pessoas entre discentes e docentes da Medicina e da Enfermagem.
- **Políticas** – Oferecimento da disciplina Saúde e Bem-Estar para os Estudantes, voltada ao desenvolvimento de habilidades de comunicação, empatia e autocuidado.



Encontro virtual dos calouros de 2021



- **Ação comunitária** – Visitas à Horta da FMUSP (após o retorno das ações presenciais).
- **Colaborações** – Muitas iniciativas estudantis atuaram em parceria durante a pandemia, entre elas: Med Dança, Horta Comunitária, Mad Alegria, Núcleo de Estudos em Gênero, Saúde e Sexualidade (NEGSS), Núcleo AYÉ, Rede Não Cala USP, REMUSP, Centro Acadêmico Oswaldo Cruz (CAOC), Mentoring FMUSP, Centro Acadêmico Arnaldo Vieira de Carvalho e Liga FMUSP de Meditação e Saúde.
- **Serviços de saúde** – No período aconteceram duas *lives* em parceria com a Mentoria da FMUSP, uma sobre o luto e outra sobre racismo na saúde. Nelas participaram 200 pessoas por evento. Também foram feitas reuniões com o Grupo de Assistência Psicológica ao Aluno (GRAPAL) e com os profissionais do Acolhimento Integrado.

As metas futuras da Coordenação são: aumentar a participação e o empoderamento da comunidade FMUSP para a construção de ambientes de suporte e promoção da saúde, assegurando a sustentabilidade das iniciativas preexistentes; investir na interação entre os graduandos; articular ações com as demais unidades do quadrilátero; criar conhecimento sobre a promoção da

saúde no cuidado integral ao estudante; e reconhecer e valorizar as ações do projeto acadêmico institucional.

As ações da coordenação foram apresentadas no Congresso de Graduação da USP; no 59º COBEM e no 1º Congresso Brasileiro de Atenção à Saúde Mental nas Universidades.

Serviço de Acolhimento Integrado

O Serviço presta uma assistência inicial aos estudantes e funciona no modelo “portas abertas”, recebendo quaisquer alunos que sejam encaminhados ou que procurem, espontaneamente, as instâncias de apoio da FMUSP. Os atendimentos buscam compreender o aluno sob uma ótica global e sistêmica, com respeito às necessidades individuais. Suas ações no período foram:

- **Acolhimento e atendimento individual presencial (durante a pandemia)** – Foram atendidos 31 alunos.
- **Acolhimento e ações de trabalho em grupo** – Realizado com alunos do 4º ano de Medicina, estudantes membros do Centro Acadêmico Oswaldo Cruz e membros da Tutoria Acadêmica de Terapia Ocupacional. Também foi feito o acompanhamento das aulas práticas do 4º ano de Medicina, na disciplina de Psicologia Médica (2021).

- **Alinhamento com diversas coordenações, especialistas e grupos de pesquisa** – Como NAE, GRAPAL, Instituto de Psiquiatria, Hospital das Clínicas, Núcleo de Ética e Direitos Humanos (NEDH), Faculdade de Saúde Pública da USP, Grupo de Pesquisa em Psicologia e Relações Étnico-Raciais Bem-Viver, Universidade Federal de São Paulo (UNIFESP), Universidade Federal da Bahia (UFBA), entre outros.
- **Cooperação com o MedApoia** – Elaboração do projeto Hospedagem Solidária.
- **Busca ativa e recepção de estudantes no Acolhimento Integrado** – Projeto em parceria com as Tutorias Acadêmicas dos cursos de Terapia Ocupacional e Medicina.
- **Integração entre os dispositivos de apoio aos estudantes** – Projeto institucional elaborado em parceria com o CEDEM e o curso de Terapia Ocupacional da FMUSP.
- **Comunicação** – Divulgação ativa junto às representações discentes, centros acadêmicos, professores, coordenadorias do NAE e redes sociais.

Coordenação de Saúde Mental

O Grupo de Assistência Psicológica ao Aluno (GRAPAL) oferece assistência em saúde mental aos alunos de graduação e residentes da FMUSP, investindo na prevenção e diagnóstico precoce de transtornos mentais. Ele auxilia na adaptação e eventual reintegração do aluno, e seus atendimentos são individuais e gratuitos.

ATENDIMENTOS PSICOLÓGICO E PSIQUIÁTRICO – Além dos atendimentos em si, o grupo realizou: o aperfeiçoamento da rede de atenção em psicoterapia, em especial junto ao Instituto Sedes Sapientiae (ISS); a criação de uma rede junto ao Núcleo de Psicologia Hospitalar do curso de Psicologia da PUC-SP; o início dos protocolos de atendimento psicoterápico em grupo; e a elaboração de um curso de Especialização em Saúde Mental de Estudantes da Área de Saúde.

Atendimentos psiquiátricos realizados pelo GRAPAL para graduandos da FMUSP

	Ano 2018	Ano 2019	Ano 2020	Ano 2021 ²
Número de atendimentos realizados	1.714	1.933	1.252	1.808
Número de alunos que compareceram/total de alunos¹ (%)	340/1.489 (22,8%)	388/1.466 (26,5%)	271/1.493 (18,2%)	349/1.493 (23,4%)
• Fisioterapia/total de alunos¹ (%)	32/148 (21,6%)	26/145 (17,9%)	13/142 (9,2%)	18/142 (12,7%)
• Fonoaudiologia/total de alunos¹ (%)	25/112 (22,3%)	33/105 (31,4%)	21/123 (17,1%)	29/123 (23,6%)
• Intercâmbio	1	1	0	0
• Medicina/total de alunos¹ (%)	252/1.104 (22,8%)	222/1.095 (20,3%)	222/1.104 (20,1%)	273/1.104 (24,7%)
• Ter. Ocupacional/total de alunos¹ (%)	30/125 (24%)	28/121 (23,1%)	15/124 (12,1%)	29/124 (23,4%)

¹ Total de alunos no ano. Dados obtidos no Anuário Estatístico da USP referente ao primeiro semestre de cada ano. ² Dados do total de alunos referente a 2020 (não disponível em março de 2022 sobre 2021).

Atendimentos psicoterápicos realizados pelo GRAPAL para graduandos da FMUSP

	Ano 2018	Ano 2019	Ano 2020	Ano 2021 ²
Número de atendimentos realizados	990	970	615	404
Número de alunos em seguimento psicoterápico/ total de alunos¹ (%)	73/1.489 (4,9%)	85/1.466 (5,8%)	38/1.493 (2,6%)	50/1.493 (3,3%)
• Fisioterapia/total de alunos¹ (%)	7/148 (4,7%)	6/145 (4,1%)	4/142 (2,8%)	3/142 (2,1%)
• Fonoaudiologia/total de alunos¹ (%)	7/112 (6,2%)	9/105 (8,5%)	5/123 (4,1%)	9/123 (7,3%)
• Medicina/total de alunos¹ (%)	48/1.104 (4,3%)	61/1.095 (5,6%)	26/1.104 (2,4%)	34/1.104 (3,1%)
• Ter. Ocupacional/total de alunos¹ (%)	10/125 (8%)	9/121 (7,4%)	3/124 (2,4%)	4/124 (3,2%)

¹Total de alunos no ano. Dados obtidos no Anuário Estatístico da USP referente ao primeiro semestre de cada ano. ²Dados do total de alunos referente a 2020 (não disponível em março de 2022 sobre 2021).

RECEPÇÃO DE ALUNOS – A Coordenação participou da recepção dos calouros em 2018 e 2019 e das entrevistas com alunos ingressantes nos cursos de graduação (interrompidas em 2020 e 2021, em razão da pandemia).

ATENÇÃO A CRISES – É realizada por meio da vigilância, com eventuais intervenções em situações de crise, e conta com o trabalho conjunto do Acolhimento Integrado e da Tutoria Acadêmica para a localização de alunos em risco.

PRODUÇÃO ACADÊMICA – A equipe do GRAPAL foi responsável pela produção de diversos capítulos sobre Saúde Mental do Médico, do Estudante de Medicina e dos Profissionais de Saúde; desenvolveu dois projetos de pesquisa sobre Saúde Mental; elaborou duas revisões sistemáticas; e participou de uma co-orientação de doutorado.

As metas futuras da Coordenação são: reduzir o estigma em relação ao adoecimento psíquico e ao tratamento; buscar alternativas para expansão dos atendimentos; reduzir as filas de espera com atendimentos em grupo; criar filas diferenciadas para os casos encaminhados por outros grupos de suporte; incluir alunos do curso de Física Médica; aprimorar a interlocução com outras instâncias de apoio; e retomar as atividades que foram interrompidas pela pandemia.

Coordenação Social

A Coordenação promove ações de apoio institucional aos estudantes com necessidades socioeconômicas. Essas ações incluem a avaliação e o monitoramento dos serviços e benefícios disponíveis aos alunos, assim como a proposição de políticas institucionais, buscando promover a permanência estudantil com bom aproveitamento acadêmico.

PROGRAMA MEDAPOIA – Atende os alunos de graduação para o acesso aos auxílios de apoio à permanência estudantil (Programa de Apoio à Permanência e Formação Estudantil da USP – PAPFE e Bolsa AFINAL, da FMUSP). Também realiza o processo seletivo socioeconômico para ingresso tanto na Casa do Estudante de Medicina, que conta com 54 vagas, quanto na Moradia dos Médicos Residentes do Hospital das Clínicas.

Número de auxílios PAPFE concedidos entre 2018 e 2021

Auxílio alimentação	920
Auxílio moradia	829
Vagas no Conjunto Residencial	25
Auxílio livros	88

Valores: auxílio moradia – R\$500/mês para moradia fora dos campi; auxílio alimentação – gratuidade nos restaurantes universitários; auxílio livros – R\$150/mês (10 meses por ano) para uso na EDUSP.

- **Moradia dos Médicos Residentes e entrevistas de desligamento** – Em 2020, foram selecionados 57 candidatos e, no ano seguinte, 42. A pedido da COREME, as entrevistas de desligamento dos médicos residentes também são realizadas pelo MedApoia. Entre 2020 e julho 2021 foram feitas 50 entrevistas.
- **Casa do Estudante de Medicina (CEM)** – Entre 2018 e 2021 foram concedidas 201 vagas no total. Em 2020 não foi permitido o ingresso de novos alunos em razão da pandemia.
- **Bolsa AFINAL** – O auxílio é oriundo de doações institucionais⁴ com bolsas no valor de R\$ 500/mês. Em 2021, o Diretor da FMUSP, Prof. Dr. Tarcisio E. P. de Barros Filho, mobilizou os professores titulares e garantiu um incremento de mais 15 bolsas.

⁴Diretoria da FMUSP, Fundação Zerbini, Fundação Faculdade de Medicina, Superintendência do HC e Associação dos Ex-Alunos FMUSP.

- **Auxílio emergencial na pandemia** – Para apoiar os

Número de auxílios concedidos

Ano	Bolsas AFINAL
2018	74
2019	72
2020	81
2021	88

alunos em vulnerabilidade socioeconômica, em razão da pandemia, a Diretoria da FMUSP ofereceu um auxílio no valor de R\$ 400/mês. Foram beneficiados 35 alunos entre maio de 2020 e julho de 2021.

Núcleo de Ética e Direitos Humanos da FMUSP (NEDH)

O NEDH é responsável pela formulação e proposição das políticas promotoras da ética e dos direitos humanos na FMUSP e pelo apoio a elas. Essas políticas são dirigidas à promoção do convívio respeitoso, privilegiando a diversidade sexual e de gênero, de raça e etnia, de religião, de condições socioeconômicas, entre outras. O Núcleo desenvolve ações coletivas de cunho cultural e educativo, interage com grupos de proteção dos direitos humanos internos e externos à USP e também administra demandas de caráter individual.

REUNIÕES E GRUPOS DE TRABALHO – Além da realização de reuniões periódicas, o NEDH também constituiu grupos de trabalho sobre os seguintes temas: combate ao racismo, combate ao assédio moral e sexual, combate à violência

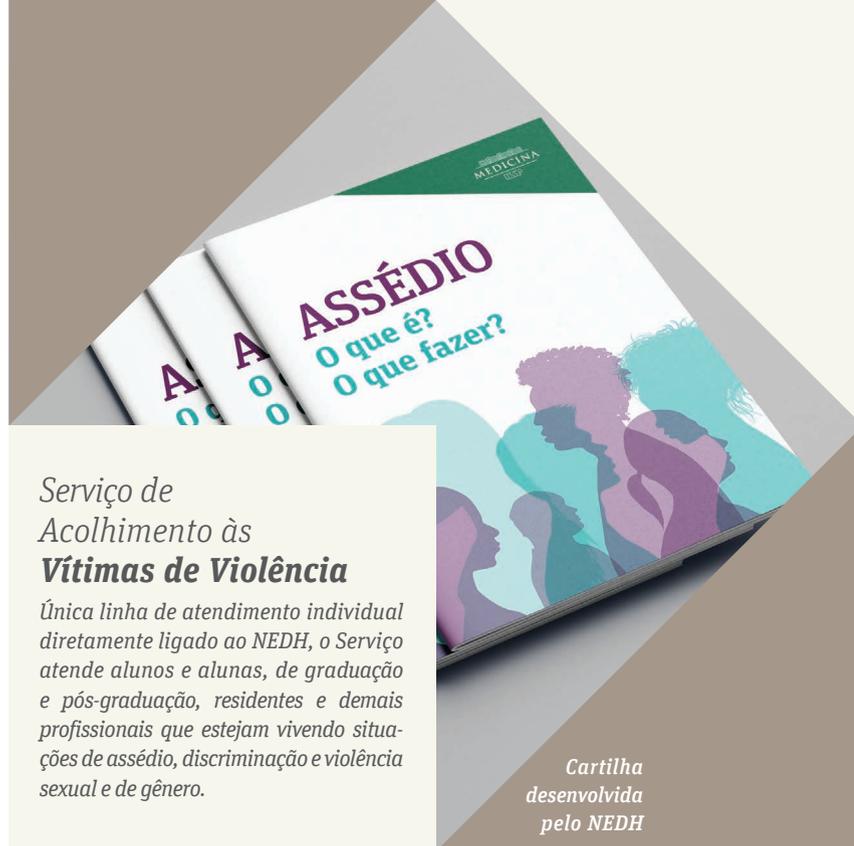
sexual e de gênero e combate à violência institucional.

APOIO A DEMANDAS PESSOAIS – No período foram recebidas queixas individuais de graduandos, residentes multiprofissionais, pós-graduandos e funcionários. Para todas as demandas foram exercidos acolhimento, escuta e orientação quanto à formalização de queixas e suporte pessoal. Ao mesmo tempo, os casos foram levados à plenária do Núcleo para avaliação de possíveis ações institucionais resolutivas.

APOIO A DEMANDAS INSTITUCIONAIS – Na Casa do Estudante de Medicina, o NEDH atuou junto com a Diretoria, o Serviço Social e as Representações Estudantis para reduzir conflitos e

implementar um novo regimento. Para queixas de racismo, desenvolveu ações educativas. Além disso, foi elaborado e encaminhado à Reitoria um documento acerca do Termo de Ajustamento de Conduta da USP.

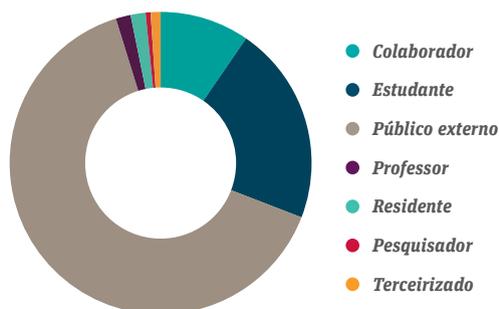
ATIVIDADES REALIZADAS OU APOIADAS PELO NEDH – Criação de uma página do Núcleo no portal da FMUSP para comunicação sobre temas relacionados à ética e direitos humanos; divulgação de *posts* e e-mails referentes a datas relacionadas à área de atuação do NEDH; curso de Formação de Educadores de Residência em Saúde (em parceria com a CCEX e o CEDEM); elaboração de materiais educativos (cartilhas, vídeos, mural etc.) pelos grupos de trabalho sobre diferentes temas (assédio, combate ao racismo e diversidade cultural); e participação em atividades educativas.



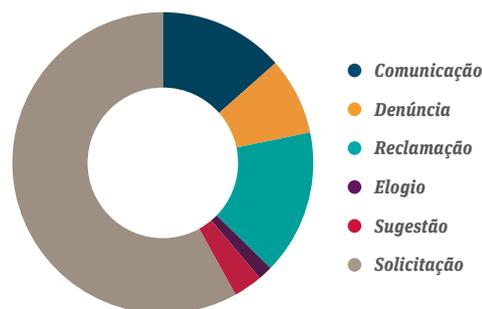
Ouvidoria

A Ouvidoria foi criada em 2015 para recepcionar, analisar, encaminhar e monitorar manifestações como elogios, sugestões, reclamações, solicitações, denúncias e outras questões não solucionadas pelos canais regulares de atendimento institucional. Constitui-se como um espaço de participação social e democrático, e um canal aberto de interlocução entre a comunidade interna, o público externo e a FMUSP. A Ouvidoria atua com sigilo, discrição, segurança dos dados e comprometimento ético. Em 2019, o serviço implantou o Fala.BR, sistema da Controladoria Geral da União do Governo Federal que sintetiza os indicadores e dados para uso da Diretoria da FMUSP.

Atendimentos da Ouvidoria por tipo de usuário



Tipos de manifestações recebidas pela Ouvidoria



Resultados a partir da implantação do sistema Fala.BR, entre os anos de 2019 e 2021.

Coordenação geral do NAE: Profa. Dra. Sandra Josefina Ferraz Ellero Grisi; **Coordenação da Tutoria Acadêmica:** Profa. Dra. Marisa Dolnikoff e Dra. Patrícia Lacerda Belloidi; **Coordenação de Promoção da Saúde:** Profa. Dra. Ana Claudia Camargo, Profa. Dra. Silvia Maria Amado João, Profa. Dra. Carla Gentile Matas, Tutora Melissa Tieko Muramoto; **Coordenação de Saúde Mental:** Prof. Francisco Lotufo Neto, Prof. Dr. Homero Vallada, Dr. Eduardo de Castro Humes; **Coordenação Social:** Luiz Henrique Martins Castro; **Coordenação de Acolhimento:** Maicon Fernando Costa, Fernanda Nardoni; **Coordenação do NEDH:** Prof. José Ricardo de Mesquita Ayres. **Coordenação da Ouvidoria:** Profa. Milanca Mancabú Sousa Cordeiro.

Internacionalização



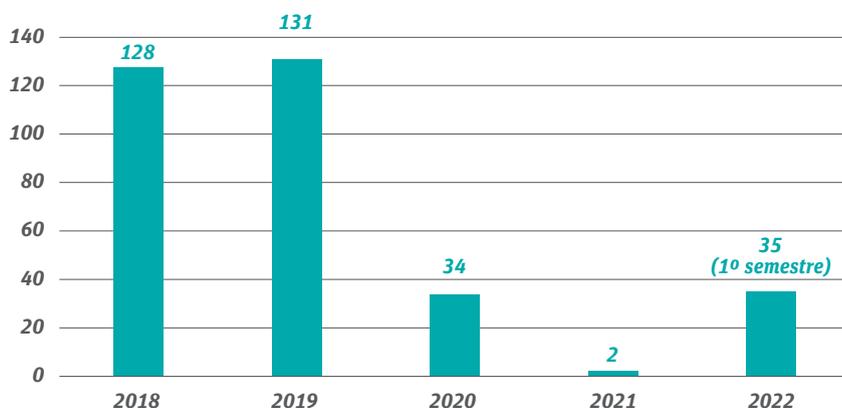
Com o objetivo de tornar a FMUSP um centro educacional de referência mundial, a Comissão de Relações Internacionais (CRInt), por meio de seu Escritório Internacional, estabeleceu parcerias estratégicas e fortaleceu os laços já existentes com as mais diversas entidades estrangeiras nos últimos anos. Entre os seus objetivos estão a visibilidade global da Instituição, o estreitamento da cooperação científica, a capacitação profissional, o incremento cultural e a promoção da diversidade entre pesquisadores, docentes e discentes.

Principais iniciativas

Mobilidade Incoming na Graduação

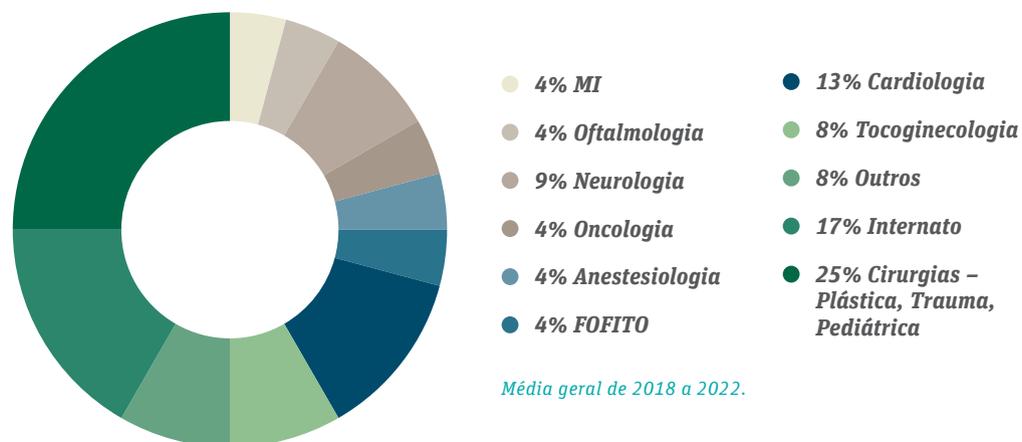
Em 2018 e 2019 a Instituição recebeu 259 graduandos estrangeiros em seus quatro cursos. Contudo, em razão da pandemia de Covid-19, o número de ingressantes internacionais foi reduzido entre

Evolução do número de mobilidades incoming





Mobilidades na graduação por área de estágio



Média geral de 2018 a 2022.

Instituições que enviaram mais estudantes

Instituição	País	Número de edições
<i>King's College London</i>	<i>Reino Unido</i>	5
<i>Universidad Autónoma de Guadalajara</i>	<i>México</i>	5
<i>Rijksuniversiteit Groningen</i>	<i>Holanda</i>	5
<i>University of Michigan</i>	<i>EUA</i>	5
<i>Universidad del Desarrollo</i>	<i>Chile</i>	5
<i>Harvard University</i>	<i>EUA</i>	3
<i>Universidad Peruana Cayetano Heredia</i>	<i>Peru</i>	3
<i>University of Ljubljana</i>	<i>Eslovênia</i>	3
<i>Universidad Nacional de Colombia</i>	<i>Colômbia</i>	3
<i>Johns Hopkins University</i>	<i>EUA</i>	3
<i>Makerere University</i>	<i>Uganda</i>	2
<i>Sapienza Università di Roma</i>	<i>Itália</i>	2
<i>Charité – Universitätsmedizin Berlin</i>	<i>Alemanha</i>	1
<i>Universidade de Coimbra</i>	<i>Portugal</i>	1
<i>Université Sorbonne Paris Cité</i>	<i>França</i>	1
<i>Université de Montréal</i>	<i>Canadá</i>	1

Estão em destaque as instituições que são membros da M8 Alliance.



6ª edição do Winter Schools

2020 e 2021. Se consideradas as áreas de estágios selecionadas por esses alunos, observa-se uma **grande predominância na procura pela Cirurgia, seguida do Internato.**

WINTER SCHOOLS – Oferecido no mês de julho desde 2015, o curso intensivo de curta duração (15 dias), atraiu alunos de graduação de Medicina, Fisioterapia, Fonoaudiologia e Terapia Ocupacional de diversas instituições internacionais. Em razão da pandemia, não foi realizado nos anos de 2020 e 2021. Juntas, as cinco primeiras edições contaram com 300 graduandos internacionais de 65 instituições em 23 países. **Em 2022 a sexta edição reuniu 40 alunos de 14 países e 21 universidades.**

Mobilidade Outcoming na Graduação

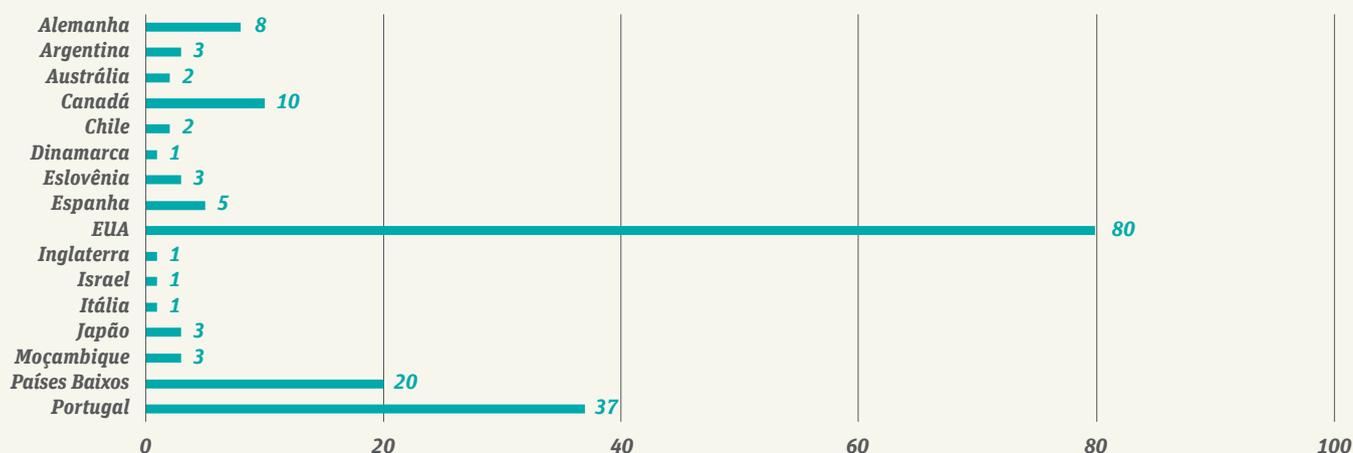
PROCESSOS SELETIVOS PARA INTERCÂMBIO – De 2018 a 2022 foram abertos 24 editais com processos seletivos para Intercâmbio acadêmico internacional, registrados no Sistema Mundus.

APOIO FINANCEIRO – De 2018 a 2021, foi renovado o apoio financeiro por meio de convênio entre Santander, FM e FFM em duas modalidades: 20 bolsas Santander, no valor de R\$ 12 mil, destinadas ao Programa de Internacionalização da FMUSP para mobilidade de curta duração (um a dois meses), e 15 bolsas Santander, no valor de R\$ 24 mil, destinadas ao Programa de

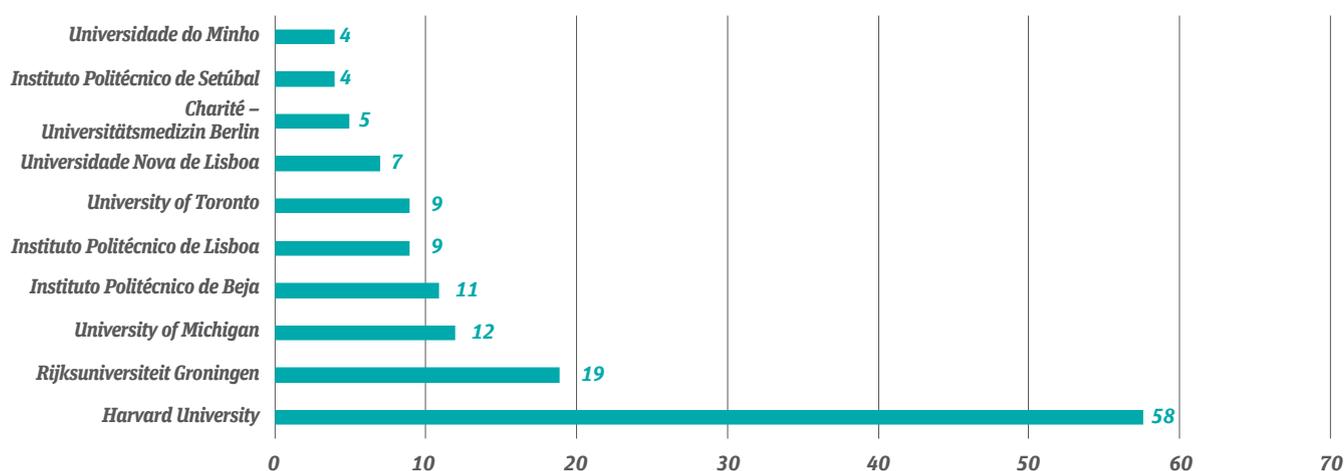
Ano	Editais da unidade Processos seletivos para intercâmbio acadêmico internacional	Quantidade
2022	FOFITO (convênios) / Medicina (convênios e parcerias)	2
2021	FOFITO (convênios) / Medicina (convênios e parcerias)	2
2020	Medicina (convênios e parcerias) / FOFITO (convênios) / Groningen Summer Schools	3
2019	Nomeação para bolsas AUCANI 1084 / Intercâmbio de Pesquisa em Harvard / Medicina (convênios e parcerias) / FOFITO (convênios) / Nomeação para bolsas AUCANI 1084 / Groningen Summer Schools	8
2018	FOFITO (convênios) / Medicina (convênios e parcerias) / Groningen Summer Schools / Medicina (vagas remanescentes) / FOFITO (vagas remanescentes) / Intercâmbio de Pesquisa em Harvard / Nomeação para bolsas AUCANI	9

Fonte: Dados do Sistema Mundus (consulta em fevereiro de 2022).

Mobilidade por país



Mobilidade por instituição



Fonte: Dados do Sistema Mundus (consulta em fevereiro de 2022).

Intercâmbio de Pesquisa para mobilidade de 12 meses. Foram registradas 180 mobilidades de graduação, sendo 53% delas a partir de convênios e acordos da Instituição.

Convênios e parcerias internacionais

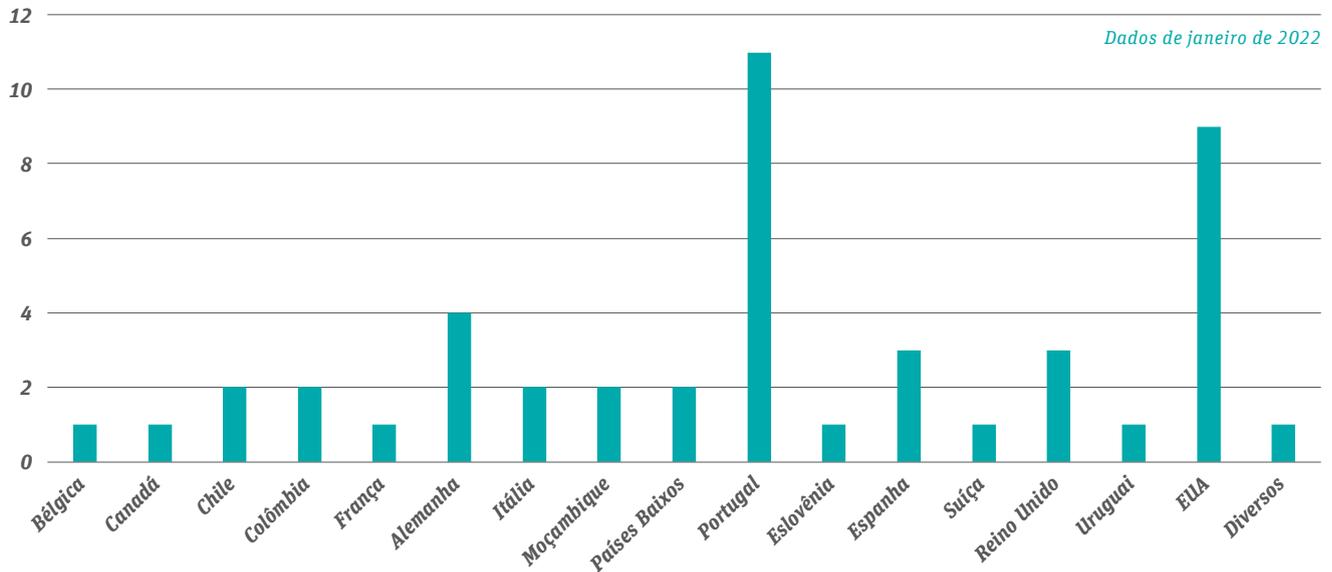
Em janeiro de 2022 a FMUSP mantinha **47 convênios vigentes com instituições presentes em diferentes**

continentes. Desses acordos, 60% são com instituições europeias, 21% com unidades de ensino da América do Norte e 11% com universidades da América do Sul.

REDE DE COOPERAÇÃO DAS ESCOLAS MÉDICAS DE LÍNGUA PORTUGUESA

– Em novembro de 2019 foi assinado o Protocolo de Intenções para a constituição da Rede de Cooperação das Escolas Médicas de Língua Portuguesa (CODEM-LP) durante o Sim-

Convênios vigentes por país



pósio sobre Intercâmbio em Medicina, na Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa, Portugal. Ela busca fortalecer a cooperação internacional considerando-a como fator de desenvolvimento humano e científico e meio para a redução de desigualdades. Seus eixos estruturantes são: o intercâmbio discente

regular e avançado em graduação; a cotutela em pós-graduação e pesquisa com dupla titulação; o intercâmbio e aperfeiçoamento docente; e a pesquisa e inovação com participação multilateral. A CODEM-LP tem como instituições fundadoras 13 faculdades de Medicina de cinco países: Brasil, Portugal, Angola, Moçambique e China (Macau).

“A integração com grupos internacionais foi muito relevante no período, o que ampliou nosso leque de pesquisa e trouxe novos saberes para a Instituição. Esse processo foi facilitado pelas novas tecnologias de comunicação, que foram essenciais na interação com centros internacionais tanto durante quanto após a pandemia.” Prof. Dr. Tarcisio Eloy Pessoa de Barros Filho, Diretor da FMUSP

ASSOCIATION OF ACADEMIC HEALTH CENTERS INTERNATIONAL (AAHCI) – A CRInt sediou o escritório regional da AAHCI de 2017 a junho de 2022 e, nesse período, investiu no fortalecimento da rede da América Latina e do Caribe. Em 2020 a Instituição recepcionou dois *webinars*, um sobre Educação Médica e outro sobre Saúde Mental, publicou dois artigos sobre a AAHCI na Revista Clinics e organizou duas mesas-redondas com participantes do Brasil, da Colômbia e do México sobre a pandemia e seus impactos. Além disso, a CRInt foi o primeiro escritório regional a lançar o programa **AAHCI Student Leadership Initiative (ASLI)**, cujo objetivo é encorajar líderes estudantis a compartilhar suas experiências em Educação Virtual em Medicina, bem como explorar e compartilhar ideias inovadoras sobre esse novo cenário educacional.



Visita da delegação da Universidad de Antioquia

Alguns destaques no período

▲ **Novembro de 2018** – A Diretoria da FMUSP assinou um convênio de mobilidade com a Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa para o intercâmbio de docentes e alunos do Departamento de Cardiopneumologia das duas faculdades.

▲ **Junho de 2019** – A FMUSP e a Universidad de Antioquia (Colômbia) negociaram a constituição de um programa de pós-graduação (Ph.D.) para a mobilidade de alunos e professores das instituições.

▲ **Setembro de 2019** – Numa visita da delegação da Universidade do Minho à FMUSP e à Escola Politécnica da USP, as três instituições anunciaram o esforço conjunto para a integração de pesquisas na área de Medicina Reconstructiva e Bioengenharia.

M8 ALLIANCE – A FMUSP está no seletor grupo das 25 instituições líderes na área de saúde e faz parte do *think tank* que organiza, anualmente, o World Health Summit. A M8 Alliance congrega instituições acadêmicas de saúde e hospitais universitários de 18 países e promove a transformação das abordagens médicas atuais para o tratamento dos doentes por meio de ações preventivas. A partir do estímulo a pesquisas em áreas prioritárias, a M8 Alliance busca

Programa Fulbright

O Programa de Intercâmbio Educacional e Cultural do Governo dos Estados Unidos da América, conhecido como Fulbright, tem como objetivo ampliar o entendimento dos EUA com mais de 150 países. A iniciativa oferece bolsas a pós-graduandos, professores e pesquisadores que queiram fazer a diferença em suas comunidades por meio da pesquisa e do conhecimento. Em 2020 foi firmada a parceria entre a Fulbright e a FMUSP, com o apoio da CRInt, e foi definido o primeiro *catedrático* norte-americano para, presencialmente, lecionar e desenvolver pesquisas na Instituição. O docente atuará por um bimestre, no final de 2022, com retorno para mais um ciclo de atividades em 2023. A bolsa será custeada pela Fulbright, com a coparticipação da FMUSP. A parceria poderá, ainda, permitir o desenvolvimento de projetos colaborativos de até cinco anos, de acordo com as verbas pleiteadas em agências de fomento.

Curso Colaborativo Harvard-Brasil de Saúde Pública



Em 2020 foi realizado o Curso Colaborativo Harvard-Brasil de Saúde Pública com aulas teóricas, mentorias e trabalhos em grupo sediados na FMUSP, além de visitas a hospitais, institutos de pesquisa e ONGs. A especialização teve 150 pós-graduandos brasileiros inscritos para as 15 vagas disponíveis, e também a presença de 15 alunos da Harvard University. Além da interação entre os participantes, o curso deu visibilidade às políticas públicas de saúde (como o SUS) e às pesquisas desenvolvidas na Instituição.

soluções efetivas e que impactem positivamente nas condições de vida da população. Para tal, considera os maiores desafios globais em saúde: os impactos das mudanças demográficas, a crescente urbanização e as alterações climáticas.

Assistência



Hospital das Clínicas da FMUSP

Voltado a assistência, ensino, pesquisa e inovação, o Complexo do Hospital das Clínicas da FMUSP (HCFMUSP) é composto pelas seguintes unidades: Instituto Central (ICHC), Instituto da Criança e do Adolescente (ICr), Instituto de Ortopedia e Traumatologia (IOT), Instituto do Coração (InCor), Instituto de Psiquiatria (IPq), Instituto de Medicina Física e Reabilitação (IMRea), Instituto de Radiologia (InRad), Instituto do Câncer do Estado de São Paulo (ICESP), Hospital Auxiliar de Suzano (HAS), Divisão Hospital Auxiliar de Cotoxó – DHAC (HCFMUSP – Perdizes), onde está localizado o Instituto de Álcool e Drogas, os Laboratórios de Investigação Médica (LIMs) e a Escola de Educação Permanente (EEP).

Diretoria Clínica

A gestão enfrentou a pandemia de Covid-19 e vivenciou um fortalecimento em todos os seus pilares de atuação. Muitas das ações realizadas pela Diretoria Clínica ao longo dos anos foram essenciais para

que o HC estivesse mais bem preparado para o enfrentamento da emergência sanitária que se impôs. Veja algumas delas:

CONSOLIDAÇÃO DA DIRETORIA DE CORPO CLÍNICO NOS INSTITUTOS

– Para aprimorar o canal de comunicação entre o Corpo Clínico e a Direção, todos os institutos do Complexo HCFMUSP incorporaram na sua estrutura o cargo de Diretor de Corpo Clínico, cujas ações foram definidas junto ao Conselho Diretor e à Diretoria Executiva de cada instituto. Em conjunto com a Diretoria Clínica, os novos diretores traçam um planejamento estratégico para a implantação e condução de ações institucionais diretamente vinculadas à Assistência. A centralização dessas atividades pela Diretoria Clínica permitiu uma maior e melhor interação entre as unidades e o compartilhamento de soluções para questões assistenciais comuns.

FINALIZAÇÃO DO REFERENCIAMENTO DA UNIDADE DE EMERGÊNCIA DO ICHC

– A etapa final do referen-



Os números do maior complexo hospitalar da América Latina

- **Área construída** – 600 mil metros quadrados.
- **Número de leitos** – 2.500 mil leitos em 10 Instituições Hospitalares e Ambulatoriais.
- **Número de salas cirúrgicas** – 105.
- **Recursos humanos** – mais de 20 mil colaboradores e 2.100 terceirizados.
- **Medicamentos nos últimos anos** – 18 milhões de medicamentos produzidos e 31 milhões de medicamentos distribuídos a pacientes do HCFMUSP.
- **Acreditações** – 9 unidades acreditadas nacional e internacionalmente.
- **Receita anual** – R\$ 2,6 bilhões.
- **Consultas ambulatoriais** – mais de 1,4 milhão de consultas ambulatoriais por ano.
- **Atendimento de urgência e emergência** – mais de 160 mil atendimentos de urgência e emergência por ano.
- **Cirurgias** – mais de 47 mil cirurgias por ano.
- **Internações** – mais de 50 mil internações por ano.
- **Exames de laboratório** – mais de 14 milhões de exames laboratoriais por ano.
- **Exames de imagem** – mais de 1 milhão de exames de imagem por ano.

Observação: durante a pandemia os números assistenciais foram muito alterados em razão do atendimento de casos graves de Covid-19 na cidade de São Paulo.



ciamento está alinhada aos princípios do SUS de hierarquização, regionalização e equidade, proporcionando o cuidado adequado à população que precisa de recursos terciários. O processo permitiu melhorar a assistência e aumentar a quantidade de pacientes graves recebidos na rede de 614, em média, para quase 900 por mês.¹

¹Segundo informações fornecidas pela Secretaria de Estado da Saúde.

HUMANIZAÇÃO NA ASSISTÊNCIA – Na Residência Multiprofissional do HCFMUSP, o Núcleo Técnico e Científico de Humanização (NTH) criou um curso e estágio de humanização para profissionais da saúde de diferentes áreas disciplinares. Além de aprimorar a gestão da Rede Humaniza FMUSP-HC, elaborando ações de impacto em todos os

“O referenciamento do Pronto-Socorro foi finalizado nesta gestão. Ele é um modelo que permite atender com mais qualidade os pacientes graves, já que os pacientes leves e moderados são atendidos em outras unidades da rede SUS.” **Profa. Dra. Eloisa Silva Dutra de Oliveira Bonfá, Diretora Clínica do HCFMUSP**

institutos, desenvolveu um modelo de acreditação da humanização hospitalar. Na assistência, o destaque se deu nas ações de enfrentamento da pandemia (saiba mais no tópico final deste capítulo).

Investimentos em infraestrutura

- ▲ **Entrega de 75 novos leitos de UTI no ICHC**, com uma área total de 7.200 metros quadrados, que auxiliará no atendimento dos quase 65 mil pacientes de urgência assistidos anualmente.

- ▲ **Entrega de 29 novos leitos no ICESP**, totalizando 454.

Ampliação e modernização da Área de Internação

- ▲ **da Unidade de Transplante Renal**, que realiza, em média, 200 transplantes por ano.

- ▲ **Ampliação da Área de Internação da Unidade de Transplante de Medula Óssea**, que passou a contar com dez novos quartos com capacidade para 12 leitos.

- ▲ **Reforma de 20 leitos da Área de Internação da Unidade de Gastroenterologia** (a unidade é uma referência em transplantes de fígado, com mais de 2.500 pacientes operados).

- ▲ **Reforma da Unidade de Internação em Ginecologia**, responsável pelo atendimento, em média, de 1.121 pacientes internados e a realização de 1.129 cirurgias por ano.

- ▲ **Revitalização de área interna e externa do Prédio dos Ambulatórios (PAMB).**

- ▲ **Inauguração de 13 consultórios da área de Reumatologia e seis da área de Pneumologia no PAMB.**

- ▲ **Remodelação das áreas de Anatomia Patológica e de quatro salas do Centro Cirúrgico**, além da duplicação para 26 leitos do **Centro de Recuperação Pós-Anestésica** do PAMB.

- ▲ **Inauguração do Laboratório de Atividade Física da Casa da Aids – Serviço de Extensão ao Atendimento de Pacientes HIV/Aids (SEAP).**

- ▲ **Reforma de 30 salas do Centro Cirúrgico no 9º andar do PAMB (ICHC)**, vinculada ao Projeto Transplantes Renais Pediátrico e Adulto. A obra

Convênios e parcerias

- **Convênio com o Pronto-Socorro da Lapa** para que alunos internos do 6º ano e residentes possam realizar o treinamento prático em atendimento de emergência direto. O espaço foi reformado e foram contratados médicos com o apoio da FFM.
- **Parceria do InovaHC com a ANVISA** para a realização de estudos no campo da vigilância sanitária.
- **Parceria do HCFMUSP com o Hospital Sírio-Libanês** para promover aprendizado complementar a residentes multiprofissionais de ambas as instituições.
- **Celebração de convênio entre o HCFMUSP e o Tribunal de Justiça** para fundamentação especializada em decisões judiciais.
- **Parceria do HCFMUSP com o governo do Reino Unido** para o desenvolvimento do Programa Saúde Digital, uma colaboração que faz parte do Better Health Programme (BHP), programa de cooperação em saúde.
- **Lançamento da Tele UTI Obstétrica**, em parceria com o Ministério da Saúde.



Lançamento da
Tele UTI Obstétrica



contou com a parceria da Umame (antiga Associação Samaritano), entidade civil sem fins lucrativos que apoia projetos voltados à promoção da saúde.

- ▲ **Modernização de auditórios e revitalização de fachada do edifício do ICESP.**
- ▲ **Construção da Divisão Hospital Auxiliar de Cotoxó – DHAC (HCFMUSP – Perdizes),** que abriga o hospital de retaguarda do Hospital das Clínicas, com 120 leitos, e o instituto para tratamento de doenças ligadas ao uso de álcool e drogas, com 80 leitos.
- ▲ **Ampliação, reforma e completa adequação do Hospital Auxiliar de Suzano,** que contará com um prédio novo com área de 6 mil metros quadrados.
- ▲ **Investimento em acessibilidade** com a reforma de calçadas e sanitários do IOT.
- ▲ **Aquisição de 3.937 novos equipamentos médicos** que atualizaram quase 10% do parque tecnológico do HCFMUSP.

▲ **Reforma do Centro de Atendimento Médico do ICHC.**

- ▲ **Investimento no parque digital,** que conta atualmente com mais de 60 mil dispositivos conectados para 20 mil usuários e ligados a 350 servidores. O parque tem sistemas de armazenagem de informações clínicas, administrativas e de exames de imagem interligados por fibras óticas.
- ▲ **Instalação de placas fotovoltaicas e lâmpadas de LED** no HCFMUSP que promoveram uma redução de consumo equivalente a R\$ 175 mil por ano.
- ▲ **Novo Centro de Atenção ao Colaborador (CeAC).** O prédio de quatro andares possui um pronto atendimento para casos de necessidades agudas e ambulatório médico nas especialidades de clínica médica, psiquiatria, ginecologia e cardiologia.
- ▲ **Adequação da infraestrutura de segurança** no Centro de Convenções Rebouças, ICHC, PAMB e Centro de Atendimento Médico.



Abaixo: Centro de Atenção ao Colaborador (CeAC)

À direita: Divisão Hospital Auxiliar de Cotoxó – DHAC (HCFMUSP – Perdizes)

“Desde 2019 já foram ‘injetados’ mais de R\$ 400 milhões, principalmente em obras, reformas e adequações dos institutos do HCFMUSP. Esse investimento garante a sustentabilidade de um atendimento de qualidade aos pacientes e colaboradores.” **Eng. Antonio José Rodrigues Pereira, Superintendente do HCFMUSP**



Novos centros, inaugurações, comemorações e projetos

- ▲ **Criação do Centro de Treinamento em Realidade Virtual (Robótica) na EEP** para procedimentos minimamente invasivos em parceria com o Instituto Simutec.
- ▲ **Inauguração do Distrito InovaHC**, espaço de 900 metros quadrados destinado às criações e soluções em healthtech e startups com a finalidade de trazer eficiência para todo o sistema de saúde do país.
- ▲ **Inauguração do In.Lab, Laboratório de Inteligência Artificial do HCFMUSP/InovaHC**, um espaço destinado a parceiros, startups e desenvolvedores que já tenham ou queiram criar projetos de inteligência artificial (IA) voltados às melhorias e soluções na jornada do paciente e cadeia da saúde. A iniciativa é uma colaboração entre o InRad, o InovaHC e a Siemens Healthineers.
- ▲ **Inauguração do Centro de Inovação Tecnológica (CITIC)**, no ICHC, para incentivar o espírito empreendedor dos profissionais da Instituição e fomentar a inovação nas áreas de saúde.
- ▲ **Inauguração e início das atividades do Laboratório de Ensino, Pesquisa e Inovação em Cirurgia do HCFMUSP (LEPIC)**. O laboratório é voltado ao ensino, pesquisa e inovação nas áreas cirúrgicas em laparoscopia, videocirurgia, videoendoscopia e cirurgia robótica.
- ▲ **Inauguração do Laboratório Prof. Manlio Mario Marco Napoli**, no IOT, único no país que possui a tecnologia de tomografia computadorizada com carga.
- ▲ **Inauguração do Rehab Lab**, Laboratório de Pesquisa e Tecnologia Assistida, no IOT.

Sala de treinamento do LEPIC



- ▲ **Comemoração dos 30 anos do primeiro transplante de fígado no ICr.**
- ▲ **Reinauguração do Laboratório de Microcirurgia do IOT.**
- ▲ **Lançamento do projeto Uso Racional dos Exames Laboratoriais** pela Divisão de Laboratório Central (DLC), que inovou ao criar um checklist para reduzir as indicações desnecessárias de exames complementares e fortalecer a segurança do paciente.
- ▲ **Lançamento do Portal do Paciente** com o objetivo de reduzir o absenteísmo e aperfeiçoar o controle da agenda das interconsultas.
- ▲ **Consolidação do Prontuário Eletrônico MV no HCFMUSP.**
- ▲ **Inauguração do Centro de Pesquisa de Cardio-Oncologia**, uma parceria do InCor com o ICESP.
- ▲ **Inauguração do Banco de Leite Humano do Centro Neonatal do ICr.**

Premiações, certificações e reconhecimentos

- **O Instituto de Psiquiatria (IPq) conquistou**, em 2019, a Certificação de Excelência em Enfermagem do Conselho Federal de Enfermagem (COFEN).
- **O HCFMUSP recebeu honraria do Governo do Estado de São Paulo** pela atuação no atendimento às vítimas do ataque contra escola de Suzano.
- **O ICHC recebeu o Certificado de Acreditado Pleno (Nível II)** pela Organização Nacional de Acreditação (ONA).
- **O Complexo HCFMUSP atingiu os três níveis de Acreditação** indicados pela ONA em avaliações realizadas pelo Instituto Brasileiro para Excelência em Saúde (IBES).
- **O Centro de Medicina Nuclear do InRad** recebeu a mais alta avaliação da Agência Internacional de Energia Atômica, vinculada à ONU.
- **O Instituto de Medicina Física e Reabilitação (IMRea)** e a Presidente do Conselho Diretor da Instituição, Profa. Dra. Linamara

Rizzo Battistella, foram reconhecidos pela importância e protagonismo mundial no atendimento em reabilitação e à pessoa com deficiência na International Society of Physical Medicine (ISPM), em 2019.

- **A Unidade de Alergia e Imunologia do ICr** recebeu o certificado de Centro de Excelência em Dermatite Atópica pela Associação Europeia de Alergia.
- **O HCFMUSP foi contemplado com o prêmio Líderes da Saúde 2021**, na categoria P&D Hospital (pesquisa e desenvolvimento), e teve seis de seus serviços de especialidades citados entre os 200 melhores do mundo, segundo o levantamento anual *The World's Best Specialized Hospitals 2022*, da revista americana *Newsweek*.
- **O Ministério da Saúde concedeu ao HCFMUSP** o Certificado de Honra ao Mérito em reconhecimento à sua atuação no enfrentamento da pandemia de Covid-19.



Escola de Educação Permanente (EEP)

A Escola de Educação Permanente é responsável pela gestão do conhecimento do HCFMUSP e se consolidou como um polo de excelência em ensino na área da saúde. Para atender a demandas específicas em diversos setores e compartilhar a *expertise* e casuística ímpar do HC, ela oferece cursos presenciais de formação técnica, atualização e aperfeiçoamento, além de um portfólio de ensino a distância (EAD) que conta com treinamentos com simulação realística e realidade virtual, preceptorias, oficinas práticas, estágios, consultorias

e pós-graduação *lato sensu*. Mesmo diante do desafiador cenário da pandemia, a EEP buscou inovações, melhorias e novos produtos para atender às crescentes demandas e mudanças no mercado. Paralelamente, e em parceria com o Grupo de Controle de Infecção Hospitalar (GCIH), a Escola desenvolveu serviços de consultoria para organizações públicas e privadas de diversos segmentos. Um dos objetivos dessas ações foi garantir a retomada segura das atividades e promover ações de melhoria no ambiente corporativo. As consultorias seguem em parcerias com outros departamentos dos institutos, atendendo cada vez mais o mercado corporativo.

Os números da EEP no período

- **Mais de 300 cursos e atividades de ensino oferecidos**, com o fortalecimento das atividades a distância.
- **Mais de 165 mil profissionais auxiliares de saúde capacitados** por meio de cursos e tutoriais gratuitos voltados ao enfrentamento da pandemia.
- **Mais de 70 cursos de especialização e 64 cursos de especialização com bolsa** realizados, com mais de 2 mil alunos inscritos.
- **Dez programas de Residência Multiprofissional.**
- **Mais de 150 cursos a distância** disponibilizados, com quase 124 mil alunos.
 - **Treinamento de cerca de 100 mil colaboradores** do Complexo do HCFMUSP.
 - **Acesso de mais de 3 milhões de pessoas ao site** e aos conteúdos criados pela EEP.
 - **Participação de mais de 1.500 profissionais da saúde** em uma série de preceptorias e oficinas realizadas.



Hospital Universitário

O Hospital Universitário (HU) é um hospital-escola comunitário que oferece assistência em saúde aos docentes, funcionários e alunos da USP. Ele é responsável pelos atendimentos de média complexidade do Sistema Acadêmico de Saúde FMUSP-HC (atenção secundária), atua na promoção do ensino e pesquisa e oferece assistência aos pacientes SUS do bairro Butantã. Além disso, o Hospital faz parte da Rede de Urgência e Emergência do município de São Paulo.

A partir de 2019, o HU obteve investimentos para melhorias estruturais, de equipamentos e de recursos humanos. Foi realizado em 2020 um remanejamento de recursos com o intuito de otimizar a infraestrutura de TI voltada à pesquisa e, em 2021, mais de R\$ 13 milhões repassados pela Reitoria foram utilizados na compra de novos equipa-

mentos médicos. Além disso, junto à Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo (ALESP), foram levantados recursos para o apoio e recuperação do centro de saúde dentro de um planejamento acordado com o Conselho Deliberativo e a Superintendência do Hospital. Em recursos humanos, apenas em 2020, foram contratados quase 190 profissionais de saúde. Apesar de ter sofrido uma queda em alguns de seus números assistenciais em razão da pandemia, entre 2018 e 2021 o HU realizou aproximadamente: 280 mil consultas ambulatoriais, 68 mil atendimentos multiprofissionais, 13 mil cirurgias e 249 mil atendimentos de urgência e emergência. No período foi aprovada a criação do Núcleo de Inovação e Sustentabilidade da unidade e, em 2022, o Prof. José Pinhata Otoch, docente do Departamento de Cirurgia da FMUSP, foi eleito o novo Superintendente do Hospital.

O HU em números

Apenas em 2020 o Hospital realizou 352 internações, 30.861 consultas médicas e 266 cirurgias para a comunidade USP, além de prestar 81.626 consultas à comunidade SUS-Butantã.



A Assistência durante a pandemia de Covid-19

Diante dos casos de infecção por Covid-19, o HCFMUSP ativou, em 29 de janeiro de 2020, o seu plano de desastres, quando a pandemia ainda estava limitada à região da China. Definido em 2012 pela Diretoria Clínica, o Comitê de Crise se baseia no protocolo internacional Hospital Incident Command System (HICS). Pela primeira vez em sua história, o Hospital dedicou os 900 leitos do ICHC exclusivamente para o atendimento de pacientes com uma única enfermidade, Covid-19. Para tal, foi realizada uma enorme operação logística, com a transferência de pacientes e de serviços. Dessa forma, os atendimentos às patologias terciárias, não relacionadas à Covid-19, nos institutos de baixa exposição puderam ser mantidos. Além da transferência dos pacientes internados, o atendimento de emergências do ICHC foi remanejado para outros três institutos (IOT, InCor, ICESP) e para o HU. Na fase crítica da pandemia o Departamento de Emergência chegou a receber 60 pacientes graves (com indicação para UTI) por dia. Até dezembro de 2020, foram mais de 6 mil internações relacionadas à Covid-19.

MUTIRÃO DE VACINAÇÃO – Primeiro hospital do país a realizar a vacinação contra a Covid-19, o HCFMUSP imunizou em três dias com a

“Uma ação essencial realizada no início da crise sanitária foi a coordenação da comunicação. Naquele momento muitos dos professores titulares estavam em trabalho remoto, em razão da idade, que é um dos fatores de risco para a Covid-19. Idealizada e liderada pelo Dr. Tarcisio, Diretor da FMUSP, a iniciativa consistiu na organização de um canal de comunicação entre os professores e as lideranças. Isso permitiu estruturar melhor as ações, com decisões sendo tomadas de acordo com as necessidades e em tempo real, o que manteve as respostas das equipes assistenciais mais coesas e homogêneas.” **Profa. Dra. Eloisa Silva Dutra de Oliveira Bonfá,**
Diretora Clínica do HCFMUSP

Outras ações realizadas durante essa grande mobilização:

- **Aumento da capacidade de leitos de UTI**, de 94 para 300 leitos em apenas dois meses, com toda a infraestrutura promovida pela Superintendência de forma muito ágil.
- **Atuação fundamental dos médicos residentes**, de todas as áreas, para suprir a escassez de profissionais.
- **Parcerias com anestesistas externos** e com empresas e hospitais privados, que contribuíram financeiramente e com suas equipes para possibilitar a expansão.
- **Organização de equipes compostas por médicos, residentes, plantonistas e assistentes nas enfermarias, UTIs e emergências**, mesmo em especialidades “não Covid-19”.
- **Atuação de médicos das diversas áreas** cirúrgicas, clínicas, pediátricas, psiquiátricas e obstétricas.
- **Treinamento para todos os colaboradores**, oferecidos pela EEP.
- **Criação de um canal de protocolos institucionais**.
- **Apoio indispensável das diversas equipes multiprofissionais de suporte assistencial** (suporte clínico e infectológico, grupos de resposta rápida para auxílio na intubação/transporte de paciente crítico e times para assistência em procedimentos específicos).
- **Atuação do Grupo de Cuidados Paliativos**, que destinou 70% de sua equipe ao cuidado de pacientes com Covid-19.
- **Criação pelo Instituto de Psiquiatria de uma rede de apoio ao colaborador** com uma hotline (24horas/dia) que efetuou mais de 3 mil atendimentos em saúde mental.
- **Assistência aos colaboradores com suspeita de Covid-19** pelo CeAC. Entre março de 2020 e outubro de 2021 foram atendidos 29.270 funcionários.
- **Recebimento de robôs de telepresença** para o atendimento a distância e triagem de pacientes com suspeita de Covid-19 nos primeiros meses da pandemia.
- **Coordenação pelo Centro de Pesquisas Clínicas do HCFMUSP de outros centros pelo Brasil** para estudos clínicos sobre a vacina CoronaVac.
- **Lançamento de plataforma própria da Instituição para a captação de doações** da sociedade civil durante a pandemia (projetos.viralcure.org).
- **Criação da RadVid19**, uma plataforma de inteligência artificial que auxilia no diagnóstico da Covid-19, com o intuito de agilizar a detecção da doença e auxiliar na tomada de decisão clínica.

“A pandemia evidenciou o valor inestimável das equipes multiprofissionais, a relevância do planejamento estratégico institucional, a importância da sinergia entre pesquisa e assistência, o papel da inovação na Medicina, a generosidade da população e da iniciativa privada e a prioridade que devemos dar à saúde física e mental de nossos colaboradores, cuidando bem de quem cuida.”

Profa. Dra. Eloisa Silva Dutra de Oliveira Bonfá, Diretora Clínica do HCFMUSP

primeira dose e depois, em outros três dias, com a segunda dose, os mais de 20 mil colaboradores, por meio de duas megaoperações sem precedentes. A Instituição também teve um papel importante no desenvolvimento do imunizante CoronaVac, já que contou com 890 colaboradores voluntários para os estudos clínicos da vacina, em todas as fases. Após o mutirão, os casos de Covid-19 entre os funcionários foram rastreados em um novo estudo, que estimou uma efetividade de 73,8% para o imunizante.

TELE UTI – O InCor desenvolveu, em abril de 2020, um projeto pioneiro de teleconsultoria para auxiliar hospitais públicos da SES-SP no tratamento de pacientes com complicações graves resultantes da Covid-19. Por meio dele, os especialistas do HCFMUSP, liderados pela equipe de Pneumologia do Instituto, discutiram os casos em tempo real, por videoconferência, com outros hospitais da rede pública estadual, além de promoverem a capacitação de profissionais de saúde. Entre 2020 e 2021 foram realizados 10 mil atendimentos, em mais de 30 hospitais, com 14 mil profissionais treinados em protocolos para atendimento em UTI, entre médicos, enfermeiros, técnicos de enfermagem e fisiotera-

Humanização como um pilar da atenção ao paciente

– O Núcleo de Humanização elaborou o Programa Cuidar de Todos com Humanização, que traz ações de acolhimento no luto de familiares de pacientes, visitas remotas para pacientes internados (com uma parte dos equipamentos doados por empresas privadas), além de iniciativas de primeiros cuidados psicológicos e suporte psicossocial para colaboradores da linha de frente do HC. Várias dessas ações contaram com a participação de alunos da FMUSP e pessoas da sociedade como voluntários. Mais recentemente, o Núcleo passou a coordenar dois projetos do Programa Saúde Digital do HC: a expansão das visitas remotas (no HC e no SUS) e a criação de um grupo de engajamento de pacientes para avaliação de projetos com vistas à melhor experiência do paciente no Hospital.

peutas. A iniciativa contou ainda com o apoio da Rede Nacional de Ensino e Pesquisa do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações (RNP/MCTI) e do Inova InCor.

A SOLIDARIEDADE QUE TRANSFORMA – Além das campanhas de arrecadação de doações desenvolvidas pelo HCFMUSP, como o movimento #vempraguerra e a plataforma Viral Cure (www.viralcure.org/HC), foram recebidas doações de mais de 300 apoiadores, entre empresas, instituições e sociedade civil, que em um intervalo de 20 meses somaram mais de R\$ 60 milhões. Uma cerimônia de agradecimento a esses apoiadores foi realizada em novembro de 2021.

AS AÇÕES DO HU DURANTE A PANDEMIA – O Hospital enfrentou grandes desafios, tanto para dar continuidade aos serviços de assistência à saúde de seus usuários quanto para desenvolver suas atividades ligadas ao ensino e à pesquisa. Veja algumas das ações realizadas no período:

- **A Superintendência de Saúde (SAU)** intermediou e organizou o diagnóstico dos servidores da USP.
- **No início da pandemia foi criado o setor do**

Gripário, para atendimento dos casos de síndrome gripal em ambiente separado.

- **Posicionamento junto à Secretaria Estadual de Saúde** como hospital preferencialmente “não Covid-19”, auxiliando na resolução das doenças mais comuns da comunidade.
- **Parceria com o HCFMUSP** no início da pandemia, para organização da gestão, uso do banco de sangue, auxílio em recursos humanos (nas áreas de Obstetrícia, Neonatologia, Otorrinolaringologia, Oftalmologia, Anestesia, Enfermagem e Administrativa) e aquisição de medicamentos e insumos (EPIs).
- **Atualização periódica do Conselho Deliberativo.**
- **Realização de testes por PCR** para diagnóstico de Covid-19 pelo Instituto de Ciências Biomédicas II (ICB) e Plataforma Científica Pasteur USP (PCPU) para agilizar os resultados.
- **Uso de máscaras N95** produzidas pelo InovaUSP para suprir a baixa do estoque.
- **Adaptação do Boletim Semanal** para comunicação e atualização sobre as ações frente à pandemia e combate às *fake news*.

“*A pandemia trouxe diversos aprendizados e um legado de união. Ela também evidenciou o forte espírito colaborativo de nossa sociedade. Além disso, a crise impulsionou as iniciativas em inovação da Instituição, o que antecipou a implantação das soluções em saúde digital. Hoje, a Inovação é o nosso quarto eixo, juntamente com Ensino, Pesquisa e Assistência.*”

**Prof. Dr. Tarcísio Eloy
Pessoa de Barros
Filho, Diretor da
FMUSP**

Outras iniciativas

Sustentabilidade

Nos últimos anos, a Comissão de Sustentabilidade e Resíduos da FMUSP tem desenvolvido diversas iniciativas voltadas ao manejo e descarte apropriado do lixo gerado nos ambientes da Instituição. A Comissão também atua na divulgação de uma agenda voltada à sustentabilidade.

Principais iniciativas

- **Fevereiro de 2019** – Criação da cartilha *Programa Lixo Zero: Guia para Eventos na FMUSP*.
- **Julho de 2021** – Campanha *Coleta Especial de Resíduos*, que recolheu mais de 100 quilos de materiais recicláveis.
- **Agosto de 2021** – Criação de novo *Ecoponto* na FMUSP, com uma identidade visual renovada e coletores voltados aos resíduos de difícil reciclagem; e retorno da coleta de recicláveis em uma parceria de três meses com a *Cooperativa Cata-Tudo Recicla*.
- **Setembro de 2021** – Ação *Planeta Verde*, que reciclou 40 toneladas de papéis.
- **Outubro de 2021** – *Semana Lixo Zero na FMUSP*, que contou com a coleta de mais de 800 eletroeletrônicos, uma palestra sobre plásticos e seus efeitos na saúde e meio ambiente e um bate-papo sobre o “lixo zero” na prática individual.
- **Novembro de 2021** – Capacitação sobre *Gerenciamento de Resíduos de Serviço de Saúde (RSS)* direcionada a todos os profissionais da FMUSP; e atualização do *Plano Integrado de Gerenciamento de Resíduos (PIGR)*.¹
- **Março de 2022** – Campanha de coleta de cartelas de remédios.
- **Abril de 2022** – Campanha de descarte de eletroeletrônicos (que coletou mais de 1.700 equipamentos) e recolhimento de documentos sigilosos.

¹Lei 12.305/2010 – Política Nacional de Resíduos Sólidos.



Áreas de apoio, técnicas e assessoras

Assessoria de Comunicação

A Assessoria de Comunicação manteve seu papel fundamental de zelar pela imagem de credibilidade e excelência da FMUSP assim como o de integrar os diferentes públicos da Instituição. A área atendeu a inúmeras solicitações de divulgação e de indicação para entrevistas à imprensa, elaborou e acompanhou campanhas para os públicos interno e externo, produziu e organizou publicações, cerimoniais e eventos, ampliou a visibilidade nas redes sociais e participou de reuniões para a execução de ações e processos administrativos.

Ações no período

- **Desenvolvimento das submarcas** dos 17 departamentos e das seis Comissões Estatutárias, de acordo com a nova identidade visual da FMUSP, e implantação de seus respectivos manuais.
- **Criação ou remodelação de diversas novas marcas**, como: do Sistema FMUSP-HC, do planejamento estratégico FMUSP 2030, dos CIAA, do IMT e da comemoração dos 110 anos da Instituição.
- **Criação de peças** para uso digital ou impresso dos departamentos e comissões.
- **Ampliação do portal da FMUSP**, com a criação e padronização dos layouts das páginas destinadas aos departamentos e aos centros interdepartamentais.
- **Desenvolvimento de modelos digitais** para divulgação de assuntos pertinentes aos departamentos.
- **Desenvolvimento e acompanhamento de publicações**, como: Folder Institucional, Código de Conduta Ética, Guia Prático Classroom, Rede de Apoio ao Estudante, Guia de Profissões, Guia de Localização e Serviços, Guia de Eventos On-Line, Guia de Orientação para Realização de Eventos 2021, entre outras.
 - **Criação da página Espaço do Calouro** no portal da FMUSP.
 - **Divulgação do curso de Física Médica**, além de outros temas e pesquisas institucionais.
 - **Manutenção da parceria** entre a Superintendência de Comunicação Social da USP e a FMUSP, selecionando pautas e repassando contatos para entrevistas na Rádio USP e no Jornal da USP.
 - **Atendimento diário das demandas dos veículos de imprensa** (em especial durante a pandemia de Covid-19). Parte dessas demandas foram direcionadas ao HCFMUSP e ao IMT.
- **Manutenção do Plano** de Gerenciamento de Crise.
- **Remodelação do portal do IMT** em conjunto com a Assessoria de Comunicação do Instituto.
- **Criação do boletim INFOIMT** e do canal no YouTube INFOentrevista, pela assessoria do IMT.
- **Implantação e inauguração do canal de TV corporativa** FMUSP-HC News. O projeto teve início na FMUSP e foi integrado pelo HCFMUSP. Para tal, foram trocados os antigos murais para comunicados impressos por monitores digitais (sete equipamentos LG de 86", um de 75" e um de 50" na FMUSP e sete equipamentos Samsung de 43" no HCFMUSP).
- **Elaboração e execução de diversas campanhas**, entre elas: Programa de Complementação Especializada CCEx FMUSP, para divulgação dos cursos para o público externo; Sinal Verde, sobre o uso de crachá e catracas no acesso ao Complexo HCFMUSP; Caneca na Mão, de incentivo ao uso da caneca individual; Presença Digital, voltado aos canais da FMUSP; Bolsa Afinal, para angariar doações para alunos; FMUSP Livre do Tabaco, para conscientizar a comunidade FMUSP sobre os malefícios do cigarro.



Campanha **FMUSP Unida contra a Covid-19**

A ação desenvolvida pela equipe de Comunicação durante a pandemia levou ao público interno e externo informações sobre as medidas preventivas (como uso de máscaras, lavagem das mãos e distanciamento social), a importância da vacinação e a retomada das atividades presenciais. Foram usados diversos elementos de comunicação, como impressos, totens, banners, além da sinalização de todos os ambientes da Faculdade. Houve, ainda, a criação da página Especial Covid-19 no portal da FMUSP.

Núcleo de Tecnologia da Informação

Ações no período

Em 2019:

- **Implantação e operacionalização do sistema integrado (USP+HCFMUSP)** de controle de acesso de pessoas e veículos nas dependências da FMUSP.
- **Implantação/operacionalização do sistema de gestão de imagens** na FMUSP.
- **Implantação do projeto de otimização de ativos** de impressão nas áreas administrativas da FMUSP.
- **Atualização tecnológica de microcomputadores** das áreas administrativas (fase I).
- **Atualização tecnológica de câmeras** para sistema de gestão de imagens.

Em 2020:

- **Implantação/operacionalização do sistema** de imagem nas dependências do bloco didático da FOFITO.
- **Readequação do datacenter** da FMUSP (fase I).
- **Instalação de terminais termográficos** nas catracas de acesso à Biblioteca e ao prédio principal.
- **Implantação de rede de dados** para pesquisa de alta velocidade externa (FMUSP-InCor e HCFMUSP).
- **Implantação de rede de dados** para pesquisa de alta velocidade interna (IOF, Biotério, 1º andar, HC e InCor).
- **Implantação de nobreaks e integração com gerador** de energia para o datacenter da FMUSP.

Em 2021:

- **Fase I da atualização tecnológica** de microcomputadores dos espaços didáticos.
- **Atualização tecnológica de microcomputadores** dos espaços didáticos da FOFITO.
- **Atualização tecnológica de servidores** corporativos.
- **Atualização tecnológica de microcomputadores** das áreas administrativas (fase II).
- **Atualização tecnológica de servidores de dados** do IMT.
- **Implantação de controle de acesso integrado** na portaria Dr. Enéas do IMT.

Em 2022:

- **Fase II da atualização tecnológica** de microcomputadores dos espaços didáticos (salas de informática) e substituição de 150 equipamentos.
- **Readequação do sistema de climatização** do datacenter da FMUSP.
- **Readequação do datacenter** da FMUSP (fase II).
- **Readequação tecnológica dos ativos** de transferência de dados para servidores corporativos da FMUSP.

Serviço de Apoio Acadêmico

Entre novembro de 2018 e fevereiro de 2022 a Instituição realizou concursos para Professor Titular, Professor Doutor e Professor Livre-Docente. Veja a seguir a distribuição desses concursos por período.

Concursos para Professor Titular			
Ano	Departamento	Disciplina	Número de inscritos
2018	<i>Moléstias Infecciosas e Parasitárias</i>	<i>Moléstias Infecciosas e Parasitárias</i>	3
2019	<i>Cirurgia</i>	<i>Cirurgia de Cabeça e Pescoço</i>	3
	<i>Cardiopneumologia</i>	<i>Pneumologia</i>	3
	<i>Gastroenterologia</i>	<i>Coloproctologia</i>	2
	<i>Medicina Preventiva</i>	<i>Conjunto de disciplinas com ênfase em Saúde Global</i>	1
	<i>Pediatria</i>	<i>Área de Medicina do Adolescente</i>	1

Concursos para Professor Doutor				Concursos para Professor Livre-Docente	
Ano	Departamento	Disciplina	Número de inscritos	Ano	Número de concursos
2019	<i>Medicina Preventiva</i>	<i>Epidemiologia (subárea de Genética e Doenças Humanas)</i>	6	2018	3
				2019	16
				2020	12
				2021	13
				2022	6

A humanização na gestão da Faculdade

A humanização é um campo de conhecimento transversal na área da saúde que concentra esforços sobre a qualidade ética e empática das relações interpessoais nas práticas de atenção, gestão e ensino. No período, o Eixo de Humanização da Diretoria Executiva da FMUSP realizou as seguintes ações: oficinas de desenvolvimento da média liderança para a gestão participativa; encontros de integração para

os funcionários; reforma das quatro copas do prédio central; elaboração coletiva da Cartilha de Humanização; e a implantação do Programa Acolher FMUSP, voltado a alunos, pesquisadores, funcionários e professores. Outras atividades em humanização desenvolvidas no Sistema FMUSP-HC também podem ser encontradas nos tópicos de ensino e assistência.

Obras e Infraestrutura



Reforma do Centro Acadêmico Oswaldo Cruz (CAOC) – Localizado no subsolo da FMUSP, o CAOC ocupa, desde 1934, uma área conhecida como Porão. O espaço está sendo remodelado e contará com dois novos banheiros, sete depósitos, salas de reunião, áreas temáticas no estilo coworking, ambientes de estudos em grupo e sedes para os coletivos estudantis e cursos de extensão. Além de uma nova área de convivência (que inclui o “cochilódromo”) com vista para o átrio, o Porão também terá salas de estudo individual e multifuncionais.

Reforma do prédio da FOFITO – A infraestrutura civil do Centro de Pesquisa e Docência está passando por uma readequação de todos os seus subsistemas (elétrica, hidráulica, ar-condicionado, elevadores, TI, pavimentação e paisagismo). O principal benefício é a entrega dos laboratórios do bloco A1, que vão contribuir para que os estágios práticos e projetos de pesquisa possam ocorrer no Departamento. Também serão entregues novas salas de qualificação, reunião, supervisão e pró-aluno.

Abaixo e à direita: salas do futuro



Salas de aula do futuro –

A modernização de alguns espaços didáticos vem ao encontro de novas propostas pedagógicas e de metodologias ativas de ensino. Salas de aula que facilitem a interação entre os estudantes, o trabalho dinâmico em grupo e a construção colaborativa de saberes são parte essencial do planejamento educacional da Instituição. Isso requer ambientes modulares, planos e com mobiliário flexível. Esses foram os princípios que nortearam a formatação de três novas áreas didáticas multifuncionais que incorporam os sistemas de team-based learning e design thinking.



Novo espaço – Em 2020 a USP ofereceu a concessão de uso para o HCFMUSP de um imóvel na Rua Teodoro Sampaio (número 350). O local será adequado pelo Instituto da Criança e do Adolescente (ICr) para se tornar um Centro de Informação e Assistência Toxicológica (CIATox) e, posteriormente, um espaço para colaboradores do ICr.



Laboratório
de Simulação e
Habilidades Clínicas

Outras ações:

- ▲ **Ampliação, modernização e troca de mobiliário** dos Laboratórios de Simulação e Habilidades Clínicas, que passaram a contar com sete salas para treinamento de habilidades, três salas de simulação realística e espaço de debriefing.
- ▲ **Reforma da sala da Comissão de Benefícios** (Assistência Odontológica da FMUSP).
- ▲ **Conclusão do restauro, limpeza e conservação** das fachadas da FMUSP.
- ▲ **Reforma da sala do Programa de Pós-Graduação** de Anestesiologia, Ciências Cirúrgicas e Medicina Perioperatória da FMUSP.
- ▲ **Reforma da sala da Diretoria Executiva** e da sala da Assessoria de Comunicação.
- ▲ **Reforma dos Espaços Didáticos** da FMUSP.
 - ▲ **Reforma das salas 3105 e 1210** (Clínica Geral), 1100 e 1301 (CCEx FMUSP), 2403 (Titulares da FOFITO) e 3117 (LIM 17).
- ▲ **Reforma do Parque Infantil** da Associação Atlética Acadêmica Oswaldo Cruz (AAAOC).
- ▲ **Reforma dos átrios**, das portarias e do estacionamento da FMUSP.
- ▲ **Reforma da Oficina de Manutenção** e das copas da Instituição.
- ▲ **Readequação da sala** de Protocolos da FMUSP.
- ▲ **Reforma dos vestiários e nova sala de TI** do Biotério Central da FMUSP.
- ▲ **Reforma completa da Casa do Estudante de Medicina** (em execução).
- ▲ **Reforma da cobertura** do prédio e do Laboratório de Biotecnologia (CTNBio) do IMT.
- ▲ **Reforma e adequação da sala** do 3º andar do

Biotério de Reumatologia.

- ▲ **Reforma do Escritório de Apoio Institucional a Projetos da FMUSP.**
- ▲ **Revitalização da Sala Histórica e outras duas salas de informática com a instalação de 150 modernos notebooks para atividades acadêmicas.**
- ▲ **Modernização do controle de acesso do público**

interno e externo (crachá e catracas).

- ▲ **Aprimoramento do monitoramento e segurança.**
- ▲ **Instalação de terminais termográficos durante a pandemia.**
- ▲ **Instalação de novos sistemas de controle de acesso por cartão (leituras Mifare/QR Code).**



“A proposta das salas do futuro e do projeto do novo bloco didático vem ao encontro da mudança do perfil de aprendizado e segue o modelo de grandes universidades médicas internacionais. É um conceito disruptivo que busca uma maior interação entre o docente e os alunos por meio de um ambiente dinâmico.”
Dr. Felipe Neme, Diretor-Executivo da FMUSP



Novo bloco didático

Projetos futuros

NOVO BLOCO DIDÁTICO – O projeto prevê a construção de um prédio composto por seis salas de aula modulares com capacidade para 15 a 45 alunos e uma sala múltipla para 70 alunos. A nova edificação contará também com um espaço de convivência, áreas de *coworking* e quatro ambientes de uso múltiplo.

INSTITUTO DR. OVÍDIO PIRES DE CAMPOS – O novo prédio de dez

“A pesquisa clínica receberá um instituto dedicado que vai ajudar a organizar os estudos desenvolvidos no ICHC, no IOT, no ICr, entre outras unidades. Além disso, as futuras pesquisas clínicas patrocinadas são uma fonte de recursos adicional para a Instituição.” **Profa.**

Dra. Eloisa Silva Dutra de Oliveira Bonfá, Diretora Clínica do HCFMUSP



Projeto Menino Angelo



*Acima e abaixo:
Instituto Dr. Ovídio Pires de Campos*



pavimentos ocupará uma área de 18.720 metros quadrados e será destinado às especialidades de oftalmologia, otorrinolaringologia, bucomaxilo, cabeça e pescoço e cirurgia plástica craniofacial. Além de áreas de internação, nutrição, farmácia, ambulatório, hospital dia, espaço para exames especializados, centro cirúrgico e salas para atividades de ensino e pesquisa, ele contará com áreas administrativas e de apoio predial. São previstos 45 consultórios, 14 salas cirúrgicas, dez leitos de UTI, 60 leitos de internação e dois leitos de isolamento. Depois de finalizado permitirá a realização de 266.760 consultas, 8.550 saídas hospitalares e 22.750 cirurgias por ano.

CENTRO DE PESQUISAS CLÍNICAS – Com uma área de 9.440 metros quadrados e seis pavimentos, o novo prédio será 100% destinado às pesquisas clínicas do Sistema FMUSP-HC e contará com salas para pesquisa, monitoria, coleta, exames, farmácia e áreas administrativas.

PROJETO MENINO ANGELO (PIPA) – Será construído no 7º andar do Instituto da Criança e do Adolescente e oferecerá um espaço lúdico de recreação externo à enfermaria do Hospital em uma área de 803 metros quadrados. Também contará com salas de estar, atividades, oficinas e um espaço ecumênico para familiares, colaboradores e voluntários.

Encontro
FMUSP 2030



Planejamento Estratégico

A conclusão do FMUSP 2020 e o início de um novo projeto

Na busca por um planejamento de base comum, que refletisse as melhores estratégias para suprir as necessidades e definir os rumos futuros da Instituição, foi iniciado, em 2010, um processo de construção coletiva na qual profissionais, membros do Sistema Acadêmico FMUSP-HC e convidados externos estabeleceram um amplo diálogo para alinhar as metas vislumbradas para a próxima década. Essa base comum foi sintetizada na Conferência Busca do Futuro (2010), que foi reavaliada em 2016 e traduzida, posteriormente, nos seis eixos estratégicos atuais: **Integração, Humanização/Gestão Participativa, Sustentabilidade, Internacionalização, Excelência no Ensino e Inovação/Empreendedorismo**. As concepções e ações das Diretorias e da Superintendência deram sequência a práticas agregadoras que ganharam força na cultura institucional. Com o tempo, os eixos temáticos se tornaram mais abrangentes e inter-relacionados: um influenciado pelo outro e com contribuições comuns. O Projeto

FMUSP 2020, como ficou conhecido esse planejamento, trouxe um novo olhar para a Instituição. Por meio dos núcleos de coordenação de cada eixo foi possível intensificar iniciativas nas mais diversas áreas e criar ações em Ensino, Pesquisa, Extensão, Inovação e Assistência.

O projeto se encerrou em um momento de grandes desafios, o ano em que começou a pandemia de Covid-19, e a solidificação dos eixos temáticos foi de especial relevância na rápida resposta obtida durante a emergência sanitária. Os resultados dessa década de trabalhos permeiam todos os tópicos do presente Balanço de Gestão. **Em dezembro de 2021 foi realizado o primeiro encontro do planejamento estratégico FMUSP 2030, para traçar as novas metas, processos e diretrizes para o próximo ciclo que se inicia.** Participaram mais de 60 pessoas, entre elas diretores, professores, médicos, colaboradores e convidados especiais.

“O desenvolvimento do Sistema Acadêmico de Saúde FMUSP-HC é um processo contínuo e, nos últimos anos, as diferentes gestões deram seguimento aos projetos de seus antecessores de forma colaborativa, sempre complementando e aprimorando as ações em prol da excelência no tripé Ensino, Pesquisa e Assistência. Felizmente, esse é um processo natural em nosso Complexo, pois, além de comprometidas, nossas instâncias diretoras possuem um conhecimento aprofundado de toda a Instituição, além de um olhar humanista e inovador.” **Prof. Dr. Yassuhiko Okay, Chefe de Gabinete da FMUSP**

“O eixo da Integração teve um papel central nessa gestão. Ele ampliou o pertencimento e o senso colaborativo da comunidade do Sistema Acadêmico e foi importante para que todos compreendessem que, embora fisicamente distantes, nossas unidades constituem uma única ‘casa’. Essa integração, fortemente incentivada em razão do planejamento estratégico, foi crucial quando a Instituição se mobilizou no combate à pandemia de Covid-19.”

Prof. Dr. Tarcisio Eloy Pessoa de Barros Filho, Diretor da FMUSP

“Nos últimos anos investimos continuamente nas diversas instâncias de apoio aos alunos e nas iniciativas de humanização na assistência. Mas foi durante a pandemia que percebemos a necessidade de ter um olhar ainda mais dedicado à saúde de nossos colaboradores, tanto física quanto mental. Por isso, muitas ações foram realizadas para promover o bem-estar de nossos funcionários não apenas no campo profissional, mas sobretudo humano. A reunião do FMUSP 2030 mostrou que as lideranças estarão ainda mais imbuídas nessa competência no futuro.”

Prof. Dr. Roger Chammas, Vice-Diretor da FMUSP

“Um desafio para o futuro é a sustentabilidade financeira da Instituição. Para ampliar a interação e captação de recursos junto à sociedade civil temos o Fundo Endowment, uma ferramenta filantrópica de muito sucesso no mundo, e a CCEx, que nos ajuda a difundir a expertise em capacitação, atualização e especialização em saúde da FMUSP. Hoje, com as novas ferramentas de ensino a distância, ampliamos o nosso alcance e público. Ademais, a construção do Centro de Pesquisas Clínicas permitirá um investimento, por parte da iniciativa privada, que poderá ser revertido para a manutenção da excelência institucional.” **Dr. Felipe Neme, Diretor-Executivo da FMUSP**

Workshop Brilho nos Olhos

Promovido pela Administração Superior do HCFMUSP, o workshop anual Brilho nos Olhos tem como objetivo revisitar as ações administrativas, reavaliar os percursos e melhorar o modelo assistencial oferecido pelo Complexo. A nona edição do evento aconteceu em dezembro de 2021, um dia após o Encontro do FMUSP 2030, que definiu os objetivos para o aperfeiçoamento e o alinhamento da gestão das instituições. Um ponto alto desse último workshop foi uma dinâmica que teve como foco a cultura organizacional e a integração de equipes, por meio de técnicas interativas. A edição contou, ainda, com uma homenagem aos institutos e unidades do Complexo HCFMUSP pela garra, força e comprometimento corporativo em favor da sociedade durante a pandemia de Covid-19. Foram agraciados o Instituto Central, Instituto do Coração, Instituto da Criança e do Adolescente, Instituto de Psiquiatria, Instituto de Ortopedia e Traumatologia, Instituto de Radiologia, Instituto do Câncer, Instituto de Medicina Física e Reabilitação, Hospital Auxiliar de Suzano, Prédio da Administração, Centro de Atenção ao Colaborador, Fundação Faculdade de Medicina e Fundação Zerbini.

“O nosso planejamento estratégico Brilho nos Olhos possui um modelo de gestão colaborativa por meio de projetos e iniciativas dentro de todo o Complexo. Ele permite uma intensa aproximação das altas lideranças do HC e possibilita a troca de experiências e conhecimentos, além de uma grande integração, que se reflete na sinergia do trabalho em conjunto. Dessa forma, embora o foco de atuação tenha se alterado para o combate à Covid-19, o desenvolvimento das ações previstas no planejamento se manteve consolidado e, assim, entregamos uma excelente operação nesse período.” **Eng. Antonio José Rodrigues Pereira, Superintendente do HCFMUSP**



Fundações e Endowment

Fundação Faculdade de Medicina

A Fundação Faculdade de Medicina (FFM) foi criada, em 1986, a fim de contribuir com as atividades de ensino, pesquisa e assistência à saúde do Sistema FMUSP-HC. Ela colabora para o aperfeiçoamento da gestão institucional da FMUSP e do HCFMUSP, com o objetivo de conferir maior integração, agilidade, eficácia e credibilidade às iniciativas acadêmicas e de assistência. Para tal, **desenvolve, apoia, gerencia e mantém centenas de projetos de assistência integral à saúde, de inovação, institucionais, de pesquisa, de estudos clínicos e de políticas de saúde, por meio de convênios nacionais e internacionais, com a contratação de pesquisadores e profissionais alocados diretamente nas pesquisas, além da aquisição de materiais e equipamentos.** Em 2021 a FFM completou 35 anos de existência cumprindo sua missão social com seriedade e transparência.

As ações de promoção da saúde, prevenção de doenças, atenção médico-hospitalar e reabilitação de alta complexidade aos usuários do SUS são realizadas pelo HCFMUSP e pela FFM, por meio do Convênio de Assistência Integral à Saúde aos Pacientes do SUS, celebrado, desde 1988, com a SES-SP. Apenas em 2021 a Fundação atuou em mais de 10 milhões de procedimentos assistenciais, além de internações gratuitas a pacientes SUS no Complexo.

Durante a emergência sanitária imposta pela pandemia de Covid-19, em março de 2020, a FFM agiu em completa integração com as instâncias gestoras da FMUSP e do HCFMUSP para converter o ICHC em um polo de tratamento exclusivo aos pacientes com coronavírus, entre outras ações. A Fundação teve um papel incontestado no **apoio jurídico aos convênios**

Investimentos em infraestrutura no período

(em milhões de reais)	2018	2019	2020	2021
<i>Equipamentos, edificações, instalações, informática e outros</i>	38,1	26,2	58,0	35,5

que foram assinados com órgãos públicos e instituições privadas, na **viabilização da contratação imediata da força de**

trabalho externa para prover o ICHC de profissionais da área da saúde e na **aquisição de equipamentos e insumos.**

Procedimentos assistenciais + internações gratuitos a pacientes SUS em 2021	Quantidade
<i>Transplantes e Implantes (Convênio SES-SP)</i>	661*
<i>Autorização de Procedimentos de Alta Complexidade (Convênio SES-SP)</i>	133.134*
<i>Assistência Farmacêutica – Quantidade de Medicamentos do CEAF (Convênio SES-SP)</i>	40.623.567*
<i>ICHC + PAMB – Assistência em Especialidades Médicas (Convênio SES-SP)</i>	7.631.578
<i>IPq – Assistência em Psiquiatria (Convênio SES-SP)</i>	62.792
<i>IOT – Assistência em Ortopedia e Traumatologia (Convênio SES-SP)</i>	239.461
<i>ICr – Assistência em Saúde da Criança e do Adolescente (Convênio SES-SP)</i>	876.741
<i>InRad – Assistência em Radiologia (Convênio SES-SP)</i>	230.945
<i>IMRea – Unidades Vila Mariana, Umarizal, Lapa e Clínicas (Convênio SES-SP)</i>	136.162
<i>HAS – Assistência para pacientes de longa permanência (Convênio SES-SP)</i>	4.596
<i>Casa da Aids (Convênio SES-SP)</i>	31.021
<i>ITACI – Tratamento do Câncer Infantil (Convênio SES-SP)</i>	21.272
<i>C.S.E. Butantã (Convênio SES-SP)</i>	3.382
<i>HU-USP – Cirurgias e Atendimentos Ambulatoriais (Convênio SES-SP)</i>	9.979***
<i>ICESP (Contrato de Gestão) / ICESP Osasco (Contrato de Gestão)</i>	445.616 / 22.908
<i>Instituto de Reabilitação Lucy Montoro (Contrato de Gestão)</i>	18.483
<i>CEMIM – IOT – Cirurgias e Atendimentos Ambulatoriais (Convênio SES-SP)</i>	2.963
<i>CEDMAC – Atendimentos (Convênio SES-SP)</i>	13.488**
<i>Instituto de Infectologia Emílio Ribas – Exames (Convênio SES-SP)</i>	300.461
<i>NGA Várzea do Carmo (Convênio SES-SP)</i>	15.674
<i>Atendimentos Fono + Cirurgias + Ambulatório de Pacientes com Fissuras Labiopalatinas</i>	802
<i>Programa de Apoio Financeiro ao Aluno – AFINAL</i>	104*
Total	10.068.324

(*) Quantidade apenas informativa e não considerada no total de atendimentos; (**) Quantidade média aproximada; (***) Quantidade realizada de janeiro a fevereiro/2021.

“Nos últimos anos a Fundação se consolidou por sua gestão participativa e aberta para seus interlocutores. Ela não trabalha como um órgão isolado, mas como parte integrante de um processo administrativo mais amplo, que auxilia nas principais necessidades da pesquisa, assistência e ensino em saúde. O modelo fundacional tem, hoje, uma grande importância no apoio à gestão pública e na manutenção da excelência institucional. Isso só foi possível por causa do capital humano que temos em nosso Complexo, cuja competência se traduz em reconhecimento e nos crescentes aportes financeiros, tanto públicos quanto privados.” **Prof. Dr. Flavio Fava de Moraes, Diretor da FFM entre 2003 e março de 2022**

“Nossas relações com as entidades públicas precisam ser continuamente aperfeiçoadas para garantir os convênios que auxiliam na manutenção da assistência do Complexo HCFMUSP, sempre tendo em mente a transparência como um valor absoluto. Para o futuro, o nosso desafio será buscar novas fontes de recursos, seja por meio da saúde suplementar no auxílio à assistência, da incorporação das pesquisas clínicas ou, ainda, da participação ativa da sociedade civil em ações filantrópicas. Graças ao excelente trabalho exercido pela última Diretoria da FFM, já temos reconhecimento, equipe e preparo para isso.” **Dr. Arnaldo Hossepian Junior, Diretor da FFM desde março de 2022**

Certificado de filantropia

Na gestão a FFM adquiriu a validação, por parte do Ministério da Saúde, do seu Certificado de Instituição de Assistência Social. O reconhecimento disponibilizará R\$ 250 milhões em isenção de impostos, que poderão ser revertidos para beneficiar o Sistema Acadêmico FMUSP-HC.

Fundação Zerbini

A Fundação Zerbini (FZ) é uma entidade sem fins lucrativos que atua nos aspectos técnicos, administrativos, operacionais e financeiros do InCor. Há 44 anos ela mantém vivo o propósito de investir integralmente na manutenção e ampliação das atividades promovidas pelo Instituto e, dessa forma, contribui para a sua modernização e crescimento. Suas principais iniciativas no período foram:

- **Anos de 2018 e 2019** – Em 2018 a FZ completou quatro décadas de trabalhos prestados ao InCor em uma colaboração mútua com o HCFMUSP. No período a Instituição **fortaleceu suas ações de aperfeiçoamento de processos, investiu na melhoria da receita e no controle de despesas**

e capacitou sua equipe em diferentes temas. O ano também foi marcado pela liquidação de importantes dívidas com o Fundo Nacional de Saúde – FNS. Em 2019, houve a criação de diversas estratégias para adequar as metas de médio e longo prazo a questões imediatas e inadiáveis. Como exemplos pode-se citar: a demanda pelo aumento do número de profissionais do InCor, a limitação de capital, o desenvolvimento de ações de inovação e a ampliação de programas de captação de recursos.

- **Anos de 2020 a 2022** – A partir de março de 2020, iniciou-se a pandemia de Covid-19. Para melhor se ajustar à nova realidade, a FZ **revisou suas rotinas de trabalho, readequou sua estrutura administrativa e assistencial, aplicou um rigoroso controle de despesas, renegociou contratos e adotou novos modelos de parceria e atendimento.** Foi necessário unir ainda mais o conhecimento e a experiência dos profissionais da Fundação e do InCor para definir as condutas a serem adotadas para a manutenção da assistência, ensino e pesquisa. O principal empenho foi para garantir que os profissionais tivessem as melhores condições possíveis de trabalho, refletindo em um atendimento com maior qualidade e segurança aos pacientes. **Diversas iniciativas em inovação, centralizadas pelo Inova InCor, foram desenvolvidas durante a pandemia,** como a ampliação da Tele UTI (coordenada pela Divisão de Pneumologia) e o projeto de acompanhamento das sequelas da Covid-19 em pacientes graves. O Inova InCor desenvolveu, ainda, uma ferramenta para avaliação de risco para Covid-19 baseada em inteligência artificial, o COVIDuc (Covid-19 Under Control) e uma plataforma de telemedicina com maior segurança de dados, o iConf, que foi essencial no auxílio que o InCor prestou a 20 hospitais do estado de São Paulo. **Outro destaque foi a ação #GenerosidadeValeMuitoMais,** que arrecadou doações para o Instituto. Também foi tema de atenção da FZ o projeto de implantação do Programa de Privacidade no HCFMUSP e suas Fundações de Apoio, que tem como objetivo permitir que as áreas de trabalho das instituições tenham a operação de seus negócios alinhada aos requisitos legais da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Por fim, o superávit contábil de R\$ 67 milhões da FZ foi possível em razão da retomada dos

Em 2021 o InCor foi eleito o melhor hospital especializado da América Latina, de acordo com a revista norte-americana Newsweek, e figura entre os 38 melhores hospitais de cardiologia e cirurgia cardiovascular do mundo.

procedimentos de saúde suplementar (que durante, a pandemia, teve os leitos ocupados por outras especialidades), do reajuste de tabelas no FAEC e de importantes ajudas do governo federal e da SES para o enfrentamento da Covid-19.

Mais ações da FZ estão descritas nos Relatórios de Atividades da Instituição presentes no Portal da Transparência: www.fz.org.br/portal-da-transparencia.

Fundo Medicina Endowment FMUSP

O Fundo Medicina Endowment FMUSP é uma associação independente, sem filiação partidária e sem fins lucrativos, coordenada por voluntários e mantida unicamente por doações de pessoas físicas e jurídicas. **O modelo filantrópico do Endowment está centrado na criação de um fundo patrimonial perpétuo cujos rendimentos são convertidos em recursos para projetos de grande relevância para Faculdade e a sociedade.** Suas principais iniciativas no período foram:

- **Readequação jurídica** – Durante os anos de 2020 e 2021, foi realizada a reestruturação jurídica, com a atualização estatutária da associação, para desburocratizar processos internos e adequá-la à Lei Federal nº 13.800/19, que dispõe sobre a constituição de fundos patrimoniais no Brasil.
- **Parceria com a USP** – Em 2021 foi assinado, na Reitoria da USP, o termo de parceria entre o Fundo Medicina e a Universidade. No evento foi estabelecido um vínculo de cooperação mútua a fim de apoiar a educação gratuita, incentivar pesquisas e inovação, investir na formação de líderes e empreendedores, produzir e divulgar conhecimentos acadêmicos e oferecer apoio financeiro aos alunos da FMUSP em situação de vulnerabilidade social.

“A inovação está no DNA da Fundação Zerbini e do Complexo HCFMUSP. Ela é indispensável para a excelência assistencial. Nos últimos cinco anos temos investido fortemente na criação e desenvolvimento de grupos inovadores e agora estamos obtendo o retorno, por meio de prêmios e da celebração de convênios com empresas internacionais que se interessam pelo conhecimento gerado no InCor.”

Prof. Dr. Paulo Eduardo M. Rodrigues da Silva, Diretor da Fundação Zerbini

- **Investimento em marketing** – Com o apoio da FFM, foi contratada uma

agência de marketing para impulsionar os esforços de captação de doações e lançou-se o site institucional do Fundo (doemedicinausp.com.br), que conta com um sistema seguro de recebimento de recursos. Nas redes sociais foi criado o Instagram oficial do Endowment FMUSP (@doe.medicinausp), e periodicamente são distribuídos materiais de divulgação da iniciativa por todo o Sistema FMUSP-HC.

- **Captação de recursos** – Num primeiro momento foram realizadas ações para a captação de varejo com um público-alvo: os ex-alunos da FMUSP. Para tal, criou-se o Programa de Embaixadores, com vistas a aproximar o Fundo Medicina das turmas formadas pela Instituição. Também se iniciou um plano de captação de “semiatacado”, com a venda de medalhas exclusivas e colecionáveis, com valor simbólico de R\$ 3 mil, destinadas aos primeiros 40 doadores. O próximo passo será a captação voltada a pessoas jurídicas.
- **Editais de projetos** – Em 2022 foi aberto o primeiro Edital de Projetos do Fundo Medicina Endowment FMUSP para selecionar propostas de grande relevância e voltadas ao desenvolvimento do Ensino, Pesquisa e Inovação na Instituição.



Eventos de destaque

Colação de grau da turma 102 de Medicina (2020)



À direita: Colação de grau FOFITO (2018)



À direita: Visita da delegação do Instituto Technion, de Israel (2019)



Abaixo: Conferência Saúde e Medicina (2019)

Acima: Posse da Diretoria da FMUSP (2018)

2018

12 DE NOVEMBRO – Realização da posse da Diretoria da FMUSP.

30 DE NOVEMBRO – Reunião de Planejamento Estratégico da FMUSP • Jubileu de Ouro dos Formandos da FMUSP.

10 DE DEZEMBRO – Reunião de Planejamento estratégico da FMUSP.

2019

11 DE FEVEREIRO – Visita da comitiva do Instituto Technion, de Israel.

18 DE FEVEREIRO – Exposição Gripe Espanhola.

17 A 23 DE FEVEREIRO – Recepção dos Calouros de 2019.

8 DE ABRIL – Cerimônia de Entrega do Avental.

6 DE MAIO – Encontro AUCANI/FACULDADE POLITÉCNICA





Acima: Homenagem ao Dr. Arnaldo Vieira de Carvalho (2020)



Abaixo: Visita da delegação da Universidade do Minho, de Portugal (2019)



DA USP/FMUSP – Engenharia na Medicina Regenerativa. • Visita de professores da Universidade do Minho (Portugal).

11 DE JUNHO – Visita da delegação da Universidade de Antioquia (Colômbia).

25 DE JUNHO – 18 Anos da

Mentoria FMUSP.

15 A 26 DE JULHO – 5º FMUSP Winter Schools.

1 E 2 DE AGOSTO – Simpósio Interdisciplinar de Dor.

2020

16 A 21 DE FEVEREIRO – Semana de Recepção dos Calouros.

31 A 2 DE FEVEREIRO – Evento Hackmed Conference & Health Hackathon.

13 DE ABRIL – Cerimônia de Entrega do Avental.

19 DE OUTUBRO – Plantio de árvore: homenagem da Faculdade de Ciências Médicas da Santa Casa de São Paulo e da FMUSP ao centenário do falecimento do Dr. Arnaldo Vieira de Carvalho.

8 DE AGOSTO – Reunião de Planejamento estratégico da FMUSP.

30 DE SETEMBRO – Conferência Saúde e Medicina: uma visão econômica e social – Dr. Armínio Fraga e Dr. Drauzio Varella.

25 DE NOVEMBRO – 75 Anos do Hospital das Clínicas da FMUSP.

9 DE DEZEMBRO – Seminário Qual o Futuro da Residência Médica no Brasil?

12 DE JULHO – Realização do I Simpósio Brasil X Japão de Neurocirurgia Vascular.

2021

18 A 25 DE ABRIL – Semana de Recepção de Calouros (evento virtual).

8 DE OUTUBRO – Visita do Prof. Dr. Carlos Gilberto Carlotti Júnior e da Profa. Dra. Maria Arminda do Nascimento Arruda.

21 DE OUTUBRO – Visita do Prof. Dr. Antonio Carlos Hernandez e Profa. Dra. Maria Aparecida de Andrade Moreira Machado.

17 DE NOVEMBRO – Homenagem e entrega da Medalha HCFMUSP aos apoiadores e doadores.

2 DE DEZEMBRO – Planejamento estratégico FMUSP 2030.

3 DE DEZEMBRO – Evento Brilho nos Olhos HC • Comemoração do Jubileu de Ouro (turma de 71).

11 DE DEZEMBRO – Homenagem aos profissionais da saúde pela Orquestra Sinfônica Municipal de São Paulo no Teatro da FMUSP.



Acima: Homenagem do HCFMUSP a doadores (2021)

À direita: Orquestra Sinfônica Municipal de São Paulo (2021)



Sabino, voltado a pesquisadoras no Dia das Mulheres e Meninas na Ciência.

9 DE MARÇO – Evento de lançamento da UTI Obstétrica de Covid-19.

17 DE MARÇO – Recepção presencial aos 275 calouros da FMUSP após dois anos de atividades remotas • Lançamento da publicação Diálogos Brasil-Reino Unido em Saúde Digital: Desafios e Oportunidades em Telessaúde.

26 DE ABRIL – Posse do Conselho Fiscal da Fundação Faculdade de Medicina.

10 DE MAIO – Aula inaugural do curso de Física Médica da FMUSP e reunião especial dos Professores

2022

14 DE JANEIRO – Inauguração do prédio do Serviço de Apoio à Pesquisa Pré-Clínica.

11 DE FEVEREIRO – Entrega do Prêmio Ester





Acima: Entrega do Prêmio Ester Sabino (2022)

À esquerda: Lançamento do livro Diálogos Brasil-Reino Unido (2022)



e Diretores da FMUSP e do IFUSP para fortalecer a parceria entre as instituições.

13 DE MAIO – Congregação Temática da FMUSP sobre Escola Médicas.

30 DE MAIO – Realização de encontro entre a comunidade médica e membros do Judiciário.

10 DE JUNHO – Inauguração do Serviço de Apoio à Pesquisa Pré-Clínica – Biotério • Evento de integração dos colaboradores.

22 E 23 DE JUNHO – Latin America & The Caribbean (LAC) Regional (evento da CRInt).

4 DE JULHO – Visita da Diretoria da Agência Nacional

de Saúde Suplementar (ANS) à FMUSP.

22 DE JULHO – Reunião entre o Pró-Reitor Adjunto, a Pró-Reitora de Cultura e Extensão Universitária e a CCEX da FMUSP.

18 A 29 DE JULHO – 6º FMUSP Winter Schools.

26 DE AGOSTO – Homenagem ao Prof. Dr. Flavio Fava de Moraes.

16 DE SETEMBRO – 50 anos da formatura da Turma 59, da qual faz parte o Prof. Dr. Tarcisio E. P. de Barros Filho.

30 DE SETEMBRO – Seminário da Atenção Primária à Saúde (APS).

Homenagem ao **Prof. Dr. Flavio Fava de Moraes**

No dia 26 de agosto de 2022 foi realizada, na sala da Congregação da FMUSP, uma cerimônia em homenagem e agradecimento ao Prof. Dr. Flavio Fava de Moraes pelos 19 anos de trabalho e comprometimento junto à Fundação Faculdade de Medicina (FFM). Em sua trajetória o Professor assumiu diversas atividades executivas das quais se destacam: a Diretoria Científica da FAPESP, a Reitoria da USP, a Presidência do Conselho de Ciência e Tecnologia do Estado de São Paulo e a Diretoria-Geral da FFM.



Expediente

Universidade de São Paulo

Reitores

Carlos Gilberto Carlotti Junior • 2022
Vahan Agopyan • 2018/2022

Vice-Reitores

Maria Arminda do Nascimento Arruda • 2022
Antonio Carlos Hernandez • 2018/2022

Faculdade de Medicina da USP

Diretor Tarcisio Eloy Pessoa de Barros Filho • 2018/2022

Vice-Diretor Roger Chammas • 2018/2022

Diretores-Executivos

Roger Chammas • 2022

Felipe Neme de Souza • 2018/2021

Chefe de Gabinete Yassuhiko Okay • 2019/2022

Comissão de Graduação

Presidente Milton de Arruda Martins • 2018/2022

Vice-Presidentes

Naomi Kondo Nakagawa • 2020/2022

Elisabete Ferreira Mangia • 2018/2020

Comissão Coordenadora de Curso

Coordenadores

Medicina: Milton de Arruda Martins • 2022

Fonoaudiologia: Alessandra Giannella Samelli • 2022

Fisioterapia: Naomi Kondo Nakagawa • 2022

Terapia Ocupacional: Talita Naiara Rossi da Silva • 2022

Comissão de Pós-Graduação

Presidentes

Luiz Felipe Pinho Moreira • 2020/2022

Emmanuel de Almeida Burdmann • 2017/2020

Vice-Presidentes

Márcia Thereza Couto Falcão • 2020/2022

Luiz Felipe Pinho Moreira • 2017/2020

Comissão de Pesquisa

Presidentes

Rossana Pulcineli Vieira Francisco • 2018/2020 • 2020/2022

Luiz Fernando Onuchic • 2016/2018

Vice-Presidentes

Ana Claudia Latrónico Xavier • 2018/2020 • 2020/2022

Rossana Pulcineli Vieira Francisco • 2016/2018

Comissão de Cultura e Extensão Universitária

Presidentes

Elizabeth Maria Freire de Araújo Lima • 2020/2022

Carlos Vicente Serrano Júnior • 2018/2020

Cyro Festa Neto • 2016/2018

Vice-Presidentes

Carlos Vicente Serrano Júnior • 2020/2022

Elizabeth Maria Freire de Araújo Lima • 2018/2020

Wilson Jacob Filho • 2016/2018

Comissão de Residência Médica

Coordenadora-Geral Vera Hermina Kalika Koch • 2015/2019 • 2019/2023

Vice-Coordenadores-Gerais

Alfredo Inácio Fiorelli • 2015/2019 • 2019/2023

Luis Yu • 2015/2019

Comissão de Relações Internacionais

Presidentes

Valeria Aoki • 2022

Aluisio Augusto Cotrim Segurado • 2018/2022

Vice-Presidentes

Nelson Gouveia • 2022

Valeria Aoki • 2018/2022

Diretor-Executivo Eduardo Moacyr Krieger • 2018

Hospital das Clínicas da FMUSP

Diretora Clínica Eloisa Silva Dutra de

Oliveira Bonfá • 2018/2022

Vice-Diretores Clínicos

Edivaldo Massazo Utiyama • 2019/2022

Carlos Roberto Ribeiro de Carvalho • 2018/2019

Superintendente Antonio José Rodrigues

Pereira • 2018/2022

Chefe de Gabinete Elizabeth de Faria • 2018/2022

Conselho Deliberativo do HCFMUSP

Presidente Tarcisio Eloy Pessoa de

Barros Filho • 2018/2022

Vice-Presidente Roger Chammas • 2018/2022

Membros Titulares

Eloisa Silva Dutra de Oliveira Bonfá

Luiz Augusto Carneiro D'Albuquerque

Alberto José da Silva Duarte

Giovanni Guido Cerri

Edmund Chada Baracat

Fábio Biscegli Jatene

Carlos Roberto Ribeiro de Carvalho

Membros Suplentes

Edivaldo Massazo Utiyama

Paulo Marcelo Gêhm Hoff

Wagner Farid Gattaz

Linamara Rizzo Battistella

Ana Claudia Latrónico Xavier

Gilberto Luis Camanho

Uenis Tannuri

Laboratórios de Investigação Médica do HCFMUSP

Diretor-Geral Tarcisio Eloy Pessoa de Barros Filho • 2018/2022

Vice-Diretor-Geral Roger Chammas • 2018/2022

Diretores-Executivos

Ulysses Ribeiro Junior • 2021/2022

Geraldo Busatto Filho • 2012/2021

Diretores-Executivos Substitutos

Patrícia Coelho de Soarez • 2022

Heraldo Possolo de Souza • 2019/2022

Roger Chammas • 2012/2018

Escola de Educação Permanente do HCFMUSP

Diretor-Geral Decio Mion Junior • 2018/2022

Diretora-Executiva Gisleine Cristina Eimantas • 2018/2022

Fundação Faculdade de Medicina

Diretor-Presidente

Arnaldo Hossepian Junior • 2022

Flavio Fava de Moraes • 2018/2022

Vice-Diretor-Presidente Jose Otavio Costa

Auler Junior • 2018/2022

Superintendente Felipe Neme de Souza • 2022

Fundação Zerbini

Diretor-Presidente Paulo Eduardo M. Rodrigues da Silva • 2018/2022

Vice-Presidente Carlos Alberto Pastore • 2018/2022

Superintendente-Geral André Giordano Neto • 2018/2022

Balanco de Gestão

Elaboração Assessoria de Comunicação da FMUSP • **Coordenação** Claudia Gouvêa • **Equipe** Fabio Silva Arruda, Hugo Vaz França Reis, Pérola Ramira Ciccone, Talita Massita Ramos • **Projeto Gráfico & Editorial** Lawrence Publicidade, www.lawrence.agency • **Redatora** Karina Lawrence Ramos • **Fotos** Faculdade de Medicina da Universidade de São Paulo (FMUSP), Banco de Imagens HCFMUSP, Stela Murgel, Fernando Pastorelli, Guilherme Varandas de Melo e Timothy Oliveira.



*Faculdade de Medicina
da Universidade de São Paulo*
Av. Dr. Arnaldo, 455 • São Paulo • Brasil
01246 903 • www.fm.usp.br